

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, Maka dapat diambil dari kesimpulan penelitian mengenai pelaksanaan lingkungan kerja dan disiplin karyawan pada KSU Mitra Saudara adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja karyawan pada KSU Mitra Saudara Kota Bandung mendapatkan kriteria Baik, namun jumlah hasil skor ada pada angka minimal, sehingga pada indikator yang kurang baik yaitu meja, dan sirkulasi udara masih harus ditingkatkan lagi
2. Disiplin karyawan pada KSU Mitra Saudara mendapatkan hasil skor pada kriteria Baik, diantaranya pada indikator ketepatan awal jam kerja, akhir jam kerja, melaporkan hasil kerja dan skorsing.
3. Upaya-upaya yang perlu dikembangkan lingkungan kerja untuk meningkatkan disiplin karyawan KSU Mitra Saudara yaitu memperhatikan indikator-indikator disiplin kerja yang kurang baik, di antaranya: ketepatan masuk jam, melaksanakan tugas sesuai jabatan, peringatan lisan tentang semua indikator yang kurang baik agar kedepannya bisa diperbaiki menjadi lebih baik.

5.2 Saran- Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut, maka penulis menyampaikan saran-saran yang dapat memberikan masukan yang berarti bagi KSU Mitra Saudara Kota Bandung, yaitu sebagai berikut:

1. Aspek Teoritis

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan penelitian mendalam mengenai lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan disiplin karyawan.

2. Aspek Praktis

1. Pengurus harus senantiasa memperhatikan suasana lingkungan kerja baik yang bersifat fisik maupun non fisik, dengan demikian maka akan tercipta suatu kondisi kerja yang kondusif agar tercapainya hasil kerja dari karyawan untuk kemajuan koperasi.
2. Pengurus masih harus memperhatikan terutama peraturan yang ada dikoperasi harus diikuti. Baik teguran secara tertulis maupun teguran secara lisan, agar karyawan tidak melakukan kesalahan yang sama pada saat melakukan pekerjaan.
3. Pengurus harus mengoptimalkan fasilitas yang diberikan untuk karyawan, guna menunjang rasa nyaman bagi karyawan agar disiplin karyawan lebih baik lagi.
4. Perlu untuk diadakannya evaluasi bagi pengurus dan karyawan satu bulan sekali untuk membahas mengenai kendala pada saat bekerja.