

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan pengurus KUD Shinta keseluruhan telah dilaksanakan dengan baik. Seperti terlihat pada tabel rekapitulasi kepemimpinan pengurus. Artinya kepemimpinan pengurus dalam memainkan peranan sebagai pemimpin dalam kriteria baik dan perlu adanya upaya peningkatan. Hal-hal yang sangat perlu diperhatikan dan ditingkatkan oleh pengurus diantaranya tanggapan responden yang menilai cukup baik yaitu kemampuan memberikan motivasi dan kemampuan membagi tugas kepada karyawan. Tanggapan responden yang dinilai baik diantaranya mengambil keputusan, membuat dan menetapkan program kerja RAPBK, membuat laporan pertanggungjawaban kerja, mengembangkan usaha, bertindak atas nama organisasi, mewakili organisasi di dalam dan di luar pengadilan, pertemuan dengan anggota, mewakili perjanjian dengan pihak lain, kemampuan membimbing tindakan karyawan, menerima ide-ide dari bawahan/karyawan, memberi perhatian pada kebutuhan karyawan, mencari/menerima informasi, menciptakan kekompakan antar karyawan, kemampuan mendelegasikan wewenang, kemampuan bersifat netral kepada seluruh karyawan, mencegah timbulnya konflik, dan mengatasi masalah yang merugikan organisasi. kemampuan memberikan motivasi dan

kemampuan membagi tugas kepada karyawan. Untuk tanggapan responden yang menilai baik hampir seluruhnya akan tetapi tetap saja perlu adanya peningkatan dalam peranan pengurus diantaranya membimbing dan mengarahkan tugas-tugas karyawan, pembuatan jaringan kerjasama antara karyawan dengan pengurus, mengawasi informasi mengenai perubahan atau perkembangan koperasi, memberikan informasi tentang kebijakan organisasi koperasi, mampu mencari dan menyampaikan informasi serta menambah perlengkapan kerja karyawan.

2. Kinerja karyawan yang dicapai pada KUD Shinta secara keseluruhan termasuk dalam kriteria baik seperti terlihat pada tabel rekapitulasi kinerja karyawan. Artinya kinerja yang capai oleh karyawan dalam kriteria baik, namun ada beberapa hal yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan oleh karyawan yaitu target kerja harus tercapai dengan maksimal dan penuh perhitungan dan karyawan yang datang tepat waktu sesuai jam operasional.
3. Peran kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan meningkatkan kemampuan memberikan motivasi dan kemampuan membagi tugas kepada karyawan. Pengurus sebagai pemimpin harus membimbing dan mengarahkan karyawan ke arah kinerja yang lebih baik dengan memperhatikan ketepatan kerja karyawan, target-target kerja yang dapat terpenuhi dengan maksimal, penggunaan waktu yang digunakan oleh karyawan sesuai dengan perencanaan dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan oleh karyawan.

## 5.2 Saran

1. Kepemimpinan pengurus KUD Shinta yang termasuk dalam kriteria baik perlu ditingkatkan dengan cara meningkatkan semua unsur-unsur penilaian, khususnya yang dinilai masih rendah yaitu pengurus harus dapat memberikan motivasi kepada karyawan dan mengarahkan tugas-tugas karyawan dengan jelas, tegas dan disiplin. Pengurus sebaiknya membuat SOP, *job description* tertulis untuk karyawan dan peraturan tata tertib untuk mempermudah jalannya kegiatan koperasi. Pengurus juga diharapkan memberikan perhatian dalam batas kewajaran kepada karyawan agar karyawan lebih semangat dalam bekerja juga meningkatkan ketegasan dalam memberikan peraturan kepada karyawan dengan begitu karyawan akan disiplin waktu bekerja juga
2. Kinerja karyawan KUD Shinta termasuk dalam kriteria baik, perlu untuk diperhatahankan dan untuk lebih mengoptimalkan kinerja karyawan harus diperhatikan pencapaian target kerja dan ketepatan penggunaan waktu karyawan datang untuk bekerja dengan cara pengurus menetapkan standar hasil kerja yang jelas mempergunakan waktu dengan baik dan bijaksana. Penggunaan waktu yang digunakan oleh karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan harus lebih disesuaikan dengan waktu yang telah direncanakan sehingga tidak terjadi lagi keterlambatan.
3. Dalam meningkatkan kinerja karyawan hendaknya pengurus memberikan dorongan motivasi, arahan dan bimbingan melalui program-program pelatihan rutin untuk karyawan. Aspek utama yang harus diperhatikan oleh pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah pencapaian target

kerja dan penggunaan waktu datang untuk bekerja, kesesuaian penggunaan waktu kerja dengan waktu yang telah ditentukan.



IKOPIN