

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Analisis Kompetensi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan, Studi Kasus Pada Koperasi KPRI Mulia RSUD Majalaya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi Karyawan pada Koperasi KPRI Mulia RSUD Majalaya berdasarkan hasil tanggapan responden mendapat jumlah skor 365 dengan rata-rata 36,5 dengan dikategorikan Kurang Baik
2. Kinerja Karyawan pada Koperasi KPRI Mulia RSUD Majalaya berdasarkan hasil tanggapan responden mendapat jumlah skor 396 dengan rata-rata 39,6 dengan kategori Cukup Baik
3. Upaya yang harus dilakukan dalam meningkatkan kinerja melalui kompetensi yang di Koperasi KPRI Mulia RSUD Majalaya yaitu : koperasi mengadakan pelatihan Bagi karyawan baik pelatihan internal maupun eksternal secara berkelanjutan dan memberi insentif kepada karyawan. Cara tersebut diberikan agar karyawan mau berkembang meningkatkan kompetensi yang di miliki dan sekaligus menjadi pemicu semangat bagi karyawan yang lain sehingga kinerja karyawan pun dapat menjadi lebih baik.

5.2. Saran – Saran

Berdasarkan hasil Penelitian yang dilakukan oleh peneliti, dapat diajukan saran sebagai berikut:

1. Untuk dapat digunakan bahan pertimbangan dan informasi tambahan bagi peneliti lain yang tertarik untuk mengadakan penelitian serupa.
2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk lebih memperdalam pemahaman mengenai kompetensi, mengenai bagaimana kompetensi bisa meningkatkan kinerja karyawan.
3. Mencari keterbaruan jika ingin melakukan penelitian sejenis.
4. Kompetensi karyawan perlu ditingkatkan dengan cara melakukan Pendidikan dan pelatihan terkait bidangnya dan dibidang teknologi sehingga pemahaman karyawan akan dicapai secara optimal.
5. Kinerja karyawan perlu ditingkatkan dalam ketelitian hasil pekerjaan , ketepatan penggunaan jam kerja, untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi agar kemampuan kerja yang ditargetkan akan bertambah akan bertambah, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja yang ditargetkan oleh koperasi, karena pihak karyawan sangat penting sebagai sumber daya manusia yang harus diolah dan dikembangkan kemampuannya agar dapat bekerja secara professional.

6. Sebagaimana telah diketahui dari hasil pembahasan bahwa kompetensi karyawan di Koperasi KPRI Mulia RSUD Majalaya belum optimal, hal ini perlu ditingkatkan lagi sehingga hasil kerja yang diperoleh menjadi lebih baik dan maksimal. Diharapkan koperasi dapat memberikan insentif terhadap karyawan yang berprestasi setiap tahunnya sehingga karyawan akan lebih bersemangat.