

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Kompetensi Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Koperasi KSU Tandangsari menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Kompetensi yang dimiliki karyawan di Koperasi KSU Tandangsari dinilai cukup.
2. Produktivitas kerja yang dimiliki karyawan di Koperasi KSU Tandangsari dinilai cukup.
3. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan Kompetensi sehingga produktivitas kerja karyawan lebih baik di Koperasi KSU Tandangsari yaitu dengan diadakannya pendidikan dan pelatihan kepada karyawan

5.2. Saran-Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran baik teoritis maupun praktis yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan antara lain:

1. Disarankan bagi peneliti untuk dapat melakukan penelitian yang lebih spesifik dan mendalam terkait kompetensi dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja.
2. Dan disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan penelitian dengan melihat beberapa faktor penyebab lain dalam permasalahan

produktivitas kerja karyawan pada koperasi selain dari faktor kompetensi dapat dilihat dari segi kompensasi/gaji, lingkungan kerja, dsb

3. Peneliti memberikan saran yang sekiranya menjadi bahan pertimbangan bagi koperasi antara lain:

- a. Kompetensi karyawan perlu ditingkatkan dengan cara melakukan pendidikan dan pelatihan terkait bidangnya dan dibidang teknologi sehingga pemahaman karyawan akan dicapai secara optimal.
- b. Kinerja karyawan perlu ditingkatkan terutama dalam ketelitian hasil pekerjaan, ketepatan penggunaan jam kerja dan ketepatan menggunakan waktu istirahat. untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi agar kemampuan kerja yang di targetkan akan bertambah, sehingga diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja yang ditargetkan oleh pihak koperasi, karena pihak karyawan sangat penting sebagai sumber daya manusia yang harus diolah dan di kembangkan kemampuannya agar dapat bekerja secara professional sehingga mampu bersaing dengan perusahaan non koperasi.
- c. Sebagaimana telah diketahui dari hasil pembahasan bahwa kompetensi karyawan di Koperasi KSU Tandangsari belum optimal, hal ini perlu ditingkatkan lagi sehingga hasil kerja yang diperoleh menjadi lebih baik dan maksimal. Diharapkan koperasi dapat memberikan reward terhadap karyawan yang berprestasi setiap tahunnya sehingga karyawan akan lebih bersemangat.