BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Model Penguatan Kompetensi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Pondok Pesantren Suryalaya Hidmat yang telah dideskripsikan pada bab-bab sebelumnya, maka terdapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Pondok Pesantren Suryalaya Hidmat telah mendukung pelaksanaan pekerjaan, terutama pada aspek sifat dan konsep diri. Namun, masih diperlukan penguatan pada aspek motivasi, pengetahuan, dan keterampilan khususnya terkait digitalisasi, pencatatan administrasi, serta pemahaman penerapan SAK EP.
2. Kinerja karyawan telah berjalan cukup baik pada aspek tanggung jawab dan kerja sama. Namun, masih terdapat kendala pada kualitas kerja berupa kesalahan pencatatan administrasi, sedangkan pada kuantitas kerja terlihat dari belum tercapainya target pekerjaan, khususnya dalam kegiatan *monitoring* dan penagihan kepada anggota.
3. Model penguatan kompetensi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pondok Pesantren Suryalaya Hidmat dirumuskan melalui pengembangan aspek keterampilan, pengetahuan, dan motivasi yang dilakukan melalui pelatihan, pembinaan, pembelajaran, supervisi, penghargaan, serta dukungan kesejahteraan berupa rasa memiliki.

Model ini menjadi upaya berkelanjutan untuk menguatkan kompetensi dan mendukung pencapaian kinerja karyawan.

4. Upaya manajerial dalam penguatan kompetensi karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Pondok Pesantren Suryalaya Hidmat dilakukan melalui pengembangan, pengintegrasian, pemeliharaan, dan evaluasi tenaga kerja. Upaya tersebut diarahkan untuk menguatkan kompetensi karyawan dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan, terutama pada aspek pengetahuan dan keterampilan terkait administrasi, digitalisasi, dan penerapan SAK EP, serta memperbaiki kinerja melalui peningkatan kualitas dan kuantitas kerja.

5.2. Saran-Saran

Dalam penelitian ini pastinya masih terdapat kekurangan, baik dalam penyajian data ataupun dalam penulisan skripsi,

1. Peneliti selanjutnya disarankan mengembangkan penelitian mengenai kompetensi dan kinerja karyawan pada koperasi dengan menggunakan indikator dan objek penelitian yang lebih beragam.
2. Unit Simpan Pinjam Koperasi Pondok Pesantren Suryalaya Hidmat disarankan untuk menyediakan program pengembangan kompetensi karyawan secara berkelanjutan, terutama terkait digitalisasi, administrasi, dan penerapan SAK EP sesuai dengan perubahan regulasi. Selain itu koperasi diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja melalui pemberian penghargaan, apresiasi, dan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan.
3. Karyawan disarankan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan, terutama dalam penggunaan teknologi, ketelitian dalam pencatatan

transaksi, serta pemahaman dan pengaplikasian mengenai Standar Akuntansi Keuangan Entitas Privat (SAK EP)

4. Pengurus disarankan untuk meningkatkan fungsi manajerial melalui penyediaan pelatihan sebagai penunjang pelaksanaan kerja karyawan, pembinaan, evaluasi kinerja, serta evaluasi kebutuhan tenaga kerja agar kegiatan administrasi, *monitoring*, penagihan dapat berjalan lebih optimal sehingga target kerja yang telah ditetapkan dapat tercapai.

IKOPIN University