

MODEL PEMISAHAN (*SPIN-OFF*) UNIT SIMPAN PINJAM MENJADI KOPERASI SIMPAN PINJAM

(Studi Kasus Pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), Kecamatan Sumur Bandung, Kota Bandung)

Disusun Oleh :

Mutiara Nur Azizah

C1210280

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Konsentrasi Manajemen Bisnis



PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA

2025

MODEL PEMISAHAN (*SPIN-OFF*) UNIT SIMPAN PINJAM MENJADI KOPERASI SIMPAN PINJAM

(Studi Kasus Pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), Kecamatan Sumur Bandung, Kota Bandung)

Disusun Oleh :

Mutiara Nur Azizah
C1210280

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Konsentrasi Manajemen Bisnis

Dosen Pembimbing 1 :

Prof. Dr. Sugiyanto, Drs., M.Sc

Dosen Pembimbing 2 :

I Gede Kahar Suputra, SE., MM



PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA

2025

**PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN SKRIPSI DAN SUMBER
INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan skripsi dengan judul “Model Pemisahan (*Spin-Off*) Unit Simpan Pinjam Menjadi Koperasi Simpan Pinjam” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir laporan akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Koperasi Indonesia.

Jatinangor, September 2025

Mutiara Nur Azizah
C1210280

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : MODEL PEMISAHAN (*SPIN-OFF*) UNIT SIMPAN
PINJAM MENJADI KOPERASI SIMPAN PINJAM (Studi
Kasus Pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai
Pemerintah Kota Bandung (KPKB), Kecamatan Sumur
Bandung, Kota Bandung)

Nama : Mutiara Nur Azizah

NIM : C1210280

Program Studi : Sarjana Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Bisnis

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyetujui dan Mengesahkan

Pembimbing I

Prof. Dr. Sugivanto, Drs., M.Sc

Pembimbing II

I Gede Kahar Suputra, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis

Dr. Heri Nugraha, SE., MSI



Ketua Program Studi S1-
Manajemen

Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si

MOTO

“Hidup yang tak sesuai impian itu bukanlah hidup yang gagal. Dan hidup sesuai impian itu belum tentu berhasil. Aku hanya ingin melakukan tugas yang diberikan kepadaku dengan baik.”

(2521)

“Hidup itu, bukan tentang membandingkan dirimu dengan orang lain tapi pilihan yang kamu buat. Apapun perjalanan yang kamu ambil atau pilihan yang kamu buat, jangan meragukan dirimu.”

(Dr. *Romantic 2*)

“Awak ndak urang yang bapunyo, jadi awak hiduik ko harus labieh barusaho dari urang lain.”

(Uni)

“Berhenti sejenak tidak masalah asalkan tetap melanjutkannya, *believe in youself.*”

(Penulis)

RIWAYAT HIDUP



Mutiara Nur Azizah, dilahirkan di Solok pada tanggal 03 Mei 2003 yang merupakan anak terakhir dari empat bersaudara. Berasal dari Aie Angek Sonsang, Cupak, Kec. Gunung Talang, Kab. Solok, Sumatera Barat. Adapaun riwayat pendidikan yang telah ditempuh

oleh penulis, sebagai berikut:

1. SD Negeri 17 Cupak (Tahun 2009 – 2015)
2. SMP Negeri 2 Gunung Talang (Tahun 2015 – 2018)
3. SMA Negeri 1 Gunung Talang (Tahun 2018 – 2021)

Penulis melanjutkan pendidikan pada tahun 2021 dengan terdaftar sebagai mahasiswa S1 Manajemen Institut Koperasi Indonesia yang kemudian berganti menjadi Universitas Koperasi Indonesia pada tahun 2022. Selama menjalani program S1 Manajemen, penulis memperoleh pengalaman dalam beberapa organisasi, diantaranya sebagai berikut:

1. IT Club IKOPIN University, sebagai:
 - 1) Anggota Divisi *Public Relation* (periode 2022 - 2023)
 - 2) Anggota Divisi *Human Reasource* (periode 2023 - 2024)
2. Himpunan Mahasiswa Manajemen FEB Universitas Koperasi Indonesia, sebagai:
 - Staff Departemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (periode 2022 - 2023)

3. Komisi Pemilu Raya Universitas Koperasi Indonesia, sebagai:
 - Ketua Komisi Pemilu Raya (periode 2023 - 2024)
4. GenBI IKOPIN University, sebagai:
 - Anggota Divisi Pendidikan (periode 2024 - 2025)



ABSTRACT

Mutiara Nur Azizah. 2025. *The Spin-Off Model of Savings and Loan Units into Savings and Loan Cooperatives. Case Study on the Savings and Loan Unit of the Bandung City Government Employees Cooperative (KPKB), Sumur Bandung Subdistrict, Bandung City. Supervised by H. Sugiyanto and I Gede Kahar Suputra.*

The Bandung City Government Employees Cooperative (KPKB) operates several business units, one of which is the Savings and Loan Unit (USP) that accounts for more than 50% of the cooperative's total assets. According to Regulation of the Minister of Cooperatives and SMEs Number 8 of 2023, USPs with significant assets are required to be converted into Savings and Loan Cooperatives (KSP). The main issue lies in how to prepare institutional, organizational, and membership aspects so that the spin-off process complies with regulations and provides positive impacts for both the cooperative and its members.

