

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan bab IV penulis dapat menarik kesimpulan tentang disiplin kerja dan faktor-faktor yang memengaruhinya di Koperasi Keluarga Besar PT Dirgantara Indonesia “Wahana Raharja” sebagai berikut:

1. Pelaksanaan disiplin kerja terhadap peraturan-peraturan kerja yang dilaksanakan oleh karyawan termasuk dalam kriteria cukup baik.
2. Faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja karyawan cukup baik. Hasil perhitungan menyebutkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan termasuk dalam kriteria cukup baik.
3. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan yaitu dengan peringatan (lisan/tertulis), untuk mencegah hal-hal yang kurang sesuai dengan peraturan kerja yang berlaku dan dengan pemberian sanksi, untuk mencegah terjadinya pelanggaran.

5.2 Saran Saran

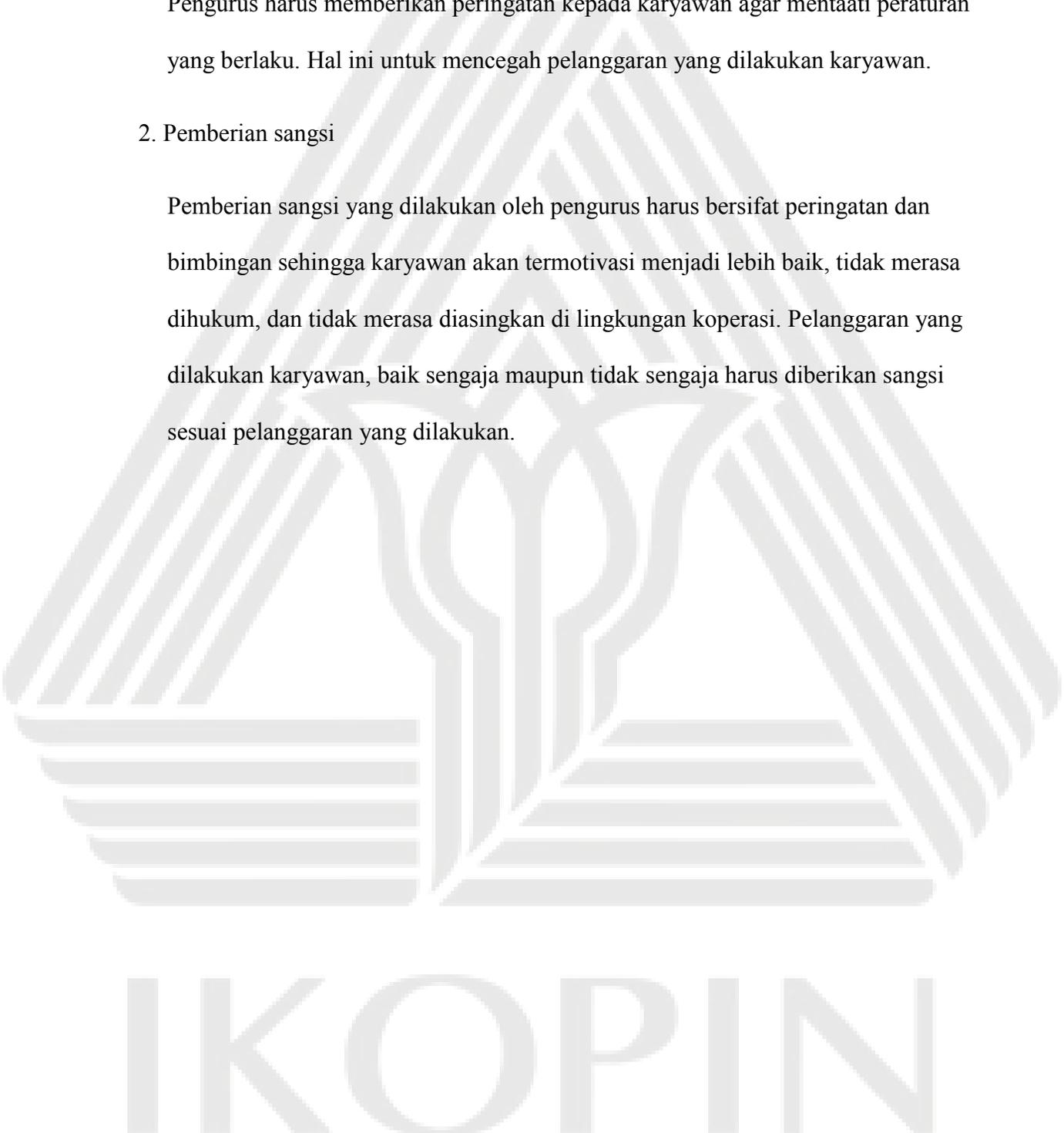
Setelah menganalisis pelaksanaan disiplin kerja karyawan dari faktor-faktor yang memengaruhinya, maka penulis menyarankan hal sebagai berikut:

1. Peringatan (lisan dan tertulis)

Pengurus harus memberikan peringatan kepada karyawan agar mentaati peraturan yang berlaku. Hal ini untuk mencegah pelanggaran yang dilakukan karyawan.

2. Pemberian sangsi

Pemberian sangsi yang dilakukan oleh pengurus harus bersifat peringatan dan bimbingan sehingga karyawan akan termotivasi menjadi lebih baik, tidak merasa dihukum, dan tidak merasa diasingkan di lingkungan koperasi. Pelanggaran yang dilakukan karyawan, baik sengaja maupun tidak sengaja harus diberikan sangsi sesuai pelanggaran yang dilakukan.



IKOPIN