

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL

(Studi Kasus Pada Sekolah Menengah Kejuruan Yayasan Pendidikan Farmasi
Bandung)

Disusun Oleh:

Diandra Firyal

C2210014

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Konsentrasi Akuntansi Keuangan

Dosen Pembimbing I

Dra. Hj. Lely Savitri Dewi, M.Si

Dosen Pembimbing II

Innas Susantira K.,SE.,M.Ak



**PROGRAM STUDI SARJANA AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : RANCANGAN STRATEGI KOMUNIKASI MEDIA SOSIAL
INSTAGRAM @wanadri_coop DALAM MENINGKATKAN
CITRA KOPERASI DI MATA GEN Z

Nama Mahasiswa : Haikal Padli

Nomor Pokok : C1200242

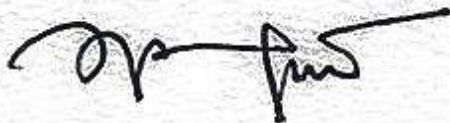
Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Komunikasi Bisnis dan Penyuluhan

Fakultas : Fakultas Ekonomi Bisnis

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Dosen Pembimbing I



Dr. Ami Purnamawati, Dra., M. Si

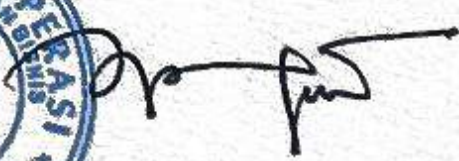
Dosen Pembimbing II



Divani Fauziah, S.P, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1-Manajemen



Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si

Dr. Ami Purnamawati, Dra., M. Si

RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di kota Bandung pada tanggal 9 bulan Oktober tahun 2003 sebagai anak pertama dari pasangan bapak Juju Diliyana dan ibu Olla Olivia. Pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) ditempuh di SMK Bandung Timur dan lulus pada tahun 2021. Pada tahun yang sama, penulis diterima sebagai mahasiswa program sarjana (S1) di Program Studi Akuntansi di IKOPIN yang kemudian mengalami peralihan status dari Institut menjadi Universitas Koperasi Indonesia.

Selama mengikuti program S1, penulis aktif dalam berbagai kegiatan organisasi dan kepanitiaan baik di tingkat program studi maupun universitas. Adapun pengalaman kepanitiaan yang diikuti penulis antara lain:

1. Swara Radio

- Staff Magang divisi Audio Designer periode 2021-2022
- Staff divisi Music Director periode 2022-2023
- Manager divisi Music Director periode 2023-2024
- Delegasi menjadi Humas dalam acara Pembukaan UKM Center

2. Himpunan Mahasiswa S1 Akuntansi (HIMAKA)

- Anggota divisi Public Relation periode 2021-2022
- Mentor perkoperasian periode 2022-2023
- Mentor perkoperasian periode 2023-2024
- Anggota Humas acara Accounting Festival periode 2021-2022

3. Korps Protokoler Mahasiswa (KPM)

- Sekretaris umum periode 2024
- Liaison Officer orang tua wisudawan pada wisuda tahun 2023
- Liaison Officer wisudawan dan tamu undangan VIP tahun 2024

4. Eksternal

- Narasumber seminar perkoperasian di SMAN Jatinangor

ABSTRACT

Diandra Firyal, 2025. *Design of a Payroll Accounting Information System to Improve the Effectiveness of Internal Control. A Case Study at SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung. Under the guidance of Lely Savitri Dewi and Innas Susantira K.*

This study aims to design a payroll accounting information system to strengthen internal control at SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung. The proposed system is presented through a Flowchart, Context Diagram, DFD Level 1, and DFD Level 2, detailing the verification process prior to payment execution. The research employs a descriptive and design approach, with data collected through observation, interviews, and document review.