The purpose of this study is to analyze the aspects that must be considered in the spin-off process, explain the necessary preparations, formulate a spin-off model of USP into KSP, and identify the challenges and opportunities that may arise. This research employs a qualitative approach with a case study method. Data were collected through interviews with relevant informants and literature studies, then analyzed descriptively to provide a comprehensive overview.

The results show that the spin-off of USP into KSP requires institutional strengthening, organizational restructuring, membership separation, and alignment with cooperative principles. The proposed spin-off model emphasizes stages such as member meeting resolutions, notarial deed preparation, registration through the OSS system, and the establishment of an independent KSP organizational structure. The main challenges include regulatory compliance, administrative readiness, and member acceptance, while the opportunities involve enhancing transparency, accountability, financial independence, and the professional development of savings and loan businesses.

Keywords: Cooperative, Spin-Off, Savings and Loan Unit, Savings and Loan Cooperative

ABSTRAK

Mutiara Nur Azizah. 2025. Model Pemisahan (*Spin-Off*) Unit Simpan Pinjam Menjadi Koperasi Simpan Pinjam. Studi Kasus Pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), Kecamatan Sumur Bandung, Kota Bandung. Dibawah bimbingan H. Sugiyanto dan I Gede Kahar Suputra.

Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) merupakan koperasi yang menjalankan beberapa unit usaha, salah satunya Unit Simpan Pinjam yang memiliki porsi aset lebih dari 50% dari total aset koperasi. Berdasarkan Peraturan Menteri Koperasi dan UKM Nomor 8 Tahun 2023, USP dengan aset signifikan wajib beralih menjadi Koperasi Simpan Pinjam. Permasalahan yang muncul adalah bagaimana mempersiapkan aspek kelembagaan, organisasi, dan keanggotaan agar proses *spin-off* berjalan sesuai ketentuan serta memberikan dampak positif bagi koperasi dan anggotanya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis aspek-aspek yang harus dipertimbangkan dalam proses *spin-off*, menjelaskan persiapan yang diperlukan, merumuskan model *spin-off* USP menjadi KSP, serta mengidentifikasi tantangan dan peluang yang mungkin muncul. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara dengan informan yang relevan serta studi pustaka, kemudian dianalisis secara deskriptif untuk memperoleh gambaran yang komprehensif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *spin-off* USP menjadi KSP memerlukan penguatan kelembagaan, restrukturisasi organisasi, pemisahan keanggotaan, serta penyesuaian terhadap prinsip-prinsip koperasi. Model *spin-off* yang dirumuskan menekankan tahapan keputusan rapat anggota, penyusunan akta notaris, pendaftaran melalui OSS, dan pembentukan struktur organisasi KSP secara mandiri. Tantangan utama meliputi kepatuhan regulasi, kesiapan administrasi, dan penerimaan anggota, sementara peluangnya adalah peningkatan transparansi, akuntabilitas, kemandirian keuangan, serta pengembangan usaha simpan pinjam yang lebih profesional.

Kata Kunci: Koperasi, *Spin-Off*, Unit Simpan Pinjam, Koperasi Simpan Pinjam

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpah rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Model Pemisahan (*Spin-Off*) Unit Simpan Pinjam Menjadi Koperasi Simpan Pinjam” (Studi Kasus Pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung). Penulisan skripsi ini merupakan salah satu pemenuhan syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen Konsentrasi Manajemen Bisnis di Universitas Koperasi Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat berbagai keterbatasan baik dari segi pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan. Meskipun demikian, hal tersebut tidak mengurangi tekad dan semangat penulis untuk menyelesaikan penelitian ini hingga selesai. Dalam penulisan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sugiyanto, Drs., M.Sc selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran dan dedikasi memberikan arahan serta masukan selama proses membimbing penulisan skripsi, sehingga dengan dukungan dan motivasi yang Bapak berikan menjadi dorongan bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak I Gede Kahar Suputra, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang membantu penulis dengan memberikan perspektif tambahan serta

melengkapi masukan dari pembimbing pertama untuk memperkuat keutuhan dari isi penulisan skripsi ini.

3. Bapak Dr. Sugiyanto Ikhsan, S.Pd, MM selaku Dosen Penelaah Konsentrasi yang memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Hj. Rima Elya Dasuki, SE., M.Sc selaku Dosen Penelaah Koperasi yang memberikan saran, masukan, dan arahan.
5. Bapak Prof. Agus Pakpahan, Ph.D selaku Rektor Universitas Koperasi Indonesia.
6. Bapak Heri Nugraha, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Koperasi Indonesia.
7. Ibu Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Koperasi Indonesia.
8. Ibu IR. Hj. Nanik Risnawati, MS selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingannya selama masa perkuliahan.
9. Bapak/Ibu dosen dan seluruh staf akademik Program Studi Manajemen Universitas Koperasi Indonesia yang telah memberikan dukungan, pelayanan, dan ilmu pengetahuan serta pengalaman yang berharga selama masa perkuliahan.
10. Bank Indonesia (BI) atas bantuan beasiswa yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan dalam dukungan finansial sangat membantu dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Koperasi

Indonesia secara optimal. Semoga kontribusi BI dalam rangka pengembangan SDM Indonesia terus berlanjut.

