

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di Koperasi Primkoppol Satbrimob Polda Jabar, yang hasilnya telah disajikan dalam pembahasan dan analisis yang diuraikan pada bab sebelumnya, maka hasil dari penelitian tersebut dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Dari beberapa indikator mengenai pemeliharaan karyawan di koperasi Primkoppol Satbrimob Polda Jabar dinyatakan baik, tetapi ada dua indikator yang masih menyatakan hasil tidak baik yaitu mengenai pemberian bonus serta pemberian fasilitas kesehatan kepada karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis di atas dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan menurut informasi dari informan dinyatakan baik. Akan tetapi terdapat satu indikator mengenai kerapian karyawan saat melakukan pekerjaan dinyatakan tidak baik.
3. Pemeliharaan karyawan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja memang sudah dapat dikatakan baik, namun perlu adanya peningkatan lagi, yaitu mengenai pemberian bonus kepada karyawan dan pemberian pemeriksaan kesehatan bagi karyawan, serta memberikan pengarahan mengenai kerapian saat melakukan pekerjaan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat dijadikan beberapa saran-saran diantaranya:

5.2.1 Saran Teoritis

1. Disarankan bagi peneliti lain agar dapat melakukan penelitian lebih mendalam mengenai produktivitas kerja karyawan.
2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian lebih lanjut mengenai pemeliharaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

5.2.2 Saran Praktis

Dari hasil penelitian mengenai pemeliharaan karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja yang telah dilaksanakan di koperasi Primkoppol Satbrimob Polda Jabar, peneliti akan memberikan saran kepada pengurus koperasi, tentunya dengan harapan dapat dijadikan sebuah gambaran dalam upaya mengoptimalkan produktivitas karyawan, berikut adalah sarannya:

1. Pemeliharaan karyawan pada koperasi Primkoppol Satbrimob Polda Jabar sudah berjalan baik. Peneliti menyarankan pemberian bonus harus dilaksanakan dengan baik dan harus sesuai dengan kesepakatan, apabila terdapat perubahan dalam pelaksanaan kegiatan atau pelaksanaan pekerjaan tambahan, pengurus harus bisa mengkomunikasikan dengan baik kepada para karyawan, agar mereka bisa mengerti mengenai situasi dan kondisi yang sedang terjadi.

2. Peneliti menyarankan kepada pengurus untuk memberikan pemeriksaan kesehatan yang sederhana seperti cek tekanan darah, cek gula darah ataupun cek kolesterol, karena karyawan mengeluhkan belum pernah mendapatkan fasilitas kesehatan tersebut dari awal mereka bekerja.
3. Peneliti menyarankan pengurus koperasi untuk melakukan pelatihan kepada karyawannya, karena pada laporan rapat anggota tahunan terdapat dana karyawan, tetapi berdasarkan wawancara bersama ketua koperasi dana karyawan digunakan untuk permodalan koperasi hal tersebut tidak sesuai dengan realisasi yang sesungguhnya.
4. Peneliti menyarankan koperasi Primkoppol Satbrimob Polda Jabar memperbaiki kekurangan-kekurangan dari setiap indikator yang sudah dijalankan. Karyawan menyampaikan ingin diadakannya acara *Family Gathering* agar mereka mempunyai semangat baru dalam melakukan pekerjaan. Apabila koperasi mempunyai dana yang lebih peneliti menyarankan acara tersebut dapat dilaksanakan agar para karyawan mempunyai semangat baru yang nantinya akan berpengaruh kepada pekerjaan yang akan mereka lakukan.
5. Peneliti menyarankan pengurus melakukan pengontrolan kepada setiap unit usaha untuk mengetahui kerapihan karyawan saat melakukan pekerjaan, serta pengurus harus memberikan pengarahan atau evaluasi terhadap hasil kerja yang dinyatakan tidak baik, agar karyawan mampu memperbaiki kerapihan kerjanya.