

ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Unit Usaha Simpan Pinjam di Koperasi Pegawai Pemerintah
Kota Bandung)

Disusun Oleh :

NISA DZULHIJAH
C1210265

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Manajemen

Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA

2025

ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Unit Usaha Simpan Pinjam di Koperasi Pegawai Pemerintah
Kota Bandung)

Disusun Oleh :

NISA DZULHIJAH

C1210265

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Manajemen

Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Dosen Pembimbing

Dr. Hj. Yuanita Indriani, Ir., M.Si



**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan
Produktivitas Kerja Karyawan
(Studi Kasus pada Unit Usaha Simpan Pinjam di Koperasi
Pegawai Pemerintah Kota Bandung)

Nama : Nisa Dzulhijjah
Nomor Pokok : C1210265
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Sarjana Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui dan mengesahkan

Pembimbing I



Dr. Hj. Yuanita Indriani, Ir., M.Si

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
Sarjana Manajemen



Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si

Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si

PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan skripsi dengan judul “**Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan**” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir laporan akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Koperasi Indonesia.

Jatinangor, Agustus 2025

Nisa Dzulhijjah
C1210265

RIWAYAT HIDUP



Nisa Dzulhijjah, lahir pada tanggal 26 Februari 2003 di Tasikmalaya. Merupakan anak dari Bapak Gunawan dan Ibu Sri Widaningsih sebagai anak kedua dari empat bersaudara. Adapun Riwayat Pendidikan formal yang telah ditempuh oleh penulis sebagai berikut :

1. 2009 TK Dahlia
2. 2015 SD Negeri Karang Mulya II
3. 2018 MTs Asy-Syarifiyyah
4. 2021 SMK Negeri 1 Bandung

Selanjutnya, pada tahun 2021 penulis melanjutkan studi di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) dan pada tahun 2022 berubah menjadi Universitas Koperasi Indonesia dengan Program Studi Sarjana Manajemen dari tahun 2021 hingga tahun 2025. Pengalaman Organisasi penulis selama menjadi mahasiswa di Universitas Koperasi Indonesia adalah :

1. IT Club Ikopin University sebagai :
 - Anggota Research and Development (2022-2023)
 - Anggota Divisi Entrepreneur (2023-2024)
2. Asisten Laboratorium Akuntansi dan Keuangan Ikopin University sebagai :
 - Anggota Bendahara (2022-2023)
 - Anggota Humas (2023-2024)

ABSTRACT

Nisa Dzulhijjah. 2025. *Analysis of Work Discipline in Efforts to Improve Employee Productivity (Case Study On The Savings and Loan Business Unit at The Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung) under the guidance of Yuanita Indriani.*

The Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung is one of the cooperatives whose members are civil servants. To achieve its objectives, the Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung, among other things, has a savings and loan business unit, which faces the problem of a lack of discipline among savings and loan employees. This has led to a mismatch between the productivity outcomes of employees (loan disbursements and the amount of funds distributed) and the inputs (loan plans and distribution targets), which do not align with the cooperative's established plans. As a result, the growth rate of productivity per employee has begun to slow down.

This study aims to determine employee work discipline, employee work productivity, and efforts that must be made by cooperatives to improve work discipline in order to increase employee work productivity. This study uses a Likert scale, allowing the author to measure indicators of employee work discipline and work productivity.

The method used in this study was a case study, with data obtained through descriptive analysis. The results of data processing were obtained through interviews, questionnaires, observations, and literature studies, which were analyzed descriptively. Using a Likert scale, the author was able to conclude the indicators of work discipline and work productivity that must be considered and improved or maintained in quality by cooperatives.

The results of the study show that employee productivity still needs to be improved, especially in terms of accuracy and enthusiasm in completing work on time. In addition, communication with superiors and colleagues also needs to be improved in order to create a productive and collaborative work environment.

Keyword : Work Discipline, Work Productivity, Cooperatives.

ABSTRAK

Nisa Dzulhijjah. 2025. Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Unit Usaha Simpan Pinjam di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung) di bawah bimbingan Yuanita Indriani.

Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung merupakan salah satu koperasi yang beranggotakan para pegawai ASN, untuk mencapai tujuannya, Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung salah satunya pada unit usaha simpan pinjam, terdapat permasalahan kurangnya kedisiplinan karyawan simpan pinjam. Hal ini menyebabkan ketidakcocokan antara capaian produktivitas kerja karyawan pada *output* (realisasi peminjam dan jumlah dana yang disalurkan) dan *input* (rencana peminjam dan target penyaluran) tidak sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan oleh koperasi. Akibatnya, laju pertumbuhan produktivitas kerja per karyawan mulai melambat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja karyawan, produktivitas kerja karyawan dan upaya yang harus dilakukan oleh koperasi dalam meningkatkan disiplin kerja agar produktivitas kerja karyawannya meningkat. Penelitian ini menggunakan skala likert, penulis dapat mengukur indikator-indikator disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kasus, data yang diperoleh melalui analisis secara deskriptif. Hasil pengolahan data yang diperoleh melalui wawancara, kuesioner, observasi dan studi pustaka yang dianalisis secara deskriptif. Dengan menggunakan skala likert penulis bisa menyimpulkan indikator-indikator disiplin kerja dan produktivitas kerja yang harus diperhatikan dan ditingkatkan atau dipertahankan kualitasnya oleh koperasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan masih perlu ditingkatkan lagi terutama dalam ketelitian dan semangat kerja dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, selain itu komunikasi dengan atasan maupun sesama rekan juga perlu ditingkatkan guna menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan kolaboratif.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Koperasi.

KATA PENGANTAR

Dengan hati penuh rasa syukur, saya mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan” (Studi Kasus pada Unit Usaha Simpan Pinjam di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung). Penulisan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Manajemen di Universitas Koperasi Indonesia.

Penulis menyadari terdapat kekurangan serta kelemahan yang melekat pada diri penulis. Namun, dengan keterbatasan dan kekurangan ini pada akhirnya dapat menyelesaikan penelitian ini. Laporan penulisan tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, disaat yang istimewa ini dengan penuh kerendahan hati, saya menyampaikan ucapan terima kasih dan hormat kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Yuanita Indriani, Ir., M.Si selaku dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dan penuh dedikasi memberikan arahan, masukan serta motivasi yang tak terhingga dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Iwan Mulyana, M.Si selaku dosen Penelaah Koperasi yang telah memberikan saran dan masukannya untuk perbaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. H. Dindin Burhanudin, M.Sc selaku dosen Penelaah Konsentrasi yang telah memberikan saran dan masukannya untuk perbaikan skripsi ini.
4. Bapak Mohamad Fahreza, S.E., M.A.B selaku dosen wali.

5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Universitas Koperasi Indonesia yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan yang berharga selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Koperasi Indonesia.
6. Seluruh Staff karyawan Univeristas Koperasi Indonesia yang telah memberikan pelayanannya dengan baik selama perkuliahan.
7. Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia atas dukungan yang diberikan melalui program Beasiswa KIP-Kuliah yang telah sangat membantu saya dalam menjalani masa perkuliahan selama 4 tahun (2021-2025) di Universitas Koperasi Indonesia.
8. Seluruh pihak Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung yang telah memberikan kesempatan dan bantuan dalam pelaksanaan penelitian untuk penyelesaian skripsi ini.
9. Pahlawan dan panutanku, Mamah dan Bapak. Terima kasih atas segala pengorbanan dan kerja keras tanpa henti untuk membiayai pendidikan saya hingga saat ini. Meski hanya seorang pedagang, Mamah dan Bapak mampu membuktikan bahwa dedikasi dan cinta kasih dapat mengantarkan seorang anak ke bangku perkuliahan. Semoga pencapaian ini dapat menjadi bukti kecil dari betapa besar arti dan cinta Mamah dan Bapak dalam hidup saya.
10. Yang terkasih Ade Ryan Rizaldy yang selalu menemani, tempat berkeluh kesah, dan memberikan inspirasi serta dukungan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas waktu dan seluruh hal yang diberikan kepada penulis selama ini.
11. Seluruh teman-teman saya yang telah memberikan dukungan untuk saya.

12. Teman seperjuangan Syahna, Syifa, Amanda, Deanira dan Regina yang telah memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini serta terima kasih telah kebersamai hingga perjalanan dibangku kuliah selesai, dari bismillah cumlaude menjadi setelan cumlaude (stecu).
13. *Last but not least*. Terima kasih untuk Nisa Dzulhijjah, yang telah bekerja keras dan berjuang sampai sejauh ini, sehingga mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan sehingga proses penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebaik dan semaksimal mungkin, hal ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diriku sendiri.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta balasannya yang berlipat ganda kepada semua yang telah memberikan bantuan kepada penulis. Aamiin.

