

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Koperasi Konsumen Karyawan dan Mantan Karyawan KKMK “Kamola”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja karyawan pada koperasi KKMK “Kamola” mendapatkan kriteria secara menyeluruh Kurang Baik. Masih terdapat banyak indikator yang perlu ditingkatkan ialah pemenuhan kebutuhan makanan karyawan seperti di sediakannya makanan yang menunjang kesejahteraan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya seperti penyediaan cemilan atau coffe break, kebijakan pemberian gaji yang artinya bahwa karyawan masih merasa kurang dalam tunjangan dan gaji yang diberikan koperasi yang belum sesuai dengan kebutuhan, perlindungan asuransi yang artinya bekerja di koperasi KKMK “Kamola” belum terjaminnya asuransi untuk dimasa yang akan datang , pemberian penghargaan yang artinya bahwa karyawan masih merasa kurang adanya penghargaan setelah menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, kesempatan mengasah kemampuan yang artinya bahwa karyawan kurang diberikan kesempatan oleh pengurus untuk mengasah kemampuannya, kesempatan meningkatkan keterampilan yang artinya bahwa karyawan masih

merasa kurang diberikan kesempatan oleh pengurus untuk meningkatkan keterampilan, kesempatan mendapatkan pelatihan dapat diartikan bahwa karyawan di koperasi kkmk “kamola” kurang mendapatkan pelatihan, hal ini adalah salah satu penyebab kurangnya motivasi karyawan karena dengan kurangnya pelatihan pada karyawan akan menyebabkan total dan loyalnya seorang karyawan sangat tidak terlihat.

2. Kinerja karyawan pada koperasi KKMK “Kamola” mendapatkan kriteria cukup baik, karena masih ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan diantaranya kualitas kerja (ketepatan dan keterampilan kerja karyawan), kuantitas kerja dan inisiatif kerja karyawan.
3. Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh pengurus koperasi KKMK “Kamola” untuk mengoptimalkan kinerja karyawan yaitu dengan cara menaikkan gaji karyawan, memberikan kebutuhan makanan karyawan di koperasi, memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendapatkan pelatihan, mengasah kemampuan, mendapatkan keterampilan, mendapatkan pelatihan dan memberikan perlindungan asuransi berupa BPJS kesehatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka berikut ini peneliti akan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk koperasi dalam meningkatkan motivasi kerja dan kinerja karyawan pada koperasi KKMK “Kamola”. Adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya melakukan penelitian serupa dengan metode yang berbeda, dan dapat lebih mengkaji dan mempelajari mengenai analisis motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dalam meningkatkan motivasi kerja, karyawan membutuhkan dorongan dari internal maupun eksternal. Jika kedua pihak tidak saling mendukung maka tidak akan berjalan dengan baik, maka dari itu untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan di koperasi KKMK “Kamola” pengurus harus memberikan apa yang menjadi kebutuhan karyawannya, seperti menaikkan gaji karyawan, memberikan kebutuhan makanan karyawan di koperasi, memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendapatkan pelatihan, mengasah kemampuan, mendapatkan keterampilan, mendapatkan pelatihan dan memberikan perlindungan asuransi berupa BPJS kesehatan ataupun jaminan tidak akan di PHK.
3. Koperasi perlu memberikan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan maupun anggota, agar wawasan tentang perkoperasian lebih meningkat dan dalam kegiatan koperasi dapat menjadi lebih baik lagi.