

**EVALUASI FAKTOR-FAKTOR YANG
MENYEBABKAN TURUNNYA TINGKAT
PERPUTARAN MODAL KERJA**

(Studi kasus pada Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti, Kecamatan Cisarua
Kabupaten Bandung Barat)

Disusun Oleh :

M. FAQIH ASYAUQY
C1200294

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen
Konsentrasi Manajemen Keuangan

Dosen Pembimbing:
Dra. Hj. Lely Savitri Dewi, M.si



**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Evaluasi Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turunnya Tingkat
Perputaran Modal Kerja (Studi Kasus pada Koperasi Unit Desa
Sarwa Mukti, Kecamatan Cisarua Kabupaten Bandung Barat)

Nama : M. Faqih Asyauqy

NRP : C1200294

Konsentrasi : Manajemen Keuangan

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Sarjana Manajemen

Menyetujui dan Mengesahkan

Pembimbing 1

Dra. Hj. Lely Savitri Dewi, M.Si

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
Sarjana Manajemen

Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si

Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si

**PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN SKRIPSI DAN SUMBER
INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini menyatakan bahwa laporan skripsi dengan judul **“Evaluasi Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turunnya Tingkat Perputaran Modal Kerja (Studi Kasus pada Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti Kecamatan Cisarua Kabupaten Bandung Barat)** adalah karya saya dengan arahan perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Ikopin University.

Bandung, 20 Juli 2024

M. Faqih Asyauqy
C1200294

IKOPIN
University

RIWAYAT HIDUP



M. Faqih Asyauqy lahir di Lebak pada tanggal 05 November 2001.

Penulis merupakan putra pertama dari tiga bersaudara oleh pasangan

Bapak Juju Jahrudin dan Ibu Ucu Makiah yang bertempat tinggal di

Jl. Raya Leuwidamar km. 16 kp. Sangiang RT/RW 004/002 Desa

Sangkanmanik Kecamatan Cimarga Kabupaten Lebak Banten.

Penulis menempuh pendidikan sekolah dasar di SDN 03 Sudamanik pada tahun 2008-2014 dan melanjutkan pendidikan berikutnya di Pondok Pesantren Al-Bayan pada jenjang SMP pada tahun 2014-2017 dan jenjang SMA 2017-2020. Setelah lulus, penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang perguruan tinggi di Ikopin University dengan mengambil Program Studi S1 Manajemen sampai dengan sekarang. Sampai dengan penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Konsentrasi Manajemen Keuangan Program Studi S1 Manajemen Ikopin University.

IKOPIN
University

ABSTRACT

M. FAQIH ASYAUQY, 2024. *"Evaluation of Factors Causing the Decline in Working Capital Turnover Rate. Case Study on KUD Sarwa Mukti, Cisarua District, West Bandung Regency", under the guidance of. Hj. Lely Savitri Dewi.*

This research was conducted at the Village Unit Cooperative (KUD) Sarwa Mukti which is a multi-purpose cooperative located in the Cisarua area whose business activities in various economic aspects, such as production, consumption and services. In running its business, the cooperative uses working capital mostly derived from current assets. During the course of business, each year the cooperative experiences an increase in sales, but the increase in sales is not in line with the turnover of working capital used. This indicates an inefficient use of working capital that can have a negative impact on the cooperative.

This study aims to determine how working capital turnover is seen from the components of working capital, the causes of the decline in working capital turnover and efforts to increase working capital turnover. This research uses a problem approach with theories of cooperatives, financial management and working capital.

The method used in this research is quantitative, the data obtained is analyzed descriptively. The results of data processing obtained through literature studies, interviews, observations were analyzed descriptively. With the method used, the data is collected and then compiled and analyzed so as to provide information on solving the problem at hand.

The results showed that cash turnover, accounts receivable and inventory fluctuated. The factors that cause low working capital turnover are seen from the working capital components, namely cash turnover and accounts receivable turnover. This is because working capital settles too long in the accounts receivable component, causing cash receipts to slow down.

Keywords: Working Capital Turnover, Cash Turnover, Receivables Turnover, Inventory Turnover.

ABSTRAK

M. FAQIH ASYAUQY, 2024. "Evaluasi Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turunnya Tingkat Perputaran Modal Kerja. Studi Kasus Pada KUD Sarwa Mukti, Kecamatan Cisarua Kabupaten Bandung Barat", di bawah bimbingan Hj. Lely Savitri Dewi.

Penelitian ini dilakukan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti yang merupakan koperasi *multy purpose* yang terletak di daerah Cisarua yang kegiatan usahanya di berbagai segi ekonomi, seperti bidang produksi, konsumsi dan jasa. Dalam menjalankan usahanya, koperasi menggunakan modal kerja yang sebagian besar berasal dari aktiva lancar. Selama berjalannya usaha, setiap tahunnya koperasi mengalami peningkatan penjualan, namun peningkatan penjualan tersebut tidak sejalan dengan perputaran modal kerja yang digunakan. Hal tersebut mengindikasikan adanya penggunaan modal kerja yang tidak efisien yang dapat berdampak negatif bagi koperasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana perputaran modal kerja dilihat dari komponen modal kerja, penyebab turunnya perputaran modal kerja dan upaya untuk meningkatkan perputaran modal kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan masalah dengan teori-teori koperasi, manajemen keuangan dan modal kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, data yang diperoleh dianalisis secara deskriptif. Hasil pengolahan data yang diperoleh melalui studi pustaka, wawancara, observasi dianalisis secara deskriptif. Dengan metode yang digunakan maka data dikumpulkan lalu disusun dan dianalisis sehingga memberikan keterangan pemecahan masalah yang dihadapi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perputaran kas, piutang dan persediaan mengalami fluktuasi. Adapun faktor yang menyebabkan rendahnya perputaran modal kerja dilihat dari komponen modal kerja yaitu perputaran kas dan perputaran piutang. Hal tersebut disebabkan karena modal kerja mengendap terlalu lama pada komponen piutang sehingga menyebabkan penerimaan kas melambat.

Kata Kunci: *Perputaran Modal Kerja, Perputaran Kas, Perputaran Piutang, Perputaran Persediaan.*

IKOPIN
University

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah Rabbi'l'aalamiin segala Puji bagi Allah Tuhan semesta alam, yang telah memberikan limpahan rahmat, karunia serta kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah pada Nabi Muhammad SAW keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Alhamdulillah atas segala rahmat dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan diberikan kemudahan dan ketabahan serta kekuatan lahir dan batin.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai. Semoga kebaikan semuanya menjadi amal ibadah dan mendapat pahala yang berlimpah dari Allah SWT. Amiin. Skripsi ini tidak akan tersusun tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Yang Terhormat, Ibu Dra. Hj. Lely Savitri Dewi, M.Si., selaku dosen pembimbing yang secara tulus telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis.
2. Yang Terhormat, Bapak Dr. H. Sugiyanto, SE., M.Sc., selaku dosen penguji Koperasi yang telah memberikan arahan dan masukan.
3. Yang Terhormat, Bapak Dr. Eka Setiajtnika, SE., M.si., selaku dosen penguji Konsentrasi yang telah memberikan arahan dan masukan.
4. Yang Terhormat, Bapak Dr. H. Ery Supriyadi selaku dosen wali.
5. Yang Terhormat, Bapak Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si., selaku Kepala Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ikopin University.

6. Yang Terhormat, Ibu Dr. Ami Purnamawati, M.Si., selaku Kepala Prodi S1 Manajemen Ikopin University.
7. Seluruh Staf Dosen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama menempuh pendidikan di Ikopin University.
8. Seluruh Staf Karyawan Ikopin University, penulis mengucapkan banyak terima kasih dalam melayani penuh kesabaran kepada penulis dan arahan serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Pengurus dan Karyawan di KUD Sarwa Mukti yang telah memberikan informasi penelitian kepada penulis.
10. Ayahanda, Bapak Juju Jahrudin, atas do'a, kerja keras untuk keluarga, dan motivasi yang senantiasa mengalir tanpa henti. Ketulusan yang diberikan melebihi batas definisi dari kata "Tulus", hal tersebut menjadi penopang utama dalam setiap langkah perjuangan ananda menembus badai dan rintangan hidup.
11. Ibunda tercinta, Ibu Ucu Makiah, atas doa, rumah yang selalu menjadi tempat paling nyaman, serta keridhoan dan kasih sayang seluas samudra yang selalu tercurah di setiap langkah ananda dalam meraih puncak harapan.
12. Adik-adik terkasih, Filza Nailatul Fathiya dan Fairuz Muharram, yang susah sekali nurut dan sering mengajak by one FF, Semoga hidup kalian selalu ada dalam naungan Rahmat dan Berkah Allah SWT.
13. Keluarga Besar Bani Rusydi yang selalu memberikan do'a dan dukungan dalam setiap langkah perjalanan hidup penulis.

