

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP POTENSI *FRAUD*
PADA LAPORAN KEUANGAN
(Studi kasus pada Koperasi Primer di Kota Bandung)**

**Disusun oleh :
DIKE HARDIANTI
(C2170052)**

**Dosen Pembimbing :
Dr. H. INDRA FAHMI, Ir., M.Si
TOUFIQ AGUNG P. SP,S.E.,M.Ak, CIIQA**



**PROGRAM STUDI SARJANA AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA**

2023

LEMBARAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Potensi *Fraud* Pada
Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Koperasi Primer di Kota
Bandung)

Nama : Dike Hardianti

NIM : C2170052

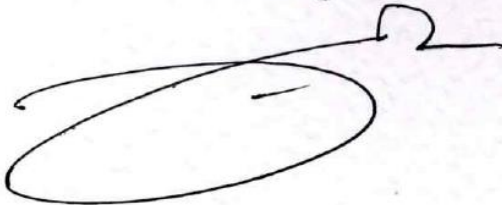
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S- 1 Akuntansi

Konsentrasi : Akuntansi Keuangan

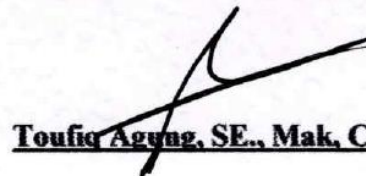
Menyetujui dan Mengesahkan

Pembimbing 1



Dr. H. Indra Fahmi, Ir., M.Si

Pembimbing II



Toufiq Agung, SE., Mak, CHQA

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si

Ketua Program Studi
Sarjana Akuntansi



Dr. Eka Setiajatnika, SE., M. Si

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Kota Bandung pada 11 Desember 1998 sebagai anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan bapak Dudi Mulyadi dan Yuli Mulyati. Penulis mempunyai satu kakak perempuan bernama Dei Lestari. Penulis saat ini menetap di Cibiru Kota Bandung.

Adapun riwayat pendidikan yang ditempuh sebagai berikut :

1. Tahun 2012 menyelesaikan pendidikan di SD Negeri Percobaan Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat.
2. Tahun 2015 menyelesaikan pendidikan di SMP BPI Bandung, Provinsi Jawa Barat.
3. Tahun 2017 menyelesaikan pendidikan di SMA BPI 2 Bandung, Provinsi Jawa Barat.

Pada tahun 2017 penulis tercatat sebagai mahasiswa Universitas Koperasi Indonesia di Jatinangor, Kabupaten Sumedang, Provinsi Jawa Barat. Mengambil jurusan Program Studi S1 Akuntansi Konsentrasi Akuntansi Keuangan. Selama masa perkuliahan penulis aktif dalam aktivitas pembelajaran, sehingga bisa mengikutinya dengan baik.

ABSTRACT

Dike Hardianti, 2023 The Influence of Organizational Culture on the Potential of Fraud in Financial Reports Case Studies in Primary Cooperatives in the City of Bandung, under the guidance of H. Indra Fahmi and Toufiq Agung P.SP.

A cooperative is a business entity that operates based on family principles and aims to improve the economic and social welfare of its members. Every organization, including cooperatives, has a characteristic called organizational culture. Organizational culture can have an influence on fraud in a cooperative. The research objectives are to test and analyze the effect of organizational culture on the potential for fraud in financial reports in cooperatives, and describe how organizational culture can lead to fraud. The population in this research is Primary Cooperatives in Bandung City that have held Annual Member Meetings (RAT). The sampling technique used simple random sampling, and obtained 76 respondents. The method used is quantitative to test the hypothesis that has been set. The results of this study indicate that the significant value of organizational culture on the potential for Fraud in the financial statements is $0.000 < 0.025$, so partially organizational culture affects the potential for Fraud in the financial statements. And the results of the R² test amounted to 61.1%. This means that the magnitude of the influence of organizational culture on the potential for Fraud on financial statements is 61.1% and the remaining 38.9% is influenced by other variables not examined by the author.

Keywords: Organizational Culture, Fraud, Financial Statements.

ABSTRAK

Dike Hardianti, 2023 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Potensi *Fraud* Pada Laporan Keuangan Studi Kasus pada Koperasi Primer di Kota Bandung, di bawah bimbingan H. Indra Fahmi dan Toufiq Agung P.SP.

