

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, Maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai analisis gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Hasil rekapitulasi kuesioner gaya kepemimpinan di Koperasi KSU Tandangsari dengan 14 indikator dan 61 orang karyawan yang diteliti, telah dinilai oleh responden. Diantara sub variabel kepemimpinan yang ada, gaya kepemimpinan otoriter memiliki skor tertinggi yaitu 1270. Artinya bahwa gaya kepemimpinan pengurus KSU Tandangsari yang paling bagus yaitu gaya kepemimpinan demokratis memiliki skor tertinggi yaitu 1031. Gaya kepemimpinan situasional memiliki skor tinggi yaitu 790. Gaya Kepemimpinan bebas memiliki skor tinggi yaitu 513. Pada sub variabel tersebut masih ada indikator yang perlu ditingkatkan yaitu indikator mengenai pemimpin keputusan diambil oleh sendiri artinya bahwa masih kategori cukup baik perlu ditingkatkan.
2. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner kinerja karyawan dikoperasi KSU Tandangsari dengan 10 indikator dan 61 orang karyawan yang diteliti, telah dinilai baik oleh responden, serta kinerja karyawan telah dilaksanakan dengan baik.
3. Adanya hubungan yang sangat kuat antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 2.483 Analisis Gaya kepemimpinan Dalam

Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Koperasi KSU Tandangsari. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diolah, maka dapat dijelaskan bahwa semakin baik pimpinan melakukan perannya, maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya. Dan perlu ditingkatkan sub variabel indikator mengenai volume pekerjaan masih kategori cukup baik. Agar kedepan lebih maju dan lebih meningkatkan dunia ekonomi koperasi.

5.2. Saran - Saran

Berdasarkan hasil simpulan, maka penulis memberikan saran yang sekiranya dapat menjadikan bahan pertimbangan khususnya mengenai gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Adapun saran-saran yang dapat diajukan sebagai berikut:

1. Saran Teoritis

Memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu dengan memasukan data empirik dan memberikan sumbangan fakta-fakta di lapangan (koperasi) untuk ilmu dibidang sumber daya manusia yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

2. Saran Praktis

a. Hendaknya KSU Tandangsari memfasilitasi sarana dan prasarana

yang cukup baik untuk kepemimpinan dan karyawan guna memberikan kenyamanan terhadap kepemimpinan pengurus dan karyawan disaat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, memberikan pelatihan yang rutin terhadap karyawan agar karyawan lebih baik lagi dalam bekerja.

- b. Koperasi harus memaksimalkan gaya kepemimpinan dalam perhatian terhadap kebutuhan anggota, serta perhatian khusus kepada anggota, begitu juga dalam pelaksanaan partisipasi anggota koperasi harus banyak melakukan perbaikan diantaranya yang menyangkut, ide-ide yang disampaikan oleh anggota.
- c. Rutin memberikan pelatihan atau pendidikan perkoperasian kepada anggota untuk membentuk karakter anggota supaya memiliki loyalitas dan totalitas yang baik bagi koperasi.
- d. Karyawan pada bagian unit pelayanan umum dan unit lainnya dalam melayani anggota sebaiknya memperhatikan beberapa hal seperti: selalu memberikan senyum, sapa, salam, sopan, santun kepada semua anggota dan non anggota yang berbelanja serta keterampilan dan kerapian dalam penampilan.