

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, R. 2013. *Koperasi Sebagai Perusahaan*. Ikopin Press.
- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Busro. 2020. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Chaniago, A. 1984. *Koperasi Teori dan Praktik*. Erlangga.
- Farida, U., & Hartono, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Flippo B, E. 1993. *Manajemen Personalialia*. Erlangga.
- Hamali, A. Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Servive.
- Hasibuan, M. S. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Bumi Aksa.
- Hendar. 2010. *Manajemen Perusahaan Koperasi dengan Pokok-Pokok Pikiran Mengenai Manajemen dan Kewirausahaan Koperasi*. Semarang: Erlangga.
- Mangkunegara, A. P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Ramudi Ariffin. 2013. *Koperasi Sebagai Perusahaan*. Sumedang: IKOPIN PRESS.
- Sastrohadiwiryo, S. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.

Referensi Lainnya

- Agussalim, & Mappatempo, A. 2019. Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Makassar. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unismuh Makassar*.
- Arda, M. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah*

Manajemen & Bisnis.

- Dady Nurpadi, Evan Firdaus dan Rian. 2023. Analisis *Relationship Marketing* Dalam Meningkatkan Pelayanan Unit Usaha Waserda. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(10). 2266.
- Husain, B. A., & Santoso, A. B. 2022. Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Perusahaan CV. Kirana Utama Bogor. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(3), 162–169. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i3.187>
- Ismi, R., & Irwan, F. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Nusa Surya Ciptadana Kota Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*.
- _____. 2019. *Laporan Pertanggungjawaban*. Bandung.
- _____. 2020. *Laporan Pertanggungjawaban*. Bandung.
- _____. 2021. *Laporan Pertanggungjawaban*. Bandung.
- _____. 2022. *Laporan Pertanggungjawaban*. Bandung.
- _____. 2023. *Laporan Pertanggungjawaban*. Bandung.
- Sampeliling, A. 2015. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja pegawai bagian umum dan protokol sekretariat daerah kabupaten kutai timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.
- Scharfstein, M., & Gaurf. 2013. BAB II TINJAUAN PUSTAKA A. Landasan Teori 1. Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sipayung, M. R., & Sihombing, M. 2022. Analisis Penerapan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengalaman dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Hidden Place Cafe. *Journal of Social Research*, 1(7), 626–636. <https://doi.org/10.55324/josr.v1i7.128>
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 25 Tahun 1992 Tentang Perkoperasian.
- Winarto, C. A., & Laela, S. 2016. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Nissan Cibubur. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*.
- Zaki Baridwan. 2019. 7. Bab Ii Kajian Teoritis. *Tinjauan Tentang Smartphone*, 13–34.