

# **ANALISIS KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PENGELOLA KOPERASI SIMPAN PINJAM**

(Studi Kasus Pada Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh)

## **SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana**

**Manajemen Pada Universitas Koperasi Indonesia**

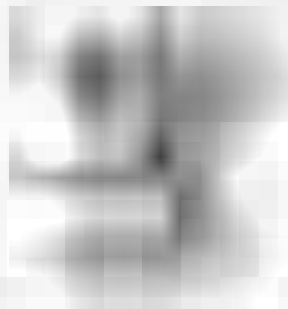
Disusun Oleh :

**Reyghuspa Lia Anggraeni**

**C1200232**

Dosen Pembimbing :

**Drs. Udin Hidayat, M.Ti**



**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**PROGRAM SARJANA MANAJEMEN**

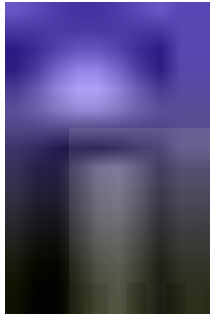
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA**

**2024**



## **RIWAYAT HIDUP**



**Reyguspa Lia Anggraeni**, Perempuan kelahiran Bandung 12 Maret 2002 anak ketiga dari Bapak Asep Sutisna dan Ibu Cucu Yani. Beralamatkan di Kp Galanggang RT 02/ RW 12, Desa Galanggang, Kecamatan Batujajar, Kabupaten Bandung Barat, Jawa Barat.

Adapun pendidikan yang telah ditempuh oleh penulis diantaranya adalah sebagai berikut:

1. SD Negeri 4 Galanggang (2007 – 2013)
2. SMP Negeri 2 Batujajar (2013-2016)
3. SMA Negeri 4 Cimahi (2016-2019)

Pada tahun 2020, Penulis bekerja di Bank Central Asia. Pada tahun 2020, Penulis tercatat sebagai Mahasiswi Universitas Koperasi Indonesia (IKOPIN UNIVERSITY) pada program studi Strata 1 Manajemen dengan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

## ***ABSTRACT***

**REYGUSPA LIA ANGGRAENI, 2024.** *Analysis of Compensation for the Performance of Savings and Loan Cooperative Administrators. Case Study on the Cikeruh Women's Union Cooperative, under the guidance of Udin Hidayat.*

*The Cikeruh Women's Union Cooperative (KPWC) is a cooperative that runs a savings and loan unit to meet the needs of its members. The problem faced by the Cikeruh Women's Association Cooperative (KPWC) is the provision of compensation that is not in accordance with the existing workload, then there is a decrease in income due to the performance of the administrators who are not optimal due to overwork. The purpose of this study is to obtain an overview of the compensation of the management, the performance of the management and efforts to improve the performance of the management with policies in the form of compensation. This study uses a problem approach with theories of management, compensation, and manager performance.*

*The method used in this study is a case study, then the data is obtained and analyzed through descriptive analysis. Data were obtained through interviews, observations, questionnaires, literature studies and likert scales to find out the results of the research based on the questions that had been made and then described.*

*Based on the results of the research conducted by the Cikeruh Women's Union Cooperative, an overview of the compensation received by the manager or management was obtained at the poor criteria with a score of 24. Then, the performance of the management or manager is at a fairly good criterion with a score of 107.*

**Keywords:** *Compensation, Management Performance, Cooperatives*

## ABSTRAK

**REYGUSPA LIA ANGGRAENI, 2024.** Analisis Kompensasi Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Simpan Pinjam. Studi Kasus pada Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh, di bawah bimbingan Bapak Udin Hidayat.

Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh (KPWC) merupakan koperasi yang menjalankan unit simpan pinjam guna memenuhi kebutuhan para anggotanya. Permasalahan yang dihadapi oleh Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh (KPWC) adalah pemberian kompensasi yang tidak sesuai dengan beban kerja yang ada, kemudian adanya penurunan pendapatan dikarenakan kinerja dari para pengurus yang kurang optimal dikarenakan bekerja merangkap. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran mengenai kompensasi pengurus, kinerja dari pengurus dan upaya untuk meningkatkan kinerja dari pengurus dengan kebijakan berupa pemberian kompensasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan masalah dengan teori-teori manajemen, kompensasi, dan kinerja pengelola.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini studi kasus, kemudian data diperoleh dan dianalisis melalui analisis deskriptif. Data diperoleh melalui wawancara, observasi, kuesioner, studi Pustaka dan skala likert untuk mengetahui hasil penelitian berdasarkan pertanyaan-pertanyaan yang sudah dibuat kemudian dideskripsikan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh, maka diperoleh gambaran kompensasi yang diterima oleh pengelola berada pada kriteria kurang baik dengan skor 24. Kemudian, pada kinerja pengelola berada pada kriteria cukup baik dengan skor 107.

***Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Pengurus, Koperasi***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan berkat dan rahmat-Nya kami dapat menyusun usulan penelitian yang berjudul “Analisis Kompensasi Terhadap Kinerja Pengelola Koperasi Simpan Pinjam”. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Koperasi Indonesia.

Selama Pembuatan skripsi ini penulis menghadapi permasalahan yang cukup berarti diantaranya dalam hal materi dan materil, semua ini sangat berpengaruh terhadap waktu dari pembuatan laporan ini, namun berkat izin dari Allah SWT, penulis dapat menghadapi semua itu. Dan akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu

Bersama ini pula dengan segala kerendahan hati, penulis menghantarkan banyak terimakasih kepada pihak yang mendukung :

1. Dosen pembimbing Bapak Drs. Udin Hidayat, M.Ti yang telah memberikan bimbingan, pengetahuan dan petunjuk dengan penuh kesabaran serta motivasi yang selalu mengalir dalam penyusunan Usulan Penelitian ini.
2. Bapak H. Iwan Mulyana, SE., M.Si selaku dosen penelaah koperasi yang telah memberikan pengarahan dan pengetahuan tentang koperasi serta saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Indra Fahmi, M.Ti selaku dosen penelaah konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberikan arahan, saran dan nasihat dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Ibu Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
6. Semua dosen, staff dan karyawan Universitas Koperasi Indonesia.
7. Sahabat tercinta Atin Uswatun Hasanah dan Shopy Azhar Nabilah yang selalu menemani, momotivasi dan mensuport peneliti.

8. Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian, khususnya Ibu Neneng Gantini beserta pengurus dan karyawan yang telah meluangkan waktu dalam memberikan informasi kepada peneliti.
9. Teman – teman seperjuangan tercinta Fany, Silvi, Tasya, Fatya, Imelda, Yeni yang banyak berkontribusi dan memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan berbagai cerita suka, duka, cinta dan kasih sayang selama masa perkuliahan di Universitas Ikopin Indonesia.

Tidak lupa penulis juga mengucapkan terimakasih kepada orang-orang yang istimewa bagi penulis. Mereka selalu memberi dukungan, semangat dan kasih sayang yang tidak henti-hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, antara lain:

1. Orang tua tercinta Ibu Cucu Yani dan Bapak Asep Sutisna juga kakak – kakak tersayang Iis Sumiaty, Della Deliana dan adik Serly Novilia yang sudah selalu mendoakan dan mendukung penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Teman terdekat sekaligus kekasih tersayang Favian AR Raffi yang telah memberikan semangat, motivasi, kasih sayang serta doa bagi peneliti.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengalaman serta referensi. mohon maaf jika terdapat kesalahan dalam penyusunan usulan penelitian ini, semoga penulisan yang saya buat dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya. Maka untuk itu diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca bagi kesempurnaan penulisan ini.