11. Pengurus, Pengawas, Pembina, Manager, Karyawan, dan Anggota Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) terima kasih atas kesempatan yang telah diberikan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian. Semoga KPKB dapat terus berkembang dan terus tumbuh dengan baik.
12. Alm. Papa saya terkasih yang telah menjadi sosok panutan, memberikan nilai hidup, semangat hidup, motivasi, pengalaman yang diberikan dan ditinggalkan menjadi dorongan untuk penulis menyelesaikan pendidikan ini.
13. Mama saya tercinta yang memberikan kasih sayang, sumber kekuatan, senantiasa mendoakan, memberikan restu, serta memberikan dukungan lahir dan batin kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan perkuliahan di Universitas Koperasi Indonesia ini.
14. Robby, Mela, dan Tri sebagai kakak yang selalu memberikan dukungan baik dalam bentuk moral, nasihat, support system, dan bantuan dalam bentuk materil senantiasa diberikan selama penyelesaian skripsi ini ataupun semasa perkuliahan.
15. Sidik, Thamara, Irfa, Yasmine, Anher dan Teman-Teman bimbingan lainnya sebagai teman seperjuangan yang saling membantu serta memberikan dukungan hingga pengalaman selama menyelesaikan proses bimbingan dan skripsi ini.

16. Riya dan teman-teman GenBI IKOPIN University yang menjadi sepejuangan menyelesaikan skripsi dan berbagi pengalaman.
17. Teman-Teman Manajemen F dan Manajemen Bisnis B yang menjadi bagian dari perjalanan selama masa perkuliahan.
18. Untuk diri sendiri, saya ingin mengucapkan terima kasih karena telah berjuang dan berusaha keras untuk menyelesaikan skripsi ini. Meskipun banyak hal yang telah terjadi dan dilalui berbagai macam rintangan, hambatan, tantangan, dan kendala semoga semua usaha dan kerja keras ini dapat memberikan hasil yang memuaskan.

Sebagai akhir kata, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan. Penulis berharap karya ini dapat bermanfaat dalam pengembangan wawasan bagi penulis ataupun pembaca. Semoga segala kebaikan dan bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Jatinangor, September 2025

Mutiara Nur Azizah

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1 Maksud Penelitian.....	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	11
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	11
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	12
2.1 Pendekatan Masalah	12
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian.....	12
2.1.2 Pendekatan Usaha Simpan Pinjam Koperasi	36
2.1.3 Pendekatan Manajemen Bisnis.....	38
2.1.4 Pendekatan Pemisahan/ <i>Spin-Off</i>	41
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	52
2.1.6 Kerangka Berpikir	55
2.2 Metode Penelitian	56
2.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	56

2.2.2 Data Yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel).....	56
2.2.3 Sumber Data Dan Cara Menentukannya	57
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data	58
2.2.5 Analisis Data	59
2.2.6 Tempat/Lokasi Penelitian	60
2.2.7 Jadwal Penelitian	60
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	61
3.1 Keadaan Umum Organisasi.....	61
3.1.1 Sejarah Terbentuknya Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	61
3.1.2 Struktur Organisasi Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	62
3.1.3 Visi Dan Misi Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	72
3.2 Keanggotaan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB)	73
3.2.1 Prosedur Menjadi Anggota Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	74
3.2.2 Hak Dan Kewajiban Anggota Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	74
3.3 Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB)	76
3.3.1 Kegiatan Usaha Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	76
3.3.2 Permodalan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	80
3.3.3 Keadaan Keuangan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung ...	84
3.4 Implementasi Jatidiri Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB).....	89
3.4.1 Implementasi Definisi Koperasi.....	90
3.4.2 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi	92
3.4.3 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi.....	94

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	99
4.1 Identifikasi Informan Dan Responden	99
4.2 Aspek-Aspek Yang Harus Dipertimbangkan Dalam Melaksanakan Pemisahan (<i>Spin-Off</i>).....	100
4.3 Persiapan Dan Pemenuhan Yang Harus Dilakukan Koperasi Untuk Pemisahan (<i>Spin-Off</i>).....	116
4.4 Model <i>Spin-Off</i> Unit Simpan Pinjam Menjadi Koperasi Simpan Pinjam	127
4.5 Tantangan Dan Peluang Dalam Proses Pemisahan (<i>Spin-Off</i>)	135
4.5.1 Tantangan <i>Spin-Off</i>	135
4.5.2 Peluang <i>Spin-Off</i>	137
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	139
5.1 Simpulan.....	139
5.2 Saran-Saran	140
DAFTAR PUSTAKA.....	143
LAMPIRAN.....	147