

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai deskripsi pelaksanaan disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan Koperasi Keluarga Pegawai Institut Teknologi Bandung menjadi beberapa hal sebagai berikut :

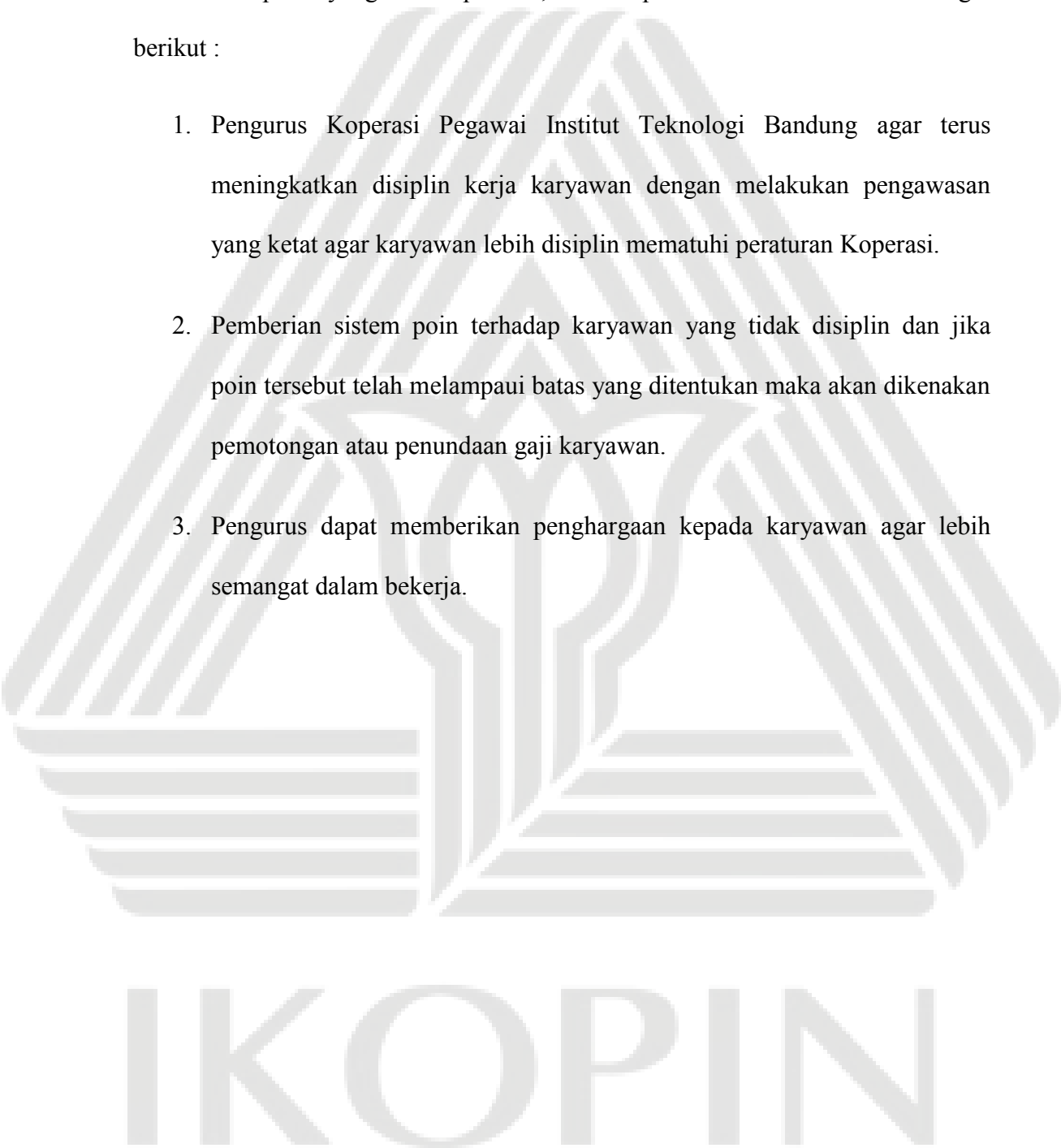
1. Disiplin kerja di Koperasi Pegawai Institut Teknologi Bandung telah dinilai cukup.
2. Kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Institut Teknologi Bandung telah dinilai cukup. Namun masih ada beberapa indikator yang masih belum optimal.
3. Pelaksanaan disiplin kerja pada Koperasi Keluarga Pegawai Institut Teknologi Bandung termasuk kategori cukup dengan hasil penilaian 750 dan kinerja karyawan Koperasi Keluarga Pegawai Institut Teknologi Bandung termasuk kategori cukup dengan penilaian 943.

IKOPIN

5.2 Saran

Dari simpulan yang telah diperoleh, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Pengurus Koperasi Pegawai Institut Teknologi Bandung agar terus meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan melakukan pengawasan yang ketat agar karyawan lebih disiplin mematuhi peraturan Koperasi.
2. Pemberian sistem poin terhadap karyawan yang tidak disiplin dan jika poin tersebut telah melampaui batas yang ditentukan maka akan dikenakan pemotongan atau penundaan gaji karyawan.
3. Pengurus dapat memberikan penghargaan kepada karyawan agar lebih semangat dalam bekerja.



IKOPIN