The analysis of the current system reveals weaknesses such as overlapping functions—where the treasurer also performs payment execution—absence of a written payroll SOP, and insufficient authorization for additional allowances. These issues increase the risk of errors, unauthorized payments, and potential fraud. The improvements include the establishment of a Financial Administration Division to separate payment execution from record-keeping, implementation of an adequate authorization flow involving the foundation, and the development of a written payroll SOP to minimize confusion during staff rotation. This design aligns with Mulyadi's principles and the COSO internal control framework. Its implementation is expected to enhance transparency, accountability, and auditability, while reducing operational risks.

Keywords: payroll information system, internal control, segregation of duties, DFD, SOP.

ABSTRAK

Diandra Firyal, 2025. Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal. Studi Kasus Pada SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung. Di bawah bimbingan Lely Savitri Dewi dan Innas Susantira K.

Penelitian ini bertujuan merancang sistem informasi akuntansi penggajian untuk memperkuat pengendalian internal di SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung. Rancangan sistem diusulkan melalui Flowchart, Diagram Konteks, DFD Level 1, dan DFD Level 2 yang memuat detail proses verifikasi sebelum pembayaran dilakukan. Metode yang digunakan adalah deskriptif dan perancangan, dengan data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan kajian dokumen.

Hasil analisis sistem berjalan mengungkap kelemahan seperti perangkapan fungsi, bendahara merangkap pencatat dan pelaksana pembayaran, tidak adanya SOP penggajian tertulis, serta kurangnya proses otorisasi yang memadai terhadap tunjangan tambahan yang diberikan. Kondisi ini meningkatkan risiko kesalahan, pembayaran tidak sah dan potensi kecurangan. Perbaikan meliputi pembentukan divisi Administrasi Keuangan untuk memisahkan eksekusi pembayaran dari pencatatan, penerapan alur otorisasi yang memadai kepada yayasan, serta penyusunan SOP penggajian guna meminimalisir kebingungan saat adanya rotasi pegawai. Rancangan ini sesuai dengan pengendalian internal COSO. Implementasinya diharapkan meningkatkan transparansi, akuntabilitas, dan auditabilitas, sekaligus mengurangi risiko operasional.

Kata kunci: sistem informasi penggajian, pengendalian internal, pemisahan tugas, DFD, SOP.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. atas segala karunia-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal” dapat diselesaikan dengan baik. Penelitian ini dilaksanakan sejak bulan Februari 2025 hingga Juli 2025 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sarjana Akuntansi.

Penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dengan segala kerendahan hati kepada:

1. Ibu Dra. Hj. Lely Savitri Dewi, M.Si, dan Ibu Innas Susantira K., SE., M.Ak, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Bapak Drs. Iwan Mulyana, M.Si, selaku dosen penelaah koperasi dan Bapak Arie Ismail Warsodoedi, SE., MM., Ak., CA, selaku dosen penelaah konsentrasi yang telah memberikan penilaian, evaluasi, dan saran yang sangat berarti dalam proses seminar hingga sidang akhir.
3. Bapak Dr. Eka Setiajatnika, SE., M.Si, selaku ketua program studi sarjana akuntansi yang telah memberikan arahan, dukungan, dan kebijakan yang menunjang kelancaran studi penulis.

4. Para dosen, staff dan seluruh civitas akademika Universitas Koperasi Indonesia yang telah memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan.
5. Ibu Olla Olivia Pandansari, S.Pd, selaku kepala sekolah SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung dan Ibu Febia Putri Kurniawati, S.Pd, selaku bendahara SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung yang telah memberikan izin serta membantu menyediakan data dan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian.
6. Kepada wanita hebat dalam hidup penulis, Mamah Olla, wanita hebat yang membesarkan dan mendidik anak satu-satunya hingga mendapatkan gelar sarjana. Terima kasih atas cinta yang tak pernah putus, doa yang tak pernah lelah, serta pelukan hangat yang menjadi penguat dalam diam. Di setiap proses sulit, Mamah selalu hadir dengan kekuatan yang tak terlihat tapi sangat terasa, membuat penulis yakin bahwa apapun bisa di selesaikan, selama ada mamah di samping penulis.
7. Papap Juju selaku ayah kandung peneliti, meski hubungan kami tak dekat secara kata, namun perhatian yang beliau tunjukkan tak pernah surut. Terima kasih atas setiap pertanyaan tentang progres skripsi ini yang mungkin terdengar sederhana, tapi sesungguhnya menunjukkan kekhawatiran dan kepedulian yang tulus. Itu menjadi pengingat bagi penulis untuk terus melangkah dan menyelesaikan apa yang telah dimulai.
8. Almarhum kakek tercinta, yang semasa hidupnya menjadi sumber inspirasi bagi penulis. Salah satu harapannya yang tak pernah penulis lupakan adalah