Koperasi adalah sebuah badan usaha yang beroperasi berdasarkan prinsip kekeluargaan dan bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan ekonomi dan sosial anggotanya. Setiap organisasi apapun itu termasuk koperasi mempunyai ciri khas yang dinamakan budaya organisasi. Budaya organisasi dapat memiliki pengaruh terhadap kecurangan dalam suatu koperasi. Tujuan Penelitian yaitu untuk Menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap potensi *Fraud* pada laporan keuangan di koperasi, dan Mendeskripsikan bagaimana budaya organisasi bisa menimbulkan *Fraud*. Populasi dalam penelitian ini adalah Koperasi Primer di Kota Bandung yang sudah melaksanakan Rapat Anggota Tahunan (RAT). Teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling, dan diperoleh sebanyak 76 responden. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai signifikan budaya organisasi terhadap potensi *Fraud* pada laporan keuangan sebesar $0,000 < 0,025$, maka secara parsial budaya organisasi berpengaruh terhadap potensi *Fraud* pada laporan keuangan. Dan hasil secara uji R^2 sebesar 61,1%. Hal tersebut memiliki arti bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap potensi *Fraud* pada laporan keuangan sebesar 61,1% dan sisanya 38,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata kunci: Budaya Organisasi, *Fraud*, Laporan Keuangan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya bagi penulis, karena hanya dengan rahmat dan anugerah akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat dalam menempuh ujian sarjana pada jurusan Akuntansi di Universitas Koperasi Indonesia. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, sahabatnya dan hingga kepada kita sebagai umatnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terhindar dari kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan, serta kemampuan yang penulis miliki, dan atas bantuan, dorongan serta bimbingan baik moral maupun materil dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu saran dengan senang hati untuk perbaikan selanjutnya.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini perkenankan penulisan untuk menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Prof Ir. Agus Pakpahan, M.S., Ph. D. selaku Rektor Universitas Koperasi Indonesia.
2. Bapak Dr. Heri Nugraha, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr.Eka Setiajatnika, S.E., M.Si. selaku Ketua Prodi Studi Akuntansi.

4. Bapak Dr. H. Indra Fahmi, Ir., M.Si. selaku pembimbing I yang memberikan bimbingan, arahan, serta masukan dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.
5. Bapak Toufiq Agung P.S.P., S.E., M.AK. CIIQA. selaku pembimbing II yang memberikan bimbingan, arahan, serta masukan dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.
6. Ibu Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si. selaku Penelaah Koperasi yang telah memberikan bimbingan dan arahannya.
7. Bapak M. Ardi Nupi Hasyim, SE., M.AB.,CFP. selaku Penelaah Koperasi yang telah memberikan bimbingan dan arahannya.
8. Bapak Drs. Sukmahadi, M. Si., Ak. Selaku Dosen wali yang telah memberikan bimbingan dan arahannya.
9. Bapak/Ibu dosen dan Staff Program Studi S1 Akuntansi Universitas Koperasi Indonesia yang telah membantu dalam proses pembelajaran selama kuliah dan memfasilitasi segala keperluan serta informasi selama kuliah.
10. Kedua orang tua saya mereka orang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Terimakasih untuk semua doa dan dukungannya sehingga saya ada dititik ini.
11. Abdul, Aldo, Emil, Farhan, Hilmy, Ira, Nafisa, Rida, Sheila, Teh Andin, yang selalu membantu dikala ada kesulitan dan memberikan solusi, Serta selalu menghibur dikala sedih.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT dapat memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan doa serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	I
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	II
<i>ABSTRACT</i>	III
ABSTRAK	IV
KATA PENGANTAR	V
DAFTAR ISI	VIII
DAFTAR GAMBAR.....	XII
DAFTAR TABEL	XIII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.	5
1.3. Maksud Dan Tujuan Penelitian.	5
1.4. Kegunaan Penelitian.	5
BAB II PENDEKATAN MASALAH	7
2.1. Perkoperasian.	7
2.1.1. Jati Diri Koperasi.	7
2.1.2. Pengertian Koperasi.	8
2.1.3. Tujuan Koperasi.....	9
2.1.4. Jenis – Jenis Koperasi.	9
2.1.5. Nilai – Nilai Koperasi.	10
2.1.6. Asas Koperasi.	12
2.1.7. Fungsi dan Peranan Koperasi.	12
2.1.8. Prinsip – Prinsip Koperasi.	13
2.2. Budaya Organisasi.....	13
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi.	13
2.2.2. Karakteristik Budaya Organisasi.	14
2.2.3. Fungsi Budaya Organisasi.	15
2.2.4. Manfaat Budaya Organisasi.	16
2.2.5. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.	16

