

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil yang telah uraikan, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan mengenai gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan motivasi karyawan sebagai berikut:

1. Motivasi karyawan pada KUD Mandiri Bayongbong masih termasuk dalam kategori cukup tinggi. Masing-masing sub variabel motivasi karyawan, seperti kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri juga masih termasuk dalam kategori cukup tinggi.
2. Gaya kepemimpinan pada KUD Mandiri Bayongbong masih termasuk dalam kategori cukup baik. Demikian juga masing-masing sub variabel gaya kepemimpinan yaitu, gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan demokratis, dan gaya kepemimpinan bebas masih termasuk dalam kategori cukup baik
3. Harapan motivasi karyawan pada KUD Mandiri Bayongbong termasuk tinggi. Kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri dianggap penting oleh karyawan. Harapan terhadap gaya kepemimpinan pada KUD Mandiri Bayongbong termasuk tinggi. Gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan demokratis, dan gaya kepemimpinan bebas dianggap penting oleh karyawan.

4. Upaya yang harus dilakukan oleh KUD Mandiri Bayongbong untuk meningkatkan motivasi karyawan adalah melalui penyesuaian gaji, pemberian tunjangan yang memadai serta penambahan fasilitas koperasi dalam menunjang pekerjaan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan tersebut, maka penulis menyampaikan saran yang sekiranya dapat memberi masukan untuk KUD Mandiri Bayongbong yaitu sebagai berikut:

1. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian mendalam mengenai gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan motivasi karyawan.
2. Kepada Unit Usaha Sapi Perah KUD Mandiri Bayongbong diharapkan dapat:
 - 1) Mengupayakan agar ketua koperasi lebih merangkul dan memberi rasa aman kepada karyawan dengan lebih mendekatkan diri dengan karyawan dan ketua harus saling bertukar pendapat masing-masing agar demi kemajuan koperasi.
 - 2) Mengupayakan koperasi agar lebih memperhatikan gaji karyawan dan tunjangan yang memadai agar karyawan memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan pendapatan koperasi di setiap tahun nya.
 - 3) Lebih terbuka melihat apa yang diinginkan anggota atau harapan anggota seperti harapan yang tinggi dari anggota agar pelaksanaan tugas karyawan dilaksanakan dengan tepat.

- 4) Mengupayakan yang harus dilakukan oleh KUD Mandiri Bayongbong untuk meningkatkan motivasi karyawan adalah melalui penyesuaian gaji, pemberian tunjangan yang memadai serta penambahan fasilitas koperasi dalam menunjang pekerjaan, hal tersebut dapat dilihat dari hasil diagram kartesius.