

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan peneliti mengenai analisis gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan adalah sebagai berikut.

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan mengenai Analisis Kepemimpinan ketua pengurus dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan di koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jabar dengan menggunakan metode penelitian dskriptif, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan ketua pengurus dalam hasil rekapitulasi mendapat kriteria “sangat baik” akan tetapi dalam masing-masing indikator harus ditingkatkan lagi seperti halnya dalam memberi pedoman kerja kepada karyawan hal ini karena pedoman bagi karyawan hal penting untuk menjalankan tugas dengan baik. Dalam menjadwalkan pekerjaan, peduli terhadap bawahan, diskusi dengan bawahan, meminta pendapat bawahan, menetapkan target kerja dan menghargai kerja karyawan harus di tingkatkan kembali. Lalu dengan melihat skor yang didapatkan dari hasil rekapitulasi responden kepemimpinan ketua pengurus pada koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jabar adalah kepemimpinan yang mendukung
2. Motivasi kerja karyawan pada koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jabar dengan hasil rekap responden termasuk kedalam kriteria baik, maka dari itu

motivasi kerja di koperasi harus di tingkatkan lagi terutama pada pemberian gaji karyawan yang melihat dari hasil skor responden memiliki jumlah skor yang paling rendah dengan skor 24 yang masuk kedalam kriteria “cukup baik” yang mana gaji di koperasi masih di bawah UMR.

3. Upaya yang harus dilakukan koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jabar adalah dengan meningkatkan gaji yang layak bagi karyawan sesuai dengan UMK kota Sumedang, karena dalam pemberian gaji dapat berpengaruh terhadap Motivasi kerja yang mana hal itu berpengaruh juga terhadap proses kerja yang diberikan karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai ketua pengurus dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan, Adapun saran- saran tersebut antara lain :

1. Saran Teoritis

1. Bagi koperasi

Saran yang dapat diajukan kepada koperasi adalah sebagai berikut:

- 1) Pada kepemimpinan ketua harus di tingkatkan lagi dalam pemberian pedoman pekerjaan, agar memudahkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan meminimalisir kesalahan. Selain itu, perlu ada arahan dari ketua pengurus kepada karyawan untuk saling mengordinasi dalam menjaga kebersihan dan kerapian lingkungan sekitar.

- 2) Dalam pemberian gaji kepada karyawan koperasi diharapkan dapat meningkatkan gaji yang sesuai dengan UMR Kota Sumedang.
- 3) Dalam pengambilan keputusan yang dilakukan oleh ketua pengurus diharapkan ketua lebih leluasa dalam meminta pendapat bawahan agar karyawan merasa dapat mengutarakan pendapatnya.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitiannya yang akan datang dengan menambahkan variable lain yang berbeda dari penelitian ini. Diharapkan dapat menjadi bahan acuan bagi peneliti selanjutnya dengan konsep ataupun tema yang sejenis.

1. Saran praktis

Berdasarkan hasil penelitaian maka penulis memberikan saran yang dapat dipertimbangkan Kembali yang bersangkutan dengan variabel kepemimpinan ketua pengurus dengan serta motivasi kerja karyawan Primkkoppol Sat Brimob Polda Jabar, sebagai berikut:

- a. Untuk lebih memajukan usaha di koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jabar maka ketua di harapkan dapat memaksimalkan dalam melaksanakan tugasnya memimpin seperti halnya dalam memberikan arahan kepada karyawan dalam menjalankan tugasnya.
- b. Hendaknya koperasi memberikan fasilitas sarana dan prasarana yang cukup baik lagi untuk pengurus dan karyawan guna memberikan kenyamanan terhadap karyawan maupun pengurus dalam menjalankan tugasnya.

- c. Karyawan yang bekerja dalam menjalankan tugasnya dalam melayani anggota maupun non anggota sebaiknya memperhatikan beberapa hal seperti: selalu memberikan sapa, salam, senyum, sopan, santun serta keterampilan dan kerapihan dalam penampilan.