2.2.6.	Peran Budaya Dalam Organisasi.	18
2.2.7.	Langkah – Langkah Kegiatan Untuk Memperkuat Budaya Organisasi. 18	
2.3.	<i>Fraud</i> (Kecurangan).	19
2.3.1	Pengertian <i>Fraud</i>	19
2.3.2	Kecurangan Dari Pihak Internal.	19
2.3.3	Sumber – Sumber Kecurangan (<i>fraud</i>).	19
2.3.4	Bentuk – Bentuk <i>Fraud</i>	20
2.3.5	Aspek Perilaku <i>Fraud</i>	22
2.3.6	Faktor Penyebab atau Pendorong <i>Fraud</i>	22
2.3.7	Mendeteksi <i>Fraud</i>	24
2.3.8	Prinsip – Prinsip Anti <i>Fraud</i>	25
2.4.	Laporan Keuangan Koperasi.	26
2.4.1	Pengertian Laporan Keuangan Koperasi.	26
2.4.2	Tujuan Laporan Keuangan Koperasi.	26
2.4.3	Jenis – Jenis Laporan Keuangan Koperasi.	27
2.4.4	Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan Koperasi	34
2.4.5	Fungsi Laporan Keuangan Koperasi.	35
2.5.	Penelitian Terdahulu.	36
2.6.	Kerangka Berpikir	39
2.7.	Hipotesis Penelitian.	39
2.8.	Metode Penelitian.	40
2.8.1.	Teknik Pengambilan Sampel.	40
2.8.2.	Data Yang Diperlukan	41
2.8.3.	Operasionalisasi Variabel.	41
2.8.4.	Metode Pengumpulan Data	43
2.8.5.	Teknik Analisis Data.	44
1)	Uji Validitas.	44
2)	Uji Reliabilitas	45
3)	<i>Method of Succesive Interval</i> (MSI).	46
4)	Analisis Deskriptif.	47

5) Uji Asumsi Klasik	49
a) Uji Normalitas	49
b) Uji Multikolinearitas.....	49
c) Uji Heteroskedastisitas	50
d) Analisis Regresi Linier Sederhana	50
6) Uji Hipotesis	51
BAB III GAMBARAN UMUM KOPERASI	52
3.1. Keadaan Umum Organisasi Koperasi Usaha Kecil dan Menengah	52
3.1.1. Sejarah Singkat Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah.....	52
3.1.2. Struktur Organisasi Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah Kota Bandung	53
3.1.3. Visi dan Misi Dinas Koperasi Usaha dan Menengah Kota Bandung ...	55
3.1.4. Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Koperasi dan Usaha Menengah Kota Bandung	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1. Hasil Penelitian	57
4.1.1. Karakteristik Responden	57
4.1.2. Uji Instrumen Data.....	59
1) Uji Validitas.	59
2) Uji Reliabilitas.	61
4.1.3. <i>Method Of Successive Interval</i> (MSI).....	63
4.1.4. Analisis Deskriptif.	63
4.1.5. Uji Asumsi Klasik.....	67
1) Uji. Normalitas.	67
2) Uji Multikolinearitas.....	68
3) Uji Heteroskedasitas.	68
4.1.6. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	69
4.1.7. Uji Hipotesis	70
1) Uji Parsial (t).	70
2) Koefisien Determinasi (R ²).....	71

4.2.	Pembahasan Hasil Penelitian	72
4.2.1.	Gambaran Budaya Organisasi Koperasi di Kota Bandung.	72
4.2.2.	Potensi <i>Fraud</i> Pada Laporan Keuangan Koperasi.	72
4.2.3.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Potensi <i>Fraud</i>	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		76
5.1.	Simpulan	76
5.2.	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA		78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Skema <i>Fraud</i>	21
Gambar 2.2. Segitiga Kecurangan (<i>Fraud Triangel</i>).....	23
Gambar 2.3 Contoh Laporan Neraca	30
Gambar 2.4. Contoh Laporan Perhitungan Hasil Usaha Koperasi.....	31
Gambar 2.5. Contoh Laporan Arus Kas.....	32
Gambar 2.6. Contoh Laporan Perubahan Ekuitas.	34
Gambar 2.7. Kerangka Berpikir	39
Gambar 3.1. Struktur Organisasi Dinas KUKM Kota Bandung	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 2.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	42
Tabel 2.3. Skala Nilai Alternatif Jawaban Kuesioner.....	47
Tabel 2.4. Kriteria Rentang Skala Variabel	48
Tabel 4.1. Hasil Analisis Koefisien Determinasi	57
Tabel 4.2. Hasil Data Responden Berdasarkan Jabatan.....	58
Tabel 4.3. Hasil Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X).....	60
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Potensi <i>Fraud</i> Pada Laporan Keuangan (Y)	61
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X).....	62
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas Potensi <i>Fraud</i> Pada Laporan Keuangan (Y)	62
Tabel 4.8. Rekapitulasi Budaya Organisasi	64
Tabel 4.9. Rekapitulasi Potensi <i>Fraud</i> Pada Laporan Keuangan (Y).....	66
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4.12. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	68
Tabel 4.13. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Sederhana.....	69
Tabel 4.14. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	70
Tabel 4.15. Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	71