Bandung, Agustus 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                                                                                   |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>RIWAYAT HIDUP .....</b>                                                                        | <b>i</b>    |
| <b><i>ABSTRACT</i> .....</b>                                                                      | <b>i</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                                                              | <b>iii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                                                        | <b>iv</b>   |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                                                           | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                                         | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                                                        | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                                                      | <b>xiii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                                                     | <b>1</b>    |
| <b>1.1 Latar Belakang Penelitian .....</b>                                                        | <b>1</b>    |
| <b>1.2 Identifikasi Masalah.....</b>                                                              | <b>10</b>   |
| <b>1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....</b>                                                     | <b>11</b>   |
| 1.3.1 Maksud Penelitian .....                                                                     | 11          |
| 1.3.2 Tujuan Penelitian .....                                                                     | 11          |
| <b>1.4 Kegunaan Penelitian .....</b>                                                              | <b>11</b>   |
| 1.4.1 Aspek Teoritis.....                                                                         | 11          |
| 1.4.2 Aspek Praktis.....                                                                          | 12          |
| <b>BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN .....</b>                                      | <b>13</b>   |
| <b>2.1 Pendekatan Masalah .....</b>                                                               | <b>13</b>   |
| 2.1.1 Pendekatan Perkoperasian.....                                                               | 13          |
| 2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia .....                                              | 18          |
| 2.1.3 Pendekatan Kompensasi .....                                                                 | 22          |
| 2.1.4 Pendekatan Kinerja.....                                                                     | 26          |
| 2.1.5 Pendekatan Kinerja Pengelola .....                                                          | 30          |
| 2.1.6 Pendekatan Hubungan Koperasi, Sumber Daya Manusia, Kompensasi<br>dan Kinerja Pengelola..... | 31          |
| 2.1.7 Penelitian Terdahulu.....                                                                   | 32          |
| 2.1.8 Kerangka Berpikir .....                                                                     | 33          |
| <b>2.2 Metode Penelitian .....</b>                                                                | <b>33</b>   |

|                                                                           |           |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan .....                              | 33        |
| 2.2.2 Data yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel) .....              | 34        |
| 2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukan Sumber Data .....                   | 36        |
| 2.2.4 Teknik Pengumpulan Data .....                                       | 36        |
| 2.2.5 Analisis Data .....                                                 | 38        |
| 2.2.6 Tempat/Lokasi Penelitian Data .....                                 | 48        |
| 2.2.7 Jadwal Penelitian .....                                             | 48        |
| <b>BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN .....</b>                       | <b>49</b> |
| 3.1 Keadaan Umum Organisasi .....                                         | 49        |
| 3.1.1 Sejarah Terbentuknya Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh.....         | 49        |
| 3.1.2 Struktur Organisasi Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh.....          | 53        |
| 3.2 Keanggotaan Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh .....                   | 59        |
| 3.3 Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh ..... | 61        |
| 3.4 Implementasi Jati Diri Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh.....         | 62        |
| 3.5 Implementasi Jatidiri Koperasi.....                                   | 63        |
| 3.5.1 Analisis Kinerja Likuiditas Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh.....  | 70        |
| 3.5.2 Analisis Solvabilitas .....                                         | 73        |
| 3.5.3 Analisis Rentabilitas.....                                          | 76        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                  | <b>79</b> |
| 4.1 Identifikasi Responden .....                                          | 79        |
| 4.2 Kompensasi Pengelola Pada Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh .....     | 82        |
| 4.2.1 Kompensasi Langsung (Gaji).....                                     | 82        |
| 4.2.2 Kompensasi Tidak Langsung (Tunjangan).....                          | 85        |
| 4.3 Kinerja Pengurus Pada Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh .....         | 97        |
| 4.3.1 Kualitas Kerja.....                                                 | 97        |
| 4.3.2 Kuantitas Kerja .....                                               | 99        |
| 4.3.3 Kesungguhan Kerja .....                                             | 100       |
| 4.3.4 Sikap Kerja .....                                                   | 101       |
| 4.3.5 Efektivitas .....                                                   | 104       |

|                                                                                                                          |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.4 Upaya Untuk Meningkatkan Kinerja Pengelola Melalui Pemberian Kompensasi Pada Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh ..... | 115        |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>                                                                                    | <b>122</b> |
| 5.1 Simpulan.....                                                                                                        | 122        |
| 5.2 Saran - Saran .....                                                                                                  | 123        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                                                                               | <b>124</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                                                                                     | <b>126</b> |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                                          |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Data Perkembangan Pendapatan Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh Tahun 2019-2023.....           | 5  |
| Tabel 1. 2 Data Persentase Gaji Pengelola Terhadap UMR Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh.....            | 7  |
| Tabel 1. 3 Pencapaian Jumlah Anggota Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh Tahun 2019-2023.....              | 8  |
| Tabel 1. 4 Daftar Rekapitulasi Absensi Pengelola Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh Tahun 2019-2023 ..... | 8  |
| Tabel 1. 5 Daftar Jumlah Pengelola Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh Tahun 2019-2023.....                | 9  |
| Tabel 3. 1 Perkembangan Anggota KPWC periode 2019-2023.....                                              | 60 |
| Tabel 3. 2 Implementasi Definisi KPWC.....                                                               | 64 |
| Tabel 3. 3 Implementasi Prinsip-Prinsip KPWC.....                                                        | 65 |
| Tabel 3. 4 Implementasi Nilai-Nilai KPWC .....                                                           | 67 |
| Tabel 3. 5 Kriteria Penilaian Koperasi Berprestasi .....                                                 | 70 |
| Tabel 3. 6 Current Ratio KPWC .....                                                                      | 71 |
| Tabel 3. 7 Kriteria Penilaian Koperasi Berprestasi .....                                                 | 73 |
| Tabel 3. 8 <i>Total Debt To Total Equity Ratio</i> KPWC .....                                            | 74 |
| Tabel 3. 9 Kriteria Penilaian Koperasi Berprestasi .....                                                 | 76 |
| Tabel 3. 10 Rentabilitas KPWC .....                                                                      | 77 |
| Tabel 4. 1 Identitas Responden (Kompensasi).....                                                         | 79 |
| Tabel 4. 2 Identitas Responden (Kinerja Pengelola).....                                                  | 80 |
| Tabel 4. 3 Tanggapan Responden (Kesesuaian Gaji).....                                                    | 82 |
| Tabel 4. 4 Tanggapan Responden (Kenaikan Gaji).....                                                      | 83 |
| Tabel 4. 5 Tanggapan Responden (Pemberian Bonus).....                                                    | 83 |
| Tabel 4. 6 Tanggapan Responden (Insentif).....                                                           | 84 |
| Tabel 4. 7 Tanggapan Responden (Gaji Yang Adil dan Sesuai).....                                          | 85 |
| Tabel 4. 8 Tanggapan Responden (Tunjangan Jabatan) .....                                                 | 86 |
| Tabel 4. 9 Tanggapan Responden (Tunjangan Kesehatan) .....                                               | 86 |

|                                                                                                                                         |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4. 10 Tanggapan Responden (Tunjangan Hari Raya).....                                                                              | 87  |
| Tabel 4. 11 Rekapitulasi Mengenai Pelaksanaan Kompensasi Pengelola.....                                                                 | 88  |
| Tabel 4. 12 Tanggapan Harapan Responden (Kesesuaian Gaji) .....                                                                         | 89  |
| Tabel 4. 13 Tanggapan Harapan Responden (Kenaikan Gaji) .....                                                                           | 90  |
| Tabel 4. 14 Tanggapan Harapan Responden (Pemberian Bonus) .....                                                                         | 90  |
| Tabel 4. 15 Tanggapan Harapan Responden (Insentif) .....                                                                                | 91  |
| Tabel 4. 16 Tanggapan Harapan Responden (Gaji Yang Adil dan Sesuai) .....                                                               | 92  |
| Tabel 4. 17 Tanggapan Harapan Responden (Tunjangan Jabatan).....                                                                        | 93  |
| Tabel 4. 18 Tanggapan Harapan Responden (Tunjangan Kesehatan).....                                                                      | 93  |
| Tabel 4. 19 Tanggapan Harapan Responden (Tunjangan Hari Raya) .....                                                                     | 94  |
| Tabel 4. 20 Rekapitulasi Harapan Kompensasi Pengelola.....                                                                              | 95  |
| Tabel 4. 21 Rekapitulasi Pelaksanaan dan Harapan Terhadap Kompensasi dan<br>Kinerja Pengelola di Koperasi Persatuan Wanita Cikeruh..... | 96  |
| Tabel 4. 22 Tanggapan Responden (Mengatasi Pekerjaan).....                                                                              | 97  |
| Tabel 4. 23 Tanggapan Responden (Mengusulkan Solusi) .....                                                                              | 98  |
| Tabel 4. 24 Tanggapan Responden (Memenuhi Target).....                                                                                  | 99  |
| Tabel 4. 25 Tanggapan Responden (Pelayanan).....                                                                                        | 100 |
| Tabel 4. 26 Tanggapan Responden (Melaksanakan Tugasnya).....                                                                            | 100 |
| Tabel 4. 27 Tanggapan Responden (Mengikuti Instruksi) .....                                                                             | 101 |
| Tabel 4. 28 Tanggapan Responden (Selalu Datang Tepat Waktu) .....                                                                       | 102 |
| Tabel 4. 29 Tanggapan Responden (Bersikap Jujur dan Transparan) .....                                                                   | 103 |
| Tabel 4. 30 Tanggapan Responden (Bersikap Sopan dan Santun).....                                                                        | 103 |
| Tabel 4. 31 Tanggapan Responden (Memanfaatkan Sumber Daya) .....                                                                        | 104 |
| Tabel 4. 32 Rekapitulasi Mengenai Pelaksanaan Kinerja Pengelola .....                                                                   | 105 |
| Tabel 4. 33 Tanggapan Harapan Responden (Mengatasi Pekerjaan) .....                                                                     | 106 |
| Tabel 4. 34 Tanggapan Harapan Responden (Mengusulkan Solusi).....                                                                       | 107 |
| Tabel 4. 35 Tanggapan Harapan Responden (Memenuhi Target) .....                                                                         | 107 |
| Tabel 4. 36 Tanggapan Harapan Responden (Pelayanan) .....                                                                               | 108 |
| Tabel 4. 37 Tanggapan Harapan Responden (Melaksanakan Tugasnya) .....                                                                   | 109 |
| Tabel 4. 38 Tanggapan Harapan Responden (Mengikuti Instruksi).....                                                                      | 110 |
| Tabel 4. 39 Tanggapan Harapan Responden (Selalu Datang Tepat Waktu).....                                                                | 110 |

