

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis pemberian kompensasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya memiliki skor terendah yaitu 41 pada pemberian insentif. Artinya, kompensasi yang diberikan di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya masih dibawah kecukupan dari individu atau karyawan dari Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya. Sehingga kompensasi di koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya harus ditingkatkan lagi guna meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya memiliki skor terendah 38 pada indikator Menyelesaikan Masalah. Hal ini menjadi pelajaran bagi Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya untuk memperhatikan dan memperbaiki kinerja dimana indikator tersebut penting untuk mendukung pelaksanaan kerja di koperasi.
3. Upaya yang dilakukan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya untuk meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi salah satunya adalah dengan memberikan kompensasi dan bonus apabila mencapai targetnya agar para karyawan memiliki motivasi kerja yang lebih baik lagi dalam menyelesaikan pekerjaannya

5.2 Saran – Saran

Melihat kinerja karyawan dari Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya yang dalam kategori cukup baik namun masih memiliki beberapa masalah dalam indikator tertentu maka, beberapa saran dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak karyawan atau pihak koperasi dimasa yang akan datang, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian yang sama, jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, sebaiknya perlu dikaji kembali. Banyak faktor-faktor selain kompensasi yang dapat memengaruhi kinerja karyawan koperasi. Karena tidak menutup kemungkinan masih ada pernyataan-pernyataan yang masih kurang sesuai, saya sebagai peneliti/penulis masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bagi koperasi dalam pemberian kompensasi di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya perlu diperhatikan lagi dan dikaji ulang karena mengingat angka kompensasi yang ada cukup tergolong rendah sehingga membuat karyawan merasa kurang termotivasi sehingga mempengaruhi kinerja mereka.