14. Pangersa Babah dan Para Dewan Guru Ponpes Al-Mardhiyatul Islamiyah Cileunyi yang selalu memberikan motivasi dan siraman hati yang membuat penulis semangat.
15. Sahabat sekaligus keluarga di pondok, Mang Nizam, Mang Faisal, Mang Cep, Mang Ipung, Mang Dayat, Mang Habib, Mang Rafi, Mang Akmal, Mang Amar, Mang Bentar, Mang Irfan, Dani, Yapi, Jihan, Abang Haidar.
16. Sahabat-sahabat “Manajemen C” angkatan 2020 yang telah kebersamai dan mengukir kenangan terindah selama perjuangan 4 tahun. canda dan tawa, suka dan duka, akan selalu menyelimuti tali persaudaraan ini.
17. Sahabat-sahabat “Konsentrasi Manajemen Keuangan” yang telah kebersamai dalam pembelajaran konsentrasi.
18. Teman-teman Satu Bimbingan Rafi Ramadhan, Hilman Fuadi, Wanda Wanida, Siti Fadhilah, Risli, Antika Putri yang saling memberikan motivasi dalam berjuang.
19. Sahabat-sahabatku Firdan Dewana Putra, M. Rizki Hamdani, Ahmad Kurniawan, Rizki Ilham, Bilal Fadhilah, Rizal Fadhilah, Feri Dwi Gustiana, Abdul Aziz, Syifa Mega, Deni Ahmad dan yang bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih selalu memberikan dukungan dalam perjuangan ini.
20. Teman-teman dan Senior MAC, Bang Nawan, A Rere, A Jale, Dervin, Dirham, Raya, Rizky, Farhan, Majid, Sella, Tiara, Fitri, Dyah, Luthfa, Bibil, Azkiya, Silda dan teman-teman lainnya. terimakasih telah menjadi rumah ketika di kampus dan memberikan banyak pengalaman yang berharga bagi penulis.

Akhirnya penulis menyadari skripsi ini belum sempurna sehingga masukan berupa kritik dan saran harapkan untuk mendapatkan hasil yang lebih baik. Harapan penulis semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bandung, 20 Juli 2024

Penulis

M. Faqih Asyauqy
C1200294



DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3. Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Maksud Penelitian	7
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
 BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	 9
2.1 Pendekatan Masalah	9
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian	9
2.1.1.1 Konsep Jati Diri Koperasi.....	9
2.1.1.2 Tujuan Koperasi.....	19
2.1.1.3 Fungsi dan Karakteristik Koperasi	20
2.1.1.4 Jenis-Jenis Koperasi.....	21
2.1.2 Pendekatan Manajemen Keuangan	25
2.1.2.1 Definisi Manajemen Keuangan	25

2.1.2.2 Tujuan Manajemen Keuangan	26
2.1.2.3 Fungsi Manajemen Keuangan	26
2.1.3 Pendekatan Modal Kerja	27
2.1.3.1 Definisi Modal Kerja	27
2.1.3.2 Konsep Modal Kerja.....	29
2.1.3.3 Jenis-Jenis Modal Kerja.....	35
2.1.3.4 Sumber Modal Kerja.....	36
2.1.3.5 Penggunaan Modal Kerja.....	37
2.1.3.6 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Modal Kerja.....	37
2.1.3.7 Upaya Untuk Meningkatkan Perputaran Modal Kerja	39
2.1.3.8 Perputaran Modal kerja.....	40
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	43
2.1.5 Kerangka Berpikir	46
2.2 METODE PENELITIAN.....	49
2.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	49
2.2.2 Data yang diperlukan (Operasionalisasi Variabel).....	49
2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukannya	51
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data	51
2.2.5 Analisis Data	52
2.2.6 Tempat/Lokasi Penelitian.....	55
2.2.7 Jadwal Penelitian	55
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	56
3.1 Keadaan Umum Organisasi.....	56
3.1.1 Sejarah Berdirinya KUD Sarwa Mukti	56
3.1.2 Struktur Organisasi KUD Sarwa Mukti	59
3.1.3 Organisasi Pendukung.....	67
3.2 Keanggotaan Koperasi	68
3.3 Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi	69
3.3.1 Unit Usaha Sapi Perah/Susu.....	70
3.3.2 Unit MAKO.....	71
3.3.3 Unit WASERDA	72

