

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan penelitian ini mengenai disiplin pelaksanaan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan sebagai berikut :

1. Disiplin pelaksanaan kerja di Unit Usaha Susu Sapi Perah Koperasi Peternak Garut Selatan (KPGS) Cikajang memiliki Disiplin pelaksanaan kerja yang cukup artinya disiplin kerja dalam kriteria cukup perlu ditingkatkan karena disiplin sangat penting untuk diperhatikan. Dengan karyawan yang disiplin, proses kerja dapat berjalan dengan lebih teratur dan efektif mengurangi pemborosan waktu dan sumber daya.
2. Kinerja Karyawan di Unit Usaha Susu Sapi Perah Peternak Garut Selatan (KPGS) Cikajang secara keseluruhan dalam kriteria cukup. Kinerja karyawan perlu adanya peningkatan karena jika kinerja karyawan tidak baik maka hasil yang didapatkan tidak sesuai dengan harapan koperasi.
3. Upaya manajerial yang dilakukan koperasi dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin pelaksanaan kerja pada Unit Usaha Susu Sapi Perah Koperasi Peternak Garut Selatan (KPGS) Cikajang yaitu dengan penyusunan aturan kebijakan, pelatihan dan pengembangan, supervisi dan pengawasan, sistem penghargaan dan pengakuan, komunikasi yang efektif, penegakan aturan, pemberian dukungan, pengembangan budaya organisasi

yang positif, evaluasi dan perbaikan berkelanjutan di karenakan akan berkaitan dengan meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Koperasi harus menyusun kebijakan dan prosedur yang jelas terkait dengan tugas dan tanggung jawab karyawan, pastikan semua karyawan memahami dan mngetahui kebijakan, aturan dan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang telah di susun koperasi sehingga menghasilkan sesuai dengan harapan koperasi. Pengurus, pengawas dan manajer harus menjadi contoh disiplin yang baik, dengan menjadi panutan, karyawan akan merasa termotivasi untuk mengikuti pola perilaku yang sama. Dan berikan umpan balik secara teratur kepada karyawan mengenai kinerja karyawan secara teratur. Selain itu, monitoring kinerja sangat penting sehingga perlu dilakukan pemantauan kinerja secara berkala dengan memantau kinerja karyawan, manajemen dapat mengidentifikasi masalah dan memberikan dukungan yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja.