

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di Primkoppol Mapolda Jabar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja karyawan di Primkoppol Mapolda Jabar, skor terendah 18 yaitu lingkungan yang nyaman, penghargaan dari hasil pekerjaan, dan pujian atas hasil pekerjaan yang dicapai. Artinya karyawan kurang nyaman di lingkungan pekerjaan, kurangnya penghargaan yang diberikan atas hasil kerja yang sudah dikerjakan, dan kurangnya pujian yang diberikan atas hasil pekerjaan yang sudah dicapai. Berada pada kriteria yang didapat yaitu cukup baik dan itu harus ditingkatkan lagi sehingga dapat mencapai kriteria yang baik untuk mencapai motivasi kerja yang lebih baik.
2. Kinerja karyawan di Primkoppol Mapolda Jabar, skor terendah 17 yaitu tanggung jawab, artinya sanksi yang diberikan oleh koperasi kurang tegas sehingga karyawan menyepelekan tanggung jawab yang harus dilaksanakan oleh karyawan. Berdasarkan pada kriteria yang didapat yaitu cukup baik dan itu harus ditingkatkan lagi sehingga dapat mencapai kriteria yang baik untuk mencapai kinerja karyawan yang lebih baik.
3. Upaya harus yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja ialah yang pertama koperasi perlu membenahi lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan, lalu mengapresiasi karyawan dengan

memberikan penghargaan atas kerja karyawan yang mencapai target, dan memberikan apresiasi berupa pujian yang akan mempengaruhi karyawan secara psikologis.

Dengan motivasi kerja karyawan pada koperasi Primkoppol Mapolda Jabar pada tingkat yang baik, maka kinerja karyawan pun berada pada tingkat yang baik koperasi dapat lebih memperhatikan lagi mengenai motivasi kerja karyawannya untuk mencapai yang lebih baik.

5.2. Saran-saran

Melihat kinerja karyawan yang kurang baik pada koperasi, beberapa saran dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak pengurus atau pihak koperasi di masa yang akan datang, yaitu sebagai berikut:

1. Saran Teoritis

Disarankan kepada peneliti berikutnya dapat melakukan penelitian lebih mendalam mengenai motivasi karyawan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

2. Saran Praktis

Motivasi kerja karyawan harus terus diperhatikan terutama untuk indikator-indikator yang masih bermasalah koperasi dapat memberikan angket kepada karyawan mengenai motivasi kerja, sehingga koperasi bisa mendapatkan data yang realistis dan efektif, serta dapat mengetahui apa yang sebenarnya karyawan butuhkan. Dengan adanya perhatian pada motivasi karyawan dalam bekerja, maka karyawan akan lebih bersemangat untuk bekerja lebih baik lagi.

Kinerja umum karyawan Primkoppol Mapolda Jabar harus ditingkatkan. Kinerja karyawan sangat penting karena mereka harus menikmati pekerjaan mereka dan memiliki keinginan untuk terus berkembang. Untuk meningkatkan rasa inisiatif karyawan, koperasi harus dapat menanamkan pada karyawan bahwa mereka dimiliki. Rasa memiliki diharapkan akan meningkatkan kepedulian karyawan sehingga mereka dapat menyelesaikan masalah tanpa menunggu arahan dari atasan mereka. Selain itu, koperasi dapat memberikan karyawan tantangan atau tanggung jawab yang sesuai dengan minat dan bakat mereka agar mereka lebih menghargai pekerjaan mereka.