

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah dideskripsikannya hasil penelitian ini, berikut simpulan yang dapat peneliti sampaikan berkaitan dengan pendekatan masalah yang peneliti tetapkan pada penelitian ini, sebagai berikut:

1. Analisis penilaian kinerja karyawan dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja Analisis penilaian kinerja karyawan dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja karyawan tidak memuaskan secara keseluruhan, hal ini ditunjukkan dengan nilai yang didapat dari hasil penelitian termasuk dalam kriteria Tidak Baik. Hampir seluruh indikator kinerja karyawan Kurang Baik. Hal ini harus dijadikan catatan untuk aspek lain yang dalam prosesnya kurang maksimal;
2. Sedangkan tanggapan anggota terhadap efektivitas kerja karyawan meskipun tidak sempurna, yakni masuk dalam kategori Kurang Baik. Penulis menganggap bahwa hasil tersebut diperoleh dari indicator efektivitas kerja karyawan yang terpenuhi oleh karyawan;
3. Penulis menyimpulkan dari data yang sudah dijabarkan, bahwa penilaian kinerja karyawan yang kurang baik dan tidak dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan di PRIMKOPKAR.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilakukan maka diajukan beberapa saran baik secara teoritis maupun praktis sebagai berikut :

1. Untuk dapat digunakan bahan pertimbangan dan informasi tambahan bagi peneliti lain yang tertarik untuk mengadakan penelitian serupa
2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk lebih memperdalam pemahaman mengenai penilaian kinerja dalam koperasi dan cara meningkatkan efektifitas kerja karyawan.
3. Saran peneliti dalam pendekatan masalah ini menunjukkan bahwa meskipun koperasi merupakan sebuah organisasi ekonomi yang dimiliki dan dioperasikan oleh anggota demi kepentingan bersama, yang mana berprinsip gerakan ekonomi rakyat yang berdasarkan asas kekeluargaan, tetap harus menjalankan asas profesionalitas berupa *planning, organizing, actuating/reporting dan controlling*, supaya dapat mengetahui apa saja yang perlu diperbaiki, seperti target perusahaan, absensi karyawan, pengawasan dan evaluasi kinerja karyawan dan lain sebagainya, yang mana hal tersebut dapat mewujudkan efektifitas kinerja karyawan yang berimplikasi terhadap tercapainya tujuan perusahaan.
4. Penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh pihak perusahaan merupakan langkah awal positif dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja karyawan, peneliti berharap bahwa pihak perusahaan bisa memberikan inovasi lain perihal upaya peningkatan efektivitas kerja karyawan, karena semakin karyawannya dibina dan dibekali dengan pengetahuan atau skill yang mumpuni, semakin baik pula *impactnya* terhadap pencapaian atau target yang diharapkan oleh perusahaan.