|                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4. 40 Tanggapan Harapan Responden (Bersikap Jujur dan Transparan).... | 111 |
| Tabel 4. 41 Tanggapan Harapan Responden (Bersikap Sopan dan Santun) .....   | 112 |
| Tabel 4. 42 Tanggapan Harapan Responden (Memanfaatkan Sumber Daya).....     | 112 |
| Tabel 4. 43 Rekapitulasi Harapan Kinerja Pengelola.....                     | 113 |
| Tabel 4. 44 Perbandingan Rekapitulasi Pelaksanaan Dan Harapan Kinerja ..... | 114 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                                                                             |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....                                                                                                          | 33  |
| Gambar 2. 2 Diagram Kartesius.....                                                                                                          | 47  |
| Gambar 3. 1 Struktur Organisasi KPWC .....                                                                                                  | 54  |
| Gambar 3. 2 Struktur Organisasi KPWC Yang Disarankan.....                                                                                   | 55  |
| Gambar 3. 3 Grafik Likuiditas KPWC.....                                                                                                     | 72  |
| Gambar 3. 4 Grafik Solvabilitas KPWC.....                                                                                                   | 75  |
| Gambar 3. 5 Grafik Rentabilitas KPWC.....                                                                                                   | 77  |
| Gambar 4. 1 Diagram Kartesius Pelaksanaan Dan Harapan Pengelola Koperasi<br>Persatuan Wanita Cikeruh Mengenai Kompensasi .....              | 116 |
| Gambar 4. 2 Diagram Kartesius Pelaksanaan Dan Harapan Anggota Koperasi<br>Persatuan Wanita Cikeruh Mengenai Kinerja Pengelola Koperasi..... | 118 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                                          |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Kinerja.....                                                        | 126 |
| Lampiran 2 Kuesioner Kompensasi.....                                                     | 130 |
| Lampiran 3 Kuesioner Harapan Anggota.....                                                | 133 |
| Lampiran 4 Kuesioner Harapan Pengelola .....                                             | 136 |
| Lampiran 5 Hasil Rekapitulasi Kuesioner .....                                            | 139 |
| Lampiran 6 Tempat dan Pengelola atau pengurus Koperasi Persatuan Wanita<br>Cikereuh..... | 140 |
| Lampiran 7 Laporan Tahunan Koperasi Persatuan Wanita Cikereuh Tahun 2019                 | 141 |
| Lampiran 8 Laporan Tahunan Koperasi Persatuan Wanita Cikereuh Tahun 2020                 | 142 |
| Lampiran 9 Laporan Tahunan Koperasi Persatuan Wanita Cikereuh Tahun 2021                 | 143 |
| Lampiran 10 Laporan Tahunan Koperasi Persatuan Wanita Cikereuh Tahun 2022<br>.....       | 144 |
| Lampiran 11 Laporan Tahunan Koperasi Persatuan Wanita Cikereuh Tahun 2022<br>.....       | 145 |