

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, praktek dan penelitian*. Universitas Malikussaleh.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Encyclopedia of Human Resource Management, Second Edition*, 1(1), 167–168. <https://doi.org/10.4337/9781800378841.h.4>
- Arsindi, Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suryanti. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Student Journal*, 5(2), 86–95.
- Assagaf, S. Y., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(2), 639–649.
- Barsah, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3364>
- Bonaparte do Rêgo, E., Supartha, W. G., & Kerti Yasa, N. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3731. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i11.p01>
- Briliarto, K., Probosari, N., & Rahatmawati, I. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Yayasan Perguruan Hamong Putera Di Sleman). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 17(2), 1–7. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v17i2.32076>
- Budiaji, W. (2018). Skala Pengukuran dan JUmlah Respom Skala Likert. *ReseachGate*, 2(2), 129. <https://doi.org/10.31227/osf.io/k7bgy>
- Cahyono, D. D., Hamda, M. K., & Prahastiwi, E. D. (2022). Pimikiran Abraham Maslow Tentang Motivasi Dalam Belajar. *TAJDID: Jurnal Pemikiran Keislaman Dan Kemanusiaan*, 6(1), 37–48. <https://doi.org/10.52266/tadjid.v6i1.767>
- Dahmiri. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Kecamatan Limun Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 4(2), 56–64. <https://doi.org/10.22437/jmk.v4i2.3163>
- Damayanti, K. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar. *Jurnal Kompilasi Ilmu Ekonomi*, 3(2), 57–68.

- Efendi, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Hanum, F. (2017). Peranan Motivasi Dalam Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Pt. Graha Insani Mandiri Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 3(2).
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. PT. Elex Media Komputindo.
- Ikhsan, M. D., & Supartha, I. W. G. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Retail*, 2(02), 215–226. <https://doi.org/10.47080/jumerita.v2i02.2255>
- Jannah, N., & Suryadilaga, M. A. (2020). Mengajarkan Shalat Pada Anak Usia Dini Dalam Masa Social Distancing Covid-19 –Perspektif Hadis. *AL QUDS: Jurnal Studi Alquran Dan Hadis*, 4(2), 427. <https://doi.org/10.29240/alquds.v4i2.1638>
- Jatilaksono, R. S., & Indartono, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 733–743. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2922>
- Juliyanti, B., & Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1, 128–136.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Lesmana, M. I. A. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas DTP Tenjilaya*. Universitas Pakuan.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Mawardi. (2019). Rambu-rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert untuk Mengukur Sikap Siswa. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 9(3), 292–304. <https://doi.org/10.24246/j.js.2019.v9.i3.p292-304>
- Muhammad, H. B. M. Z. (2019). Pengaruh Disiplin kerja, Lingkungan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 8, 191–206.
- Muhfiza, Saryanto, Ningsih, A., Rudiyanto, M., Nasution, F., Nurhikmah, Badrianto, Y., Dewi, N. S., Kasanova, R., Wardhana, A., Djampagau, H. R. D., & Rochmi, A. (2021). *Pengantar MANAJEMEN (Teori dan Konsep)* (Vol. 5, Issue 3). PENERBIT MEDIA SAINS INDONESIA.
- Nugraha, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kualitas Sumber Daya Manusia,

- Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Lahat. *Jurnal Manajemen Pelayanan Hotel Akademi Komunitas Perhoyelan Indonesia*, 5(2), 95–102. <https://www.ejournal.lembahdempo.ac.id/index.php/STIE-JE/article/view/105>
- Nurlindah, & Rahim, A. R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan. *Competitiveness*, 7, 121–135.
- Oie I. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia, Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja, Dan Aspek-ASPEK Kerja Karyawan Lainnya* (Cetakan Ke). PT Gramedia Pustaka Utama.
- Peratiwi, R. M. A., & Widiartanto. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wijaya Elnusa Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/16792>
- Pettarani, A., Sjahruddin, H., & Mus, A. M. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *JEBM: Jurnal Manajemen*, 15(1), 34–43.
- Putra, A. K., & Frianto, A. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 59. <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p59-66>
- Ristiyan, L., subarno, A., & Murwaningsih, T. (2024). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi di PT Djarum Kudus*. 8(1), 80–88.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., Angelica, D., Cahyani, R., & Rosyid, A. (2008). *Organizational Behavior* (12th ed.). Salemba Empat.
- Saftina, I., Muttaqien, M., & Hadiansah, H. (2021). Pengembangan bahan ajar berbasis metode Studi Kasus terintegrasi nilai Islam. *Bioeduca: Journal of Biology Education*, 3(2), 135–145. <https://doi.org/10.21580/bioeduca.v3i2.6632>
- Samsuni, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman Dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113–124. <https://doi.org/10.47732/alfalahjikk.v17i1.19>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2009). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bumi Aksara.
- Siddik, S. (2015). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN SAROLANGUN*. Univeritas Terbuka.

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2021). Kinjerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3). WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.*
- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompetensi Tidak Langsung dan Lingkungan Fisik*. CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Kedua)*. ALFABETA.
- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Sulastri, L. (2012). *Menajemen Sebuah Pengantar Sejarah, tokoh, dan praktik*. La Goods Punlishing.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Tampubolon, B. D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan Sni 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*, 9(3), 108–109.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan UPTD Puskesmas Ciledug. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(2), 31–41. <https://doi.org/10.46772/jecma.v2i1.781>
- Wahyuni, S., Idris, H. A., & Noor, M. (2013). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas ertanian dan Peternakan Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform*, 1(3), 502–515.
- Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi. In *UNDIP*. Universitas Diponegoro.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>