

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan di bab VI, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan pada KPGS Cikajang menjadi hal berikut :

1. Bahwa motivasi kerja karyawan pada Koperasi KPGS Cikajang mempengaruhi kinerja karyawan yang diperkuat oleh ada beberapa faktor yang tidak baik seperti tidak adanya pemberian penghargaan atas pekerjaan yang dilakukan, masih banyak karyawan yang masih terlambat datang ke kantor dan tidak adanya pemberian bonus kepada karyawan. Sehingga motivasi kerja karyawan pada KPGS Cikajang masih kurang.
2. Disiplin kerja karyawan pada Koperasi KPGS Cikajang mempengaruhi kinerja karyawan yang diperkuat oleh ada beberapa faktor yang tidak baik seperti tidak adanya teguran secara tertulis dan skorsing. Sehingga disiplin kerja karyawan pada KPGS Cikajang masih kurang.
3. Upaya-upaya yang dilakukan oleh pengurus untuk meningkatkan disiplin kerja dan motivasi kerja pengurus harus bisa lebih
 - a. Memberikan penghargaan dan bonus atas pekerjaan kepada karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik
 - b. Memberikan teguran dan sanksi yang tegas bagi karyawan yang belum tepat waktu dalam jam masuk kerja

- c. Menetapkan tujuan yang spesifik, terukur dan realistis untuk unit sapi perah yang tujuannya dapat dijadikan acuan untuk mengarahkan upaya semua karyawan untuk mencapai target kerja
- d. Memberian pengakuan atas penyelesaian tugas dengan tepat waktu melalui pujian, apresiasi, atau insentif lainnya untuk memotivasi karyawan agar terus bekerja dengan efisien dan menyelesaikan tugas-tugas mereka sesuai target waktu yang telah ditentukan
- e. Mengadakan kegiatan diluar jam kerja seperti gathering atau outing Bersama guna memperkuat hubungan antar rekan kerja dan menciptakan ikatan yang lebih kuat.

Dan upaya yang dilakukan pengurus dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada KPGS Cikanjang yaitu

- a. Terapkan sanksi yang tegas bagi karyawan yang sering terlambat tanpa alasan yang valid. Tetapi tetapkan lakukan pendekatan dalam memberikan teguran agar tidak merusak hubungan antar pengurus dan karyawan
- b. Melakukan pemantauan kinerja secara rutin untuk melihat pola ketidakhadiran pada karyawan
- c. Memperkuat peraturan yang telah dibuat dan menindak lanjuti pelanggaran yang dilakukan karyawan seperti

teguran secara lisan, teguran secara tertulis dan pemberian skor

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang diberikan kepada koperasi peternak garut Selatan.

1. Saran teoritis

Para penelitian yang akan melakukan penelitian ini selanjutnya dalam bidang yang sama dan menggunakan skripsi ini sebagai referensi disarankan untuk melakukan pengkajian ulang, dalam mengkaji ulang tersebut, disarankan untuk mempertimbangkan penggunaan variabel lain dan indikator yang berbeda untuk menganalisis kebutuhan pelatihan dalam meningkatkan kerja karyawan hal ini akan memberikan kontribusi yang lebih luas dan mendalam dalam pemahaman tentang hubungan antara motivasi kerja karyawan dan disiplin kerja karyawan

2. Saran praktis

Agar dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan yang optimal yang akan memberikan dampak positif bagi koperasi terhadap motivasi kerja di KPGS Cikajang maka penulis mencoba memberikan hasil penelitian ini yang sekiranya dapat dipertimbangkan untuk dijadikan bahan masukan penulis memberikan saran

1. Ada setidaknya aturan pasti yang dapat dijadikan pegangan: Koperasi sebaiknya lebih meningkatkan disiplin kerja karyawan terutama kepada karyawan yang masih melanggar mengenai prosedur waktu yang telah ditetapkan seperti jam masuk kerja
2. Besar kecilnya pemberian kompensasi : Koperasi sebaiknya memberikan bonus atau penghargaan kepada karyawan yang sudah melakukan pekerjaannya dengan baik