

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada Bab IV, maka peneliti dapat menyimpulkan mengenai Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB). Hal ini di dukung oleh unsur-unsur pembentuk kinerja karyawan sebagai berikut : kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, tanggung jawab, inisiatif, dan kerjasama.
2. Adapun untuk faktor yang memengaruhi kinerja karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB). Hal ini di dukung oleh faktor kemampuan dan faktor motivasi.
3. Upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada unit usaha Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dengan cara : Koperasi harus mampu memenuhi kebutuhan pokok karyawan nya, membatasi pekerjaan tambahan yang diberikan atasan, memberikan kebebasan karyawan untuk mengambil keputusan, karyawan mampu memecahkan masalah yang ada di koperasi, menempatkan karyawan sesuai dengan *Job Description*, dan karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu agar pekerjaan selanjutnya bisa dilakukan.

5.2 Saran

Adapun beberapa saran mengenai hasil dan keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian terhadap variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan.
2. Dalam penelitian ini sumber-sumber dan referensi yang digunakan masih kurang, maka bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperbanyak lagi sumber-sumber dan referensi terkait fenomena yang akan diteliti.
3. Untuk mendapatkan informasi lebih mendalam dan menyeluruh, bagi peneliti selanjutnya sebaiknya dapat mengatur waktu sebaik mungkin dalam meneliti dan mengumpulkan data.
4. Tingkat kinerja karyawan yang tinggi pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) hendaknya dapat terus dipertahankan dan ditingkatkan dengan pemberian reward berupa pujian, serta pemberian insentif agar karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja kerjanya.
5. Faktor kinerja juga dapat ditingkatkan melalui upaya yang dapat membuat karyawan nyaman bekerja di lingkungannya dengan cara membangun komunikasi yang baik antar rekan kerja maupun dengan atasan. Pemenuhan kebutuhan pokok karyawan juga harus dipenuhi agar karyawan mempunyai semangat tersendiri terhadap pekerjaan yang akan dikerjakannya.
6. Kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) umumnya sudah pada kategori Baik. Walaupun sudah dalam

kategori baik tentunya pihak koperasi harus selalu mempertahankan pencapaian yang telah diraih oleh karyawan dan meningkatkan kembali kinerja karyawannya. Hal ini dapat dilakukan dengan cara pihak koperasi memberikan pelatihan keterampilan untuk karyawan agar terus berkembang.

