

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan secara keseluruhan bahwa lingkungan kerja di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya menurut tanggapan karyawan mendapatkan skor 372 dan masuk dalam kriteria Cukup Baik. Dari hasil tersebut ada beberapa indikator lingkungan kerja yang perlu ditinjau dan diperbaiki kembali, karena indikator tersebut memiliki pengaruh terhadap aktivitas dan juga kinerja karyawan, salah satunya mengenai suhu ruang yang masih terasa pengap karena kurangnya ventilasi udara juga tingkat kebisaingan ruang dan lingkungan kerja yang dinilai masih tinggi hal ini menyebabkan menurunnya konsentrasi kerja karyawan.
2. Kinerja karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majala berada pada kategori cukup baik

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, ada beberapa saran yang dikemukakan peneliti yaitu sebagai berikut :

1. Saran Teoritis

Disarankan kepada peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih mendalam mengenai analisis lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

2. Saran Praktis

- 1.) Pihak Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya senantiasa memperhatikan suasana lingkungan kerja baik yang bersifat fisik maupun non fisik, dengan demikian maka akan tercipta suatu kondisi kerja yang kondusif bagi penunjang tercapainya hasil kerja dari karyawan demi kemajuan koperasi.
- 4.) Pengurus koperasi rutin hadir untuk mengontrol keadaan kinerja karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya.
- 5.) Manajer koperasi diharapkan bisa dapat mengelola roda organisasi koperasi dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan disaat RAT agar sesuai dengan yang diharapkan.
- 6.) Untuk mengatasi kebisingan suara disarankan menggunakan peredam suara di ruang kerja koperas