

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Analisis Kompetensi Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan, Studi kasus pada Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil tanggapan responden, dapat disimpulkan bahwa Kompetensi karyawan Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung mendapat jumlah skor 365 dengan kategori cukup baik/cukup berkompeten.
2. Berdasarkan hasil tanggapan responden, dapat disimpulkan bahwa Kinerja karyawan Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung mendapat jumlah skor 450 dengan kategori cukup baik/cukup berkinerja.
3. Upaya yang dilakukan Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui kompetensi tentunya dengan mengadakan pendidikan serta pelatihan rutin baik bagi karya, anggota, pengurus serta manajer koperasi agar dapat memudahkan kedepannya dalam pengelolaan koperasi menjadi lebih baik lagi, beri kesempatan pada karyawan baik jenjang kerja ataupun jabatan agar karyawan memiliki pengalaman yang luas, ajak anggota dan perkenalkan kepada masyarakat dan anggota tentang manfaat berkoperasi agar nantinya koperasi semakin berkembang dan maju karena bertambahnya anggota .
- 4.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan melihat kebijakan apa saja yang harus dilakukan oleh koperasi untuk meningkatkan pengetahuan karyawan di Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung.
2. Melakukan pengembangan-pengembangan pelatihan rutin dan pendidikan rutin, apalagi bagi karyawan yang sebelumnya tidak memiliki pengalaman bekerja setidaknya dapat terbantu melalui pelatihan serta pendidikan, pengarahan dan pembinaan lebih mendalam terhadap beberapa hal yang mempengaruhi Kompetensi kinerja karyawan sebagai karyawan diunit usahanya.
3. Koperasi agar lebih sering lagi mengingatkan karyawannya untuk selalu memperhatikan ketelitian pekerjaan yang dia jalankan, untuk meminimalisir kesalahan dalam pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan di Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung .
4. Koperasi mampu memperhatikan kebuuhab karyawan serta melihat bahkan menyeleksi kembali untuk karyawannya, dikarenakan agar tidak menghambat pada pekerjaannya maka tempatkanlah karyawan sesuai dengan keahlian yang mereka miliki.
5. Koperasi mampu terus meningkatkan kegiatan pelatihan serta pembelajaran baik pendidikan untuk seluruh pihak yang berada dikoperasi baik anggota, karyawan, pengurus serta manajer agar menambah pengetahuan mereka apa

manfaatnya berkoperasi serta tahu akan cara yang benar dalam memanaje koperasi dan mampu bersaing serta memperbaiki pola sdm dan memperbaiki keahlian bekerja agar memiliki kualitas sdm yang baik.

6. Diharapkan koperasi mampu memberikan jobdesk yang sesuai dengan kemampuan karyawan dan memperhatikan kembali latar belakang karyawan serta kemampuannya berpotensi pada bidang apa , sehingga nantinya mempermudah karyawan dalam menjalankan pekerjaannya