“*kakek ingin lihat neng jadi sarjana*”. Meski tak sempat menyaksikannya secara langsung, penulis percaya doanya tetap hadir mengiringi, menguatkan dan menuntun hingga skripsi ini terselesaikan. Semoga pencapaian ini menjadi wujud kecil dari harapan besar yang pernah beliau titipkan.

9. Eyang Haji, Eyang Uti, dan Nenek Dati, yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan kasih sayang tanpa batas. Terima kasih atas perhatian dan nasihat yang menjadi penguat penulis. Kehangatan yang kalian berikan telah menjadi sumber semangat yang tak ternilai hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Sahabat penulis dari masa sekolah, Fitri Rahayuningsih, yang selalu siap menjadi 911 penulis, sangat siap mendengar keluh kesah penulis selama proses skripsi dan tak pernah bosan menjadi si pemberi nasehat terbaik.
11. Sahabat penulis dari semester satu sekaligus Libra *gang*, Putri Dewi Oktaviani Ashari, yang selalu siap mendengarkan curhatan apapun dari penulis dan punya misi yang sama dengan penulis yaitu wisuda tahun ini.
12. Rekan seperjuangan di departemen *public relation*, teh Hilda dan Salum yang telah banyak memberi dukungan, semua pengalaman di HIMAKA khususnya saat bersama-sama memikirkan desain dan editan unggahan di instagram HIMAKA, menjadi bagian berharga yang turut memberi warna dan perjalanan penulis selama masa kuliah.
13. Teman-teman penulis dari 21 cuakz, Putri, Sri, Salum, Juli, Wida, Wildan, dan Mufid yang telah menjadi tempat berbagi tawa dan semangat, sekaligus penguat di setiap langkah menuju akhir studi.

14. Keluarga Praktik Lapang 08, khususnya Zaki, Hasan, dan Dina yang menjadi pendukung sekaligus tempat berbagi selama masa skripsi. Terima kasih atas semangat dan canda tawa yang mewarnai setiap langkah. Penulis yang dianggap sebagai adik bungsu di antara mereka, tak luput dari sasaran *bully* penuh canda yang justru membuat proses ini berkesan.
15. Kepada pemilik nama “Wan”, sosok yang hadir di waktu-waktu tak terduga namun selalu memberi semangat. Terima kasih telah menjadi sosok pendamping yang diam-diam menguatkan, menemani dalam sunyi, dan membantu di saat-saat paling dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi ini.
16. *Favorite idol*, Haechan, yang mengajarkan penulis untuk tetap ceria dan mencintai proses. Energi positif dan semangat pantang menyerah yang ia tunjukkan menjadi inspirasi dalam menghadapi hari-hari penuh tantangan selama menyusun skripsi ini. *“even if it’s tiring, if i shine for someone, that’s enough”*.
17. Terakhir, kepada diri saya sendiri, Diandra Firyal. Yang telah bertahan, berjuang, dan terus melangkah meski tak selalu mudah. Terima kasih untuk tidak menyerah saat ingin berhenti, tetap berusaha saat segalanya terasa berat, dan percaya bahwa setiap proses layak dijalani. Semoga langkah ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih besar, dengan hati yang lebih kuat dan keyakinan yang tak pernah padam. *You made it, diandra!*.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang

dimiliki penulis. Oleh karena itu, atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritik yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Jatinangor, 12 Juli 2025

