

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Hubungan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dengan 32 orang karyawan yang di teliti, telah dinilai cukup baik oleh responden.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dengan 10 indikator yang telah dinilai baik oleh responden.
3. Dalam penelitian ini Hasil pengujian mengenai hubungan lingkungan kerja fisik dengan kinerja karyawan KPKB menunjukkan bahwa tingkat hubungannya sangat lemah.
4. Upaya yang harus dilakukan koperasi untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui perbaikan lingkungan kerja fisik seperti meningkatkan kualitas sirkulasi udara di tempat kerja agar karyawan bekerja dengan nyaman yaitu dengan cara mempertimbangkan penambahan ventilasi udara atau koperasi

bisa memperbaiki AC (*Air Conditioning*) yang rusak pada ruangan. Selain itu koperasi perlu mempertimbangkan adanya penambahan ruang kantor dengan memanfaatkan ruangan yang tidak terpakai sehingga kinerja karyawan akan lebih optimal.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai hubungan lingkungan kerja fisik dengan kinerja karyawan, adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Pihak manajemen harus meningkatkan kualitas lingkungan kerja fisik yang ada di KPKB, karena lingkungan yang baik akan membuat pegawai merasa betah bekerja dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan misalnya, dengan menambah fasilitas-fasilitas yang ada di koperasi untuk menunjang karyawan dalam bekerja, sehingga kinerja karyawan akan meningkat lebih baik lagi atau lebih optimal.
2. Kinerja karyawan perlu ditingkatkan terutama dalam hal jumlah pekerjaan rutin yang diselesaikan, tanggung jawab terhadap kesalahan bekerja, memecahkan masalah pekerjaan dan kerjasama dalam bekerja dan dalam menyiapkan penyelenggaraan rapat kerja, untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi agar kemampuan kerja yang di targetkan akan bertambah.