

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data seperti yang diuraikan pada bab IV, penelitian dengan judul analisis kompetensi karyawan kaitannya dengan kinerja karyawan di KSU RW 05 Bukit Ligar sampai pada kesimpulan, yaitu:

1. Kompetensi karyawan di Koperasi RW 05 Bukit Ligar dapat disimpulkan bahwa dalam pelaksanaannya sudah “Cukup Baik”, kemudian karyawan yang memiliki kompetensi yang tinggi yaitu pada Unit Air dikarenakan memiliki jiwa kepemimpinan yang tinggi, kepercayaan diri yang tinggi, rasa tanggung jawab yang tinggi, dan mampu memberikan solusi apabila terdapat masalah yang harus dipecahkan sesuai dengan tugas dan pekerjaannya.
2. Kinerja karyawan di Koperasi RW 05 Bukit Ligar dapat disimpulkan bahwa dalam pelaksanaannya sudah “Cukup Baik”, kemudian tingkat kinerja karyawan yang baik yaitu pada Unit Air dikarenakan memiliki hubungan yang baik dan kompak antar rekan kerja, kesadaran dalam mengerjakan tugas dengan handal dan tepat serta mampu mencapai target yang telah direncanakan koperasi sebelumnya.
3. Koperasi dapat melakukan pelatihan dan pendidikan yang relevan dengan tugas dan pekerjaan karyawan, indikator lainnya yang bisa ditingkatkan kembali yaitu kemampuan karyawan dalam memberikan inovasi dan solusi serta penguasaan teknologi yang harus ditingkatkan

kembali. Hal ini tentu akan meningkatkan kinerja karyawan sehingga target yang ditentukan koperasi pun akan tercapai sesuai dengan upaya-upaya yang telah dibahas pada hasil dan pembahasan.

5.2 Saran – Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka perlu diupayakan berbagai tindakan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan melalui kompetensi karyawan, untuk itu peneliti memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan masukan bagi perkembangan dan kemajuan Koperasi Serba Usaha RW 05 Bukit Ligar antara lain :

1. Saran teoritis yaitu bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat memperbanyak sumber – sumber dan referensi yang terkait dengan kompetensi karyawan, lebih diperdalam lagi variabel tersebut agar memperluas wawasan penelitian serta melihat kompetensi karyawan dari sudut pandang yang berbeda.
2. Saran praktis yaitu :
 - a. Kompetensi karyawan perlu ditingkatkan dengan cara melakukan pendidikan dan pelatihan terkait bidangnya. Contohnya koperasi dapat melaksanakan pelatihan dan pendidikan untuk setiap jabatan di koperasi secara konsisten dan bergantian agar setiap karyawan dapat memahami posisi atau jabatan yang mereka kerjakan. Kemudian memiliki budaya inovasi dimana membuat lingkungan kerja yang nyaman dan memiliki kolaborasi antar tim yang baik hal ini dapat mendorong karyawan berbagi ide – ide baru tanpa harus takut gagal

dan malu dalam menyampaikan pendapatnya. Selanjutnya karyawan harus mampu memberikan solusi dalam setiap pekerjaannya. Contohnya seperti memberikan tugas yang berbeda dan lebih sulit untuk dicari solusinya oleh karyawan serta karyawan harus mampu menguasai teknologi yang relevan dengan tugas dan pekerjaannya dengan mengikuti pelatihan-pelatihan mengenai informasi teknologi.

- b. Kinerja karyawan perlu ditingkatkan terutama dalam pencapaian target dikarenakan karyawan belum sepenuhnya dapat memenuhi target yang telah direncanakan koperasi sebelumnya. Untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi lebih lanjut agar kemampuan kerja yang di targetkan tercapai dan dapat menargetkan sesuatu yang lebih besar untuk kemajuan koperasi dalam bersaing dengan perusahaan atau non koperasi kedepannya. Kemudian karyawan harus meningkatkan akurasi dan kecermatan mereka dalam bekerja dengan melakukan evaluasi atau pengecekan ulang terhadap pekerjaan yang dilakukan, menggunakan teknologi agar hasil lebih akurat dan istirahat yang cukup agar fokus dalam bekerja.
- c. Koperasi harus mengadakan proses seleksi sesuai dengan fungsi MSDM agar karyawan baru nantinya yang masuk dapat sesuai dengan tugas dan pekerjaan di koperasi, sehingga apabila tingkat pendidikan dan kriteria sudah sesuai karyawan akan mampu memberikan inovasi dan solusi terhadap pekerjaannya serta memiliki penguasaan teknologi yang baik yang akan meningkatkan kinerja karyawan.