

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiwidjaja, A. K. 2000. *Pengukuran Keberhasilan Koperasi Dilihat Dari Sudut Anggota*. Bandung: FMK Ikopin.
- Ariffin, R. 2013. *Koperasi Sebagai Perusahaan*. Jatinangor: Ikopin Pres.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. P. 1 (ed.)). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Busro, M. 2020. *Teori - teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hatta, M. 1971. *Membangun Kooperasi Dan Kooperasi Membangun*. Jakarta: Pusat Kooperasi Pegawai Negeri Djakarta-Raja
- Hendrojogi. 2002. *Koperasi: Azas-Azas, Teori dan Praktek*. Jakarta: PT RajaGrafindo.
- Heryana. 2023. *Pengantar Manajemen Bisnis*. Bandung: Cv. Rey Medika Grafika.
- Ikopin. 2017. *Modul Mentoring Perkoperasian*. Institut Koperasi Indonesia.
- International Cooperative Alliance (ICA) terjemahan Ibnuoe Soedjono. 2001. *Jatidiri Koperasi*. Jakarta: Lembaga Studi Pengembangan Perkoperasian Indonesia (LSPI).
- Mangkunegara, A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- _____. 2005. *Evaluasi Kinerja Sdm*. Bandung: PT Refika Aditama.
- P.Siagian, S. 1995. *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Rineka Citra.
- Rusidi dan Ami Purnamawati. 2016. *Metodologi Penelitian, Sistematika Usulan Penelitian dan Skripsi*. Ikopin.
- S.P.Hasibuan, M. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sudarmanto. 2020. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV.

Alfabeta

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 1992. Tentang Perkoperasian.

Referensi Lainnya

- Arifin. 2023. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(2), 806–818. <https://www.jurnal.ubs.usg.ac.id/index.php/joeb/article/view/172>
- Fahmi, I. 2022. Sosialisasi Jati Diri dan Pendirian Koperasi Bagi Ikatan Alumni Biologi Universitas Andalas, Padang, Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Abdimas*, 3(2), 1–23.
- Falah, R. Al, Barlian, B., & Sutrisna, A. 2022. Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sakka.Id. *J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah*, Vol 1(4), 439–449.
- Fenetruma, Z. 2021. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Kabupaten Mappi). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1019–1033. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.769>
- Hamid, D. (n.d.). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. 1–10.
- Hazmi, F. A. K. S., Priharsari, D., & Pradana, F. 2022. Analisis Pengaruh Gender dan Status Perkawinan terhadap Produktivitas Karyawan Work From Anywhere (WFA). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 6(11), 5273–5277. <http://j-ptiik.ub.ac.id>
- Indrianna Meutia, K., Yusril Alqorrib, Achmad Fauzi, Yonathan Langi, Yulia Nur Fauziah, Wahyu Apriyanto, & Zalsya Isma Ramadhani. 2022. Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674–681. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1110>
- Kencana, K. C., & Purwanti, T. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Bentuk Pengendalian Internal atas Efektivitas dan Efisiensi Biaya Operasional Perusahaan. *KABA Journal of* 4, 13–24. <https://jurnal-mnj.stiekasihbangsa.ac.id/index.php/kbjme/article/download/6/6>
- Kopmen Mulia RSUD Majalaya. 2019. Laporan Pertanggungjawaban Pengurus dan Pengawas
- _____. 2020. Laporan Pertanggungjawaban Pengurus dan Pengawas
- _____. 2021. Laporan Pertanggungjawaban Pengurus dan Pengawas
- _____. 2022. Laporan Pertanggungjawaban Pengurus dan Pengawas

- _____.2023. Laporan Pertanggungjawaban Pengurus dan Pengawas
- Kurniasari Rani, & Rosdiana. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Widya Cipta : Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 7(1).
- Locke, E. A., & Latham, G. P. 2002. Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Martina, S., & Syarifuddin, D. 2014. Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap motivasi dampaknya terhadap prestasi kerja karyawan di lokawisata baturraden. *Jurnal Pariwisata*, 1(1), 28–34.
- Mathis, Robert L., J. H. J. 2006. *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Nurpadi, D., & Zulfiah Sa'diah, I. 2023. Analisis motivasi kerja dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia (JRMI)*, 5(4). <https://jurnal.pascabangkinang.ac.id/index.php/jrmi>
- Refansyah, R. M., Alfisah, E., & Rina, R. 2023. Analisis Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan*, 0(0), 311–312. <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/PIUOK/article/view/12481>
- Sakiman. 2019. *Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru taman kanak-kanak non-PNS Kabupaten Kulon Progo*. 1(1), 30–44.
- Samar. 2016. Peranan Administrasi Dalam Meningkatkan Efektifitas Kerja Pada Kantor Distrik Bondifuar. *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 11(2), 86–93. <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v11i2.31>
- Samsudin., S. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Pustaka Setia*, 9(1), 23.
- Soeprodjo, R., Mandagi, C., & Engkeng, S. 2017. Hubungan Antara Jenis Kelamin Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. V. L. Ratumbuang Provinsi Sulawesi Utara. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(4), 1–6. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/23107>
- Sugara, A., Fitriani, Y., & Indonesia, U. Y. (n.d.). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Target Penjualan Sales Store Sentra Ponsel Area Tangerang Di Era*. 43–52.
- Tamara, S., Heru, H., & Yuwanto, L. 2019. Hubungan antara Pengakuan dan Pemberdayaan Karyawan dengan Motivasi Berprestasi pada Karyawan PT X Jombang Siska. *Calyptra*, 7(2), 1–12.
- Telvisia, I., & Suyasa, P. 2008. Kesesuaian Minat terhadap Pekerjaan : Pegawai Produktif (Studi pada Agen Asuransi Jiwa di Jakarta). *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri Dan Organisasi*, 10(1), 76–95.

- Wahyuni. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.
- Wardani, R. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Pada Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Ilmiah*, 14(2), 102–117.
- Wardani, Z. 2019. Analisis motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di tanteka screen printing Ponogoro. In *Rabit : Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi Univrab* (Vol. 1, Issue 1).
- Wijaya, I. A., Shahirah, R. A., & Yuliana, M. E. 2022. The Effect of Communication and Teamwork on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia* Vol, 2(3), 058–079. <https://doi.org/10.53866/jimi.v2i1.109>
- Wilda, arvin yunita nurul, Sunaryo, H., & Wahono, B. 2020. Analisis Pengaruh Gender, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 9(13), 48–61. www.fe.unisma.ac.id
- Yoesana, U. 2013. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 1(1), 13–27.