Jatinangor, Agustus 2025

Nisa Dzulhijjah

C1210265

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1 Maksud Penelitian	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.4.1 Aspek Teoritis.....	11
1.4.2 Aspek Praktis.....	11
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	13
2.1 Pendekatan Masalah.....	13
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian.....	13

2.1.2	Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	30
2.1.3	Pendekatan Disiplin Kerja.....	34
2.1.4	Pendekatan Produktivitas Kerja	40
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	46
2.1.6	Kerangka Berpikir	47
2.2	Metode Penelitian	48
2.2.1	Metode Penelitian yang Digunakan	48
2.2.2	Data yang diperlukan (Operasionalisasi Variabel)	48
2.2.3	Sumber Data dan Cara Menentukannya.....	51
2.2.4	Teknik Pengumpulan Data	52
2.2.5	Analisis Data	52
2.2.6	Tempat Penelitian.....	60
2.2.7	Jadwal Penelitian.....	60
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....		61
3.1	Keadaan Umum Organisasi	61
3.1.1	Sejarah Terbentuknya Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	61
3.1.2	Struktur Organisasi Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung ...	64
3.2	Keanggotaan Koperasi	75
3.3	Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi.....	75
3.3.1	Kegiatan Usaha Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	75

3.3.2	Permodalan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	80
3.3.3	Keadaan Keuangan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung ...	82
3.4	Implementasi Jati Diri Koperasi	86
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		90
4.1	Identitas Responden	90
4.2	Disiplin Kerja Karyawan Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	92
4.2.1	Disiplin Preventif	93
4.2.2	Disiplin Korektif	100
4.2.3	Rekapitulasi Disiplin Kerja	104
4.3	Produktivitas Kerja Karyawan Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	106
4.3.1	Kuantitas Kerja (<i>Quantity</i>)	106
4.3.2	Kualitas Kerja (<i>Quality</i>)	108
4.3.3	Ketepatan Waktu (<i>Timeless</i>)	110
4.3.4	Kecakapan (<i>Ability</i>)	111
4.3.5	Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)	113
4.3.6	Keahlian (<i>Skill</i>)	116
4.3.7	Sikap Mental (<i>Attitude</i>)	119
4.3.8	Rekapitulasi Produktivitas Kerja	123

4.4 Upaya Manajerial Apa Untuk Meningkatkan Disiplin Kerja Agar Produktivitas Kerja Karyawannya Meningkat Pada Unit Usaha Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	124
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	126
5.1 Simpulan	126
5.2 Saran-Saran	128
DAFTAR PUSTAKA.....	130
LAMPIRAN.....	133



DATFAR TABEL

Tabel 1. 1	Capaian Produktivitas Kerja Karyawan Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung Tahun 2024.....	4
Tabel 1. 2	Capaian Produktivitas Kerja Karyawan Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung Tahun 2022-2024.....	4
Tabel 1. 3	Rencana dan Realisasi Pendapatan Unit Usaha Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung Tahun 2022-2024	5
Tabel 1. 4	Perkembangan Produktivitas Kerja Per Karyawan Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung Tahun 2022-2024	6
Tabel 1. 5	Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung Tahun 2022-2024.....	7
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel 2. 2	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 2. 3	Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja.....	50
Tabel 2. 4	Penetapan Sumber Data	51
Tabel 2. 5	Skala Pengukuran Jawaban	53
Tabel 2. 6	Penilaian Disiplin Kerja	54
Tabel 2. 7	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	56
Tabel 2. 8	Skala Pengukuran Jawaban	56
Tabel 2. 9	Penilaian Produktivitas Kerja.....	58
Tabel 2. 10	Rekapitulasi Tanggapan Responden Produktivitas Kerja	59
Tabel 3. 1	Daftar Karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung.....	69
Tabel 3. 2	Perkembangan Anggota KPKB Tahun 2020-2024.....	75