Diandra Firyal

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP.....	i
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.3.1 Maksud Penelitian.....	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis	12
1.4.2 Kegunaan Praktis	13
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN.....	14
2.1 Pendekatan Masalah	14

2.1.1	Pendekatan Akuntansi.....	14
2.1.2	Pendekatan Akuntansi Keuangan.....	15
2.1.3	Pendekatan Sistem Akuntansi.....	16
2.1.4	Pendekatan Sistem Informasi Akuntansi	17
2.1.5	Pendekatan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	27
2.1.6	Pendekatan Sistem Pengendalian Internal	46
2.2	Penelitian Terdahulu.....	58
2.3	Kerangka Pemikiran	60
2.4	Metode Penelitian.....	63
2.2.1	Metode Penelitian yang Digunakan	63
2.2.2	Data yang Diperlukan	64
2.2.3	Sumber Data dan Cara Menentukannya.....	64
2.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	65
2.2.5	Rancangan Analisis Data	66
2.2.6	Tempat Penelitian.....	69
2.2.7	Jadwal Penelitian.....	70
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....		71
3.1	Keadaan Umum Organisasi.....	71
3.1.1	Sejarah Terbentuknya Organisasi	71

3.1.2	Visi dan Misi Organisasi	72
3.1.3	Struktur Organisasi	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		84
4.1	Identitas Informan Sekolah Menengah Kejuruan Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung	84
4.2	Hasil Penelitian.....	84
4.2.1	Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan yang Berjalan	84
4.2.2	Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	87
4.2.3	Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Terhadap Sistem Pengendalian Internal pada SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung	94
4.3	Pembahasan Penelitian	102
4.3.1	Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Yang Berjalan	102
4.3.2	Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	103
4.3.3	Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Terhadap Sistem Pengendalian Internal pada SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung	106
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		109

5.1	Simpulan.....	109
5.2	Saran-Saran	111
5.2.1	Saran Praktis	111
5.2.2	Saran Teoritis	112
DAFTAR PUSTAKA		xvii
LAMPIRAN.....		1

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pegawai SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung 2021-2025.....	5
Tabel 1. 2 Data Komponen Gaji Pegawai SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung 2025	8
Tabel 2. 1 Klasifikasi Persentase Penilaian Kertas Kerja COSO.....	57
Tabel 2. 3 Penelitian Terdahulu.....	58
Tabel 2. 4 Rancangan Analisis Data.....	66
Tabel 2. 5 Jadwal Penelitian.....	70
Tabel 4. 1 Proses Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang Berjalan....	86
Tabel 4. 2 Kertas Kerja COSO Sekolah Menengah Kejuruan Yayasan Farmasi Bandung	95
Tabel 4. 3 Penilaian Efektivitas Pengendalian Internal SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung	98
Tabel 4. 4 Penilaian Kertas Kerja COSO SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Process Flowchart Symbols	41
Gambar 2. 2 Process Symbols	43
Gambar 2. 3 Flow Direction Symbols	44
Gambar 2. 4 Input/Output Symbols.....	45
Gambar 2. 5 Kubus Coso	54
Gambar 2. 6 Kerangka Pemikiran	60
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi.....	74
Gambar 4. 1 Sistem Penggajian SMK Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung Yang Sedang Berjalan	86
Gambar 4. 2 Rancangan Diagram Konteks Penggajian.....	88
Gambar 4. 3 Rancangan Data Flow Diagram Level 1	89
Gambar 4. 4 Rancangan Data Flow Diagram Level 2.....	91
Gambar 4. 5 Flowchart Proses Penggajian (Mengacu Pada Prinsip Mulyadi)	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara.....	1
Lampiran 2 Kertas Kerja Coso	4
Lampiran 3 Struktur Organisasi Sekolah Menengah Kejuruan Yayasan Pendidikan Farmasi Bandung	5
Lampiran 4 Rekapitulasi Absensi Karyawan	6
Lampiran 5 Rekapitulasi Daftar Hadir Piket	6
Lampiran 6 Daftar Tunjangan	7