

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari penelitian yang dilakukan mengenai Analisis Pemberian Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan disiplin Kerja Karyawan studi kasus pada Koperasi KPRI Hikmah Guru Cikeruh maka penulis dapat simpulkan mengenai pemberian motivasi dalam upaya meningkatkan kedisipinan kerja karyawan studi kasus pada Koperasi KPRI Hikmah Guru Cikeruh sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian pemberian motivasi karyawan Koperasi KPRI Hikmah Guru Cikeruh dapat disimpulkan cukup baik, dilihat dari 5 indikator yang dinilai memperoleh total skor 221. Indikator yang memiliki skor rendah dengan kriteria kurang baik dan perlu diberikan motivasi yaitu indikator kondisi pekerjaan, dimana kondisi pekerjaan menjadi hal yang paling penting guna memberikan rasa nyaman dalam bekerja kepada karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian disiplin kerja Koperasi KPRI Hikmah Guru Cikeruh dapat disimpulkan cukup baik dilihat dari 8 indikator yang dinilai memperoleh skor 326. Indikator yang memiliki skor rendah dan perlu ditingkatkan yaitu indikator waktu keterlambatan dan tidak hadir tanpa keterangan.
3. Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh Koperasi KPRI Hikmah Guru Cikeruh untuk pemberian motivasi dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan

adalah memberikan motivasi tentang kondisi pekerjaan, waktu keterlambatan saat masuk kerja dan tidak hadir tanpa keterangan.

5.2 Saran

Dengan memperhatikan kesimpulan dari hasil penelitian ini, maka ada beberapa saran yang di anjurkan kepada Koperasi KPRI Hikmah Guru Cikeruh yaitu sebagai berikut:

1. Saran Teoritis

Bagi para peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama dan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, sebaiknya dikaji kembali. Sehingga penelitian selanjutnya dapat menggunakan atau menambah variabel lain dan indikator yang berbeda.

2. Saran Praktis

a. Koperasi diharapkan dapat memberikan motivasi secara berkelanjutan sesuai kebutuhan agar disiplin, rasa kepercayaan dan kinereja karyawan dapat meningkat. Untuk pemberian motivasi itu sendiri koperasi diharapkan mampu memberikannya dengan tepat guna meningkatkan disiplin kerja karyawan.

b. Pengurus harus melakukan evaluasi hasil disiplin karyawan KPRI HGC Minimal 2 kali dalam setahun, dengan demikian akan terlihat perkembangan kedispilinan kerja karyawan setelah dilakukan pemberian motivasi.