

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan pada pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Citra Mandiri Jabar, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

- 1) Motivasi Kerja pada Koperasi Citra Mandiri Jabar berada pada kriteria Cukup, Hal ini didukung oleh indikator kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri.
- 2) Kinerja Karyawan pada Koperasi Citra Mandiri Jabar berada pada kriteria Cukup, hal ini didukung oleh indikator kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu dan efektifitas
- 3) Terdapat pengaruh yang cukup kuat antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin baik motivasi kerja maka akan meningkatkan kualitas kinerja karyawan
- 4) Upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja yaitu dengan menaikkan gaji kepada karyawannya. Kualitas kerja yang meningkat secara langsung berdampak pada peningkatan gaji, karena koperasi cenderung memberikan apresiasi berupa kenaikan gaji kepada karyawan yang menunjukkan kinerja tinggi. Produktivitas yang baik, dan hasil kerja yang memuaskan. Sebaliknya, apabila kualitas kinerjanya menurun, hal ini dapat menyebabkan penurunan gaji atau tidak adanya kenaikan gaji, karena

karyawan tersebut mungkin dianggap tidak memenuhi standar kerja yang diharapkan. Hubungan timbal balik ini mencerminkan bagaimana kualitas kerja menjadi faktor penting dalam penilaian dan *reward* karyawan, serta mendorong karyawan untuk terus meningkatkan kinerja mereka demi mendapatkan imbalan yang lebih baik atau gaji yang sesuai dengan kebutuhan finansial karyawan.

## 5.2 Saran-Saran

Adapun beberapa saran mengenai hasil dan keterbatasan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

- 1) Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian terhadap variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
- 2) Dalam penelitian ini sumber-sumber dan referensi yang digunakan masih kurang, maka bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperbanyak lagi sumber-sumber dan referensi terkait fenomena yang akan diteliti.
- 3) Motivasi kerja yang baik pada karyawan Koperasi Citra Mandiri Jabar berada pada kriteria cukup, hendaknya dapat terus di tingkatkan khususnya gaji yang sesuai dengan kebutuhan finansial karyawan akan meningkatkan kinerja karyawannya itu sendiri.
- 4) Kinerja karyawan juga ditingkatkan melalui pelatihan dan pengembangan, *reward* dan pengakuan, partisipasi dan keterlibatan, serta peningkatan gaji. Hal ini dapat membuat kualitas kinerja karyawan meningkat.

5) Pada umumnya kinerja pada karyawan Koperasi Citra Mandiri Jabar berada pada kriteria cukup. Meskipun demikian, koperasi harus dapat meningkatkan pencapaian tersebut melalui upaya pemberian motivasi kepada karyawan yang merupakan bagian penting dalam meningkatkan kinerja karyawan koperasi.

