

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan mengenai Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Keluarga Besar (KKB) Rumah Sakit Al-Islam Amanah menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Disiplin kerja karyawan pada KKB RSAI Amanah dikategorikan Cukup Baik, beberapa indikator disiplin kerja yang termasuk dalam kategori cukup baik adalah ketetapan jam masuk dan istirahat, surat izin dan perizinan, dan pemberitahuan serta penegakan sanksi berupa teguran tertulis yang ada di KKB RSAI Amanah.
2. Kinerja karyawan KKB RSAI Amanah dikategorikan Baik, beberapa indikator mengerjakan tugas dan tanggung jawab dengan penuh ketelitian dan kerapihan, jumlah pekerjaan yang dikerjakan dengan cepat dan tepat, tanggung jawab setiap karyawan terhadap peralatan kantor, kerjasama dalam upaya memecahkan masalah serta dalam menyelenggarakan rapat kerja.
3. Upaya-upaya yang harus dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada KKB RSAI Amanah adalah memperhatikan jam masuk kerja, jam istirahat, dan pemberitahuan serta sanksi yang harus lebih ditegaskan kepada pelaku pelanggaran. Hal tersebut akan berpengaruh pada

KKB RSAI Amanah itu sendiri dimana jika kinerja karyawan dapat diperbaiki maka akan membantu meningkatkan pendapatan setiap unit usaha karena karyawan yang lebih produktif untuk dapat menyelesaikan setiap pekerjaan, melayani konsumen dengan baik dan memuaskan, memberikan hasil yang optimal terhadap pekerjaan yang diberikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti perlu menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan pada KKB RSAI Amanah. Adapun saran-saran yang dapat dipertimbangan yaitu sebagai berikut :

Koperasi Keluarga Besar (KKB) RSAI Amanah agar dapat memberikan toleransi 15 menit datang terlambat, memberikan ketegasan terkait aturan ketetapan jam istirahat, tidak diperbolehkan izin keluar saat jam kerja tanpa seizin manajer dan memberikan peringatan lisan maupun tulisan dan denda apabila pelanggaran terus dilakukan. KKB RSAI Amanah dapat mempertimbangkan untuk meningkatkan evaluasi kepada setiap karyawan ketika akan memulai bekerja, evaluasi dapat diberikan selama 15 menit dengan tujuan untuk dapat memberikan saran terhadap masalah yang terjadi terkait kinerja karyawan seperti evaluasi terhadap ketelitian dan kerapihan hasil kerja setiap karyawan, evaluasi setiap tanggung jawab terhadap kesalahan kerja dan peralatan kantor atau ATK, evaluasi terhadap masalah yang timbul ketika pemberian tugas dan tanggung jawab, dan upaya untuk dapat meningkatkan kerjasama antar setiap karyawan. KKB RSAI Amanah khususnya pada bagian Unit Toko dan Unit Kantin & Catering dapat meningkatkan kerjasama antar karyawan agar dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan cepat dan tepat, guna mengurangi waktu lembur karena pekerjaan yang tertunda.