3.3.4 Unit Simpan Pinjam	73
3.3.5 Keadaan Permodalan KUD Sarwa Mukti.....	73
3.3.6 Kondisi Keuangan KUD Sarwa Mukti.....	75
3.4 Implementasi Jati Diri Koperasi	80
3.4.1 Implementasi Definisi Koperasi.....	80
3.4.2 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi	82
3.4.3 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi.....	84
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	87
4.1 Identitas Informan.....	87
4.2 Perkembangan Tingkat Perputaran Modal Kerja Dilihat dari Komponen Modal Kerja	87
4.2.1 Perputaran Kas	88
4.2.2 Perputaran Piutang	90
4.2.3 Perputaran Persediaan	92
4.3 Faktor-Faktor Yang Penyebab Turunnya Perputaran Modal Kerja....	98
4.4 Upaya-Upaya yang Sebaiknya Dilakukan KUD Sarwa Mukti Untuk Meningkatkan Perputaran Modal Kerja	100
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	103
5.1 Simpulan.....	103
5.2 Saran-Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Perkembangan Perputaran Modal kerja KUD Sarwa Mukti	
Periode 2019-2023 (dalam Rupiah).....	3
Tabel 1. 2 Data Perkembangan Volume Kas, Piutang, Dan Persediaan KUD	
Sarwa Mukti Periode 2019-2023 (dalam Rupiah)	4
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	43
Tabel 2. 2 Operasionalisasi Variabel.....	50
Tabel 2. 3 Tingkat Perputaran Kas (Cash Turnover) KUD Sarwa Mukti Tahun	
2019-2023	53
Tabel 2. 4 Tingkat Perputaran Piutang(Receivables Turnover) KUD Sarwa	
Mukti Tahun 2019-2023	53
Tabel 2. 5 Tingkat Perputaran Persediaan (Inventory Turnover) KUD Sarwa	
Mukti Tahun 2019-2023	54
Tabel 2. 6 Rekapitulasi Perkembangan Perputaran Kas, Piutang, dan	
Persediaan Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti.....	54
Tabel 3. 2 Data Perkembangan Jumlah Anggota KUD Sarwa Mukti periode	
tahun 2019-2023	69
Tabel 3. 3 Perkembangan Unit Usaha Sapi Perah KUD Sarwa Mukti	70
Tabel 3. 4 Perkembangan Unit Usaha MAKO KUD Sarwa Mukti	71
Tabel 3. 5 Perkembangan Unit Usaha WASERDA KUD Sarwa Mukti.....	72
Tabel 3. 6 Perkembangan Unit Usaha Simpan Pinjam KUD Sarwa Mukti.....	73
Tabel 3. 7 Perkembangan Modal KUD Sarwa Mukti tahun 2019-2023 (Rupiah)	

.....	75
Tabel 3. 8 Perkembangan Rasio Likuiditas KUD Sarwa Mukti tahun 2019-2023	
.....	77
Tabel 3. 9 Perkembangan Rasio Solvabilitas KUD Sarwa Mukti tahun 2019-	
2023	78
Tabel 3. 10 Perkembangan Rasio Rentabilitas KUD Sarwa Mukti Tahun 2019-	
2023	79
Tabel 3. 11 Implementasi Definisi Koperasi	80
Tabel 3. 12 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi.....	82
Tabel 3. 13 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi	84
Tabel 4. 1 Identitas Informan KUD Sarwa Mukti	87
Tabel 4. 2 Perputaran Kas KUD Sarwa Mukti Tahun 2019-2023	88
Tabel 4. 3 Perputaran Piutang KUD Sarwa Mukti tahun 2019-2023	90
Tabel 4. 4 Perputaran Persediaan unit Sapi Perah KUD Sarwa Mukti tahun	
2019-2023	92
Tabel 4. 5 Perputaran Persediaan unit MAKO KUD Sarwa Mukti tahun 2019-	
2023	93
Tabel 4. 6 Perputaran Persediaan unit WASERDA KUD Sarwa Mukti tahun	
2019-2023	95
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Analisis Komponen Perputaran Modal Kerja KUD	
Sarwa Mukti tahun 2019-2023	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Tingkat Perputaran Modal Kerja Koperasi Unit Desa

Sarwa Mukti Periode 2019-2023 3

Gambar 2. 1 Organisasi Koperasi Sebagai Sistem Sosial Ekonomi 13

Gambar 2. 2 Alur Kerangka Berpikir 48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi KUD Sarwa Mukti	109
Lampiran 2 Neraca Akhir KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2019.....	110
Lampiran 3 Neraca Akhir KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2020.....	111
Lampiran 4 Neraca Akhir KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2021.....	112
Lampiran 5 Neraca Akhir KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2022.....	113
Lampiran 6 Neraca Akhir KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2023.....	114
Lampiran 8 Perhitungan Hasil Usaha KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2019 .	115
Lampiran 7 Perhitungan Hasil Usaha KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2020 .	115
Lampiran 9 Perhitungan Hasil Usaha KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2022 .	116
Lampiran 10 Perhitungan Hasil Usaha KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2021	116
Lampiran 11 Perhitungan Hasil Usaha KUD Sarwa Mukti Tahun Buku 2023	117
Lampiran 12 Dokumentasi Tempat Penelitian	118

