

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil yang telah peneliti uraikan, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan mengenai gaya kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan di Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bina Mandiri sudah baik dengan pendekatan demokratis. Meskipun efektif, perlu terus ditingkatkan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan layanan anggota. Komunikasi terbuka dan pengambilan keputusan bersama perlu ditingkatkan untuk mendukung inovasi dan kolaborasi yang lebih baik.
2. Kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bina Mandiri sudah baik, namun masih dapat ditingkatkan untuk mencapai level "Sangat Baik". Ini dapat dicapai dengan mempertahankan gaya kepemimpinan demokratis, memberikan pelatihan, umpan balik konstruktif, meningkatkan kerja sama, dan meningkatkan keterampilan dalam bekerja.
3. Penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan demokratis di Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bina Mandiri memberikan dampak positif. Karyawan merasa dihargai, lingkungan kerja positif, dan keterlibatan meningkat. Ini meningkatkan kinerja karyawan dan memberi kontribusi besar pada koperasi serta memberikan pelayanan terbaik kepada anggota. Meskipun berhasil, diperlukan perbaikan dengan komunikasi terbuka, partisipasi dalam pengambilan keputusan, dan lingkungan kerja yang inovatif.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan tersebut, maka penulis menyampaikan saran yang sekiranya dapat memberi masukan untuk Koperasi yaitu sebagai berikut :

1. Pengurus Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bina Mandiri dikenali dengan gaya kepemimpinan demokratis yang mendorong partisipasi karyawan dalam pengambilan keputusan dan menciptakan lingkungan terbuka. Meskipun kinerja karyawan telah baik, perlu peningkatan dalam komunikasi, penghargaan, dan evaluasi kinerja. Saran pengembangan ilmu meliputi memberikan arahan jelas dan pelatihan dalam komunikasi, penghargaan, pengakuan, serta kepemimpinan untuk meningkatkan efektivitas pimpinan dan kontribusi karyawan.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bina Mandiri sudah baik, namun perlu ditingkatkan menjadi sangat baik. Dengan gaya kepemimpinan demokratis, khususnya melibatkan penghargaan, inovasi, pelatihan, umpan balik, dan pelayanan terbaik kepada anggota, kinerja karyawan dapat lebih unggul, menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan memberikan pelayanan terbaik kepada anggota koperasi.
3. Peneliti menyarankan pengurus untuk meningkatkan gaya kepemimpinan dengan komunikasi terbuka, partisipasi dalam pengambilan keputusan, pengawasan yang bijaksana, lingkungan kerja yang mendukung, pelatihan rutin, dan mempererat hubungan rekan kerja. Langkah-langkah ini akan meningkatkan kinerja karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif.