

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan mengenai Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan pada Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung dikategorikan Cukup baik, beberapa indikator disiplin kerja yang termasuk dalam kategori cukup baik adalah surat izin/perizinan lalu dengan kategori tidak baik adalah peringatan tertulis, dan sanksi untuk pelanggaran.
2. Kinerja karyawan Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung dikategorikan baik, beberapa indikator ketelitian dan kerapihan, selalu menjaga hubungan sosial dengan pekerja lain, tanggung jawab setiap karyawan terhadap peralatan kantor, kerjasama dalam upaya memecahkan masalah serta dalam menyelenggarakan rapat kerja.
3. Upaya yang harus dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung adalah memperhatikan jam masuk kerja, pemberitahuan serta sanksi yang ditegaskan kepada pelaku pelanggaran. Hal tersebut akan berpengaruh pada Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung itu sendiri dimana jika kinerja karyawan dapat

diperbaiki maka akan membantu meningkatkan pendapatan setiap unit usaha karena karyawan yang lebih produktif untuk dapat menyelesaikan setiap pekerjaan, melayani konsumen dengan baik dan memuaskan, memberikan hasil yang optimal terhadap pekerjaan yang diberikan.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat dikemukakan beberapa saran baik berupa saran teoritis maupun saran praktis, yaitu sebagai berikut:

1. Saran Teoritis

Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian ini selanjutnya dalam bidang yang sama dan menggunakan skripsi ini sebagai referensi disarankan untuk melakukan pengkajian ulang. Dalam pengkajian ulang tersebut, disarankan untuk mempertimbangkan menggunakan indikator yang berbeda untuk menganalisis disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini akan memberikan kontribusi yang lebih luas dan mendalam.

2. Saran Praktis

- a. Koperasi Konsumen Ranca Badak Bandung diharapkan dapat lebih diperhatikan untuk kehadiran karyawan dan sanksi untuk karyawan yang melanggar agar efektif.
- b. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, pengurus disarankan membangun hubungan yang lebih kuat dengan para karyawan, karena mereka semua bekerja untuk tujuan yang sama.