

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai analisis kompetensi karyawan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan Koperasi Produsen KSU Tandangsari menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Kompetensi yang dimiliki karyawan divisi kesehatan hewan dan inseminasi buatan (IB) di Koperasi Produsen KSU Tandangsari dinilai Sangat Baik karena mampu menangani pemeriksaan, perawatan, dan pencatatan kesehatan ternak secara profesional sesuai standar koperasi. Berdasarkan wawancara bersama karyawan kesehatan hewan dan inseminasi buatan (IB) dan pengurus beberapa indikator kompetensi karyawan seperti keinginan untuk mengembangkan diri dan pengetahuan tentang bidang pekerjaan yang ditugaskan perlu ditingkatkan karyawan untuk kelancaran kerja di koperasi.
2. Kinerja karyawan yang dimiliki karyawan di Koperasi KSU Tandangsari Baik. Karena mereka mampu menyelesaikan tugas sesuai standar, menunjukkan tanggung jawab, serta menjaga kualitas pelayanan kepada anggota. Berdasarkan wawancara bersama pengurus dan karyawan kesehatan hewan dari beberapa indikator kinerja karyawan seperti menghindari tingkat kesalahan dalam penyelesaian pekerjaan, karyawan

konsisten dalam mencapai target kerja dan kesadaran karyawan dalam menerima dan melaksanakan tugas perlu diperhatikan dan terus ditingkatkan untuk kelancaran kerja koperasi.

3. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan kompetensi sehingga kinerja karyawan lebih baik di Koperasi KSU Tandangsari yaitu dengan diadakannya pendidikan dan pelatihan kepada karyawan. Perlu memberikan pelatihan rutin sesuai bidang kerja, meningkatkan pengetahuan melalui pendampingan atau bimbingan teknis, serta mendorong karyawan untuk lebih disiplin dan bertanggung jawab. Selain itu, komunikasi yang baik antara pengurus dan karyawan juga penting agar setiap tugas dapat dipahami dengan jelas, sehingga kinerja karyawan menjadi lebih efektif dan produktif.

## 5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran baik teoritis maupun praktis yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan antara lain:

### Saran Teoritis

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dan landasan bagi penelitian selanjutnya terkait analisis kompetensi karyawan dalam meningkatkan kinerja, khususnya pada koperasi di sektor peternakan.

2. Perlu adanya penelitian lebih lanjut dengan ruang lingkup yang lebih luas, seperti membandingkan kompetensi karyawan antar divisi dalam koperasi, sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif.
3. Penelitian selanjutnya dapat mengkaji faktor lain di luar kompetensi, seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, atau lingkungan kerja, untuk melihat sejauh mana faktor-faktor tersebut berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

#### Saran Praktis

1. Koperasi Produsen KSU Tandangsari disarankan untuk terus memberikan pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi karyawan divisi kesehatan hewan dan inseminasi buatan (IB), khususnya dalam bidang keterampilan teknis dan pemanfaatan teknologi peternakan, agar kinerja semakin optimal.
2. Peningkatan sistem evaluasi kinerja secara berkala perlu dilakukan untuk memastikan bahwa standar kerja yang diterapkan telah dijalankan dengan baik dan sesuai kebutuhan lapangan.
3. Pengurus koperasi sebaiknya memberikan motivasi dan penghargaan atas kinerja karyawan yang baik sebagai upaya meningkatkan semangat kerja serta menumbuhkan rasa tanggung jawab yang lebih tinggi.