

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dipaparkan mengenai analisis peran kepemimpinan ketua pengurus dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan yang dilaksanakan pada Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti. Maka ditarik kesimpulan beserta saran-saran sebagai berikut.

5.1 Simpulan

Adapun simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Peran kepemimpinan ketua pengurus di KUD Sarwa Mukti secara keseluruhan dapat dijalankan dengan baik, dapat dilihat dari hasil rekapitulasi mengenai peran kepemimpinan ketua pengurus mendapatkan kriteria baik. Hal ini perlu dipertahankan tetapi perlu adanya peningkatan seperti pada indikator yang mendapat kriteria cukup baik seperti menjalin kerjasama dengan perusahaan lain, dan indikator kemampuan mengkoordinir, dan mengawasi pelaksanaan karyawan. Dengan demikian ketua pengurus harus memperhatikan dan mengoptimalkan kembali agar peran ketua pengurus yang baik dapat terwujud.
2. Disiplin kerja karyawan pada KUD Sarwa Mukti secara keseluruhan dilaksanakan dengan cukup baik. Artinya disiplin kerja yang dicapai karyawan perlu ditingkatkan lagi agar menjadi lebih baik. Adapun indikator yang harus diperhatikan adalah ketepatan masuk kerja, ketepatan waktu istirahat, ketepatan jam pulang kerja, dan mengisi daftar hadir.
3. Dengan demikian hasil rekapitulasi mengenai peran kepemimpinan ketua pengurus mendapatkan kriteria baik sedangkan disiplin kerja karyawan

mendapatkan kriteria cukup baik. Hal ini terjadi disebabkan masih adanya beberapa indikator yang perlu ditingkatkan lagi. karena semakin baik pemimpin memainkan perannya, maka semakin baik pula karyawan dalam menjalankan pekerjaannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat dikemukakan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan untuk KUD Sarwa Mukti. Adapun saran yang disampaikan adalah:

1. Ketua pengurus harus lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan seperti pemberian *reward*, pembagian gaji yang sesuai, pemberian insentif-insentif lain seperti pemberian tunjangan, jaminan kesehatan, dan lain sebagainya. Karena dengan cara tersebut, diharapkan dapat menambah semangat karyawan untuk lebih rajin dan disiplin dalam bekerja. Hal tersebut secara tidak langsung akan memberikan dampak yang baik bagi organisasi koperasi.
2. Akan lebih baik jika karyawan diikutsertakan dalam pelatihan dan pendidikan yang sesuai dengan profesi mereka masing-masing seperti tingkat pengetahuan mengoperasikan komputer dan lain sebagainya. Mengingat perlunya pengembangan dan keterampilan tambahan yang harus dikuasai oleh karyawan.
3. Disiplin kerja karyawan sangat diperlukan oleh setiap organisasi, begitupun KUD Sarwa Mukti. Dalam pelaksanaannya harus ditingkatkan dan

diperbaiki lagi khususnya untuk indikator yang masih dalam kriteria cukup baik seperti ketepatan masuk kerja, ketepatan waktu istirahat, dan ketepatan jam pulang. Hal tersebut dapat tingkatkan dengan cara memotivasi karyawan oleh ketua pengurus seperti datang ke koperasi lebih awal, menaati tata tertib lalu memberikan apresiasi dan penghargaan kepada karyawan yang telah berdisplin dengan baik.