Tabel 3. 3	Perkembangan Jumlah Peminjam, Pinjaman, Angsuran, Dan Pendapatan Jasa Kredit Uang Unit USP KPKB Tahun 2020-2024..	77
Tabel 3. 4	Rencana dan Realisasi Pendapatan Jasa Kredit Barang Unit Usaha Niaga KPKB Tahun 2020-2024	78
Tabel 3. 5	Perkembangan Pendapatan Jasa KPKB Tahun 2020-2024.....	79
Tabel 3. 6	Perkembangan Modal KPKB Tahun 2020-2024.....	80
Tabel 3. 7	Perkembangan Hutang KPKB Tahun 2020-2024	81
Tabel 3. 8	Perkembangan Aset KPKB Tahun 2020-2024	81
Tabel 3. 9	Perkembangan Sisa Hasil Usaha KPKB Tahun 2020-2024.....	82
Tabel 3. 10	Perkembangan Likuiditas KPKB Tahun 2020-2024.....	83
Tabel 3. 11	Perkembangan Solvabilitas KPKB Tahun 2020-2024	84
Tabel 3. 12	Perkembangan Profitabilitas KPKB Tahun 2020-2024	85
Tabel 3. 13	Implementasi Definisi Koperasi di KPKB.....	86
Tabel 3. 14	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi di KPKB	87
Tabel 3. 15	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi di KPKB.....	88
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	90
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	90
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	91
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
Tabel 4. 5	Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Jam Masuk Kerja	94
Tabel 4. 6	Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Jam Berakhir Kerja	95
Tabel 4. 7	Tanggapan Responden Terhadap Kerapihan Berpakaian Serta Menggunakan Seragam Yang Telah Ditentukan	96

Tabel 4. 8	Tanggapan Responden Terhadap Karyawan Memberikan Surat dan Keterangan Yang Jelas Saat Tidak Masuk Bekerja	98
Tabel 4. 9	Tanggapan Responden Terhadap Perintah Kerja	99
Tabel 4. 10	Tanggapan Responden Terhadap Adanya Evaluasi Kerja.....	100
Tabel 4. 11	Tanggapan Responden Terhadap Teguran Secara Lisan	102
Tabel 4. 12	Tanggapan Responden Terhadap Teguran Secara Tertulis	103
Tabel 4. 13	Rekapitulasi Disiplin Kerja	104
Tabel 4. 14	Tanggapan Responden Terhadap Jumlah Output Yang Dihasilkan	106
Tabel 4. 15	Tanggapan Responden Terhadap Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Target Yang Telah Ditentukan.....	107
Tabel 4. 16	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesesuaian Hasil Kerja Dengan Standar Yang Telah Ditentukan	108
Tabel 4. 17	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesalahan Pada saat Melakukan Pekerjaan	109
Tabel 4. 18	Tanggapan Responden Terhadap Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Tepat Waktu	110
Tabel 4. 19	Tanggapan Responden Terhadap Kecepatan Memanfaatkan Peluang Pekerjaan	111
Tabel 4. 20	Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Mengatasi Kesulitan Dalam Pekerjaan	112
Tabel 4. 21	Tanggapan Responden Terhadap Bekerja Sesuai Dengan Kemampuan Yang Dimiliki.....	113

Tabel 4. 22	Tanggapan Responden Terhadap Profesionalitas Karyawan Dalam Bekerja.....	114
Tabel 4. 23	Tanggapan Responden Terhadap Kebanggaan Pada Pekerjaan	115
Tabel 4. 24	Tanggapan Responden Terhadap Berkomunikasi Secara Efektif ...	116
Tabel 4. 25	Tanggapan Responden Terhadap Karyawan Dapat Bekerja Sama Antar Rekan Kerja.....	117
Tabel 4. 26	Tanggapan Responden Terhadap Mengorganisasikan Pekerjaan Secara Efisien.....	118
Tabel 4. 27	Tanggapan Responden Terhadap Kepatuhan Terhadap Aturan.....	119
Tabel 4. 28	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	120
Tabel 4. 29	Tanggapan Responden Terhadap Fokus Pada Tugas.....	121
Tabel 4. 30	Tanggapan Responden Terhadap Semangat Kerja Karyawan Untuk Menyelesaikan Pekerjaan.....	122
Tabel 4. 31	Rekapitulasi Produktivitas Kerja.....	123

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Organisasi Koperasi Sebagai Suatu Sistem Sosial Ekonomi	17
Gambar 2. 2	Kerangka Berpikir	47
Gambar 3. 1	Struktur Organisasi KPKB	65



IKOPIN
University

DATFAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1	Peta Lokasi	133
Lampiran 1. 2	Kuesioner Penelitian	134
Lampiran 1. 3	Dokumentasi Penelitian	140
Lampiran 1. 4	Struktur Organisasi Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung	141
Lampiran 1. 5	Rekapitulasi Hasil Skor Disiplin dan Produktivitas Kerja	142
Lampiran 1. 6	Laporan Keuangan Neraca Dan Sisa Hasil Usaha Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung Tahun 2023-2024.....	143

