

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit
Al Islam Amanah Kota Bandung)

Disusun Oleh:
Riya Fajriyyah
C1210190

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Konsentrasi Sumber Daya Manusia

Dosen Pembimbing:

Dr. H. Ery Supriyadi, R., Ir., M.T

Dr. H. Abdul Hakim, M.Pd., M.Ag



**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga
Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung)

Nama : Riya Fajriyyah

NIM : C1210190

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui dan Mengesahkan

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Ery Supriyadi, R., Ir., M.T

Dr. H. Abdul Hakim, M.Pd., M.Ag

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
S1 Manajemen

Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si

Dr. Ami Purnamawati, Dra., M. Si



**PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN SKRIPSI DAN SUMBER
INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung)”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam bagian daftar pustaka di bagian akhir laporan skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Koperasi Indonesia.

Jatinangor, September 2025



C1210190

IKOPIN
University

RIWAYAT HIDUP



Riya Fajriyyah, Penulis dilahirkan di Majalengka, Jawa Barat pada tanggal 26 Mei 2003. Riya adalah anak pertama dari dua bersaudara, pasangan dari Bapak Anis Fauzi dan Ibu Pipih Novia Ayu Karyawati. Pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) ditempuh di sekolah SMA Negeri 1 Jatiwangi dan lulus pada tahun 2021, penulis diterima sebagai mahasiswa program sarjana (S-1) di Program Studi Manajemen di Institut Koperasi Indonesia yang pada tahun 2022 resmi berubah menjadi Universitas Koperasi Indonesia. Selama mengikuti program S-1, penulis aktif dalam kegiatan kemahasiswaan yaitu tahun 2022-2023 sebagai anggota Divisi Syiar Media dan Jaringan, tahun 2023-2024 sebagai Manajer Syiar Media dan Jaringan di DKM DAARUL IKHWAN IKOPIN. Selain aktif di organisasi, penulis juga sebagai penerima Beasiswa Bank Indonesia sebagai anggota Divisi Koperasi tahun 2024-2025.

IKOPIN
University

ABSTRACT

RIYA FAJRIYYAH. 2025. *The Effect of Work Discipline on Employee Performance (A Case Study at Al Islam Amanah Hospital Family Sharia Consumer Cooperative, Bandung City). Under the supervision of Ery Supriyadi, R and Abdul Hakim.*

Al Islam Amanah Hospital Family Sharia Consumer Cooperative, Bandung City has three business units, namely USPPS (Syariah Savings and Loan and Financing Unit), Store Business Unit, and Canteen & Catering Unit. There has been a decline in employee performance in these business units, which is suspected to be caused by work discipline that has not met the expected standards.

This study aims to examine the effect of work discipline on employee performance and to identify efforts to improve employee performance through work discipline at Al Islam Amanah Hospital Family Sharia Consumer Cooperative, Bandung City.

The research method used is quantitative descriptive. The respondents consist of 54 employees of the Al Islam Amanah Hospital Family Sharia Consumer Cooperative, Bandung City. The analysis was carried out descriptively with a quantitative approach. The measurement tools used were the Person correlation test, coefficient of determination test and t-test.

The results of this study show that based on the recapitulation of questionnaires distributed to 54 respondents, work discipline at the Al Islam Amanah Hospital Family Sharia Consumer Cooperative, Bandung City is rated as Good, while employee performance is also categorized as Good. The calculation of the correlation coefficient shows that correlation value between work discipline and employee performance is -0,115, indicating a negative influence between the two variables. Furthermore, the findings reveal that work discipline affects employee performance by 1,3%, while the remaining 98,7% is influenced by other variables.

Keywords: Effect, Work Discipline, Employee Performance.

ABSTRAK

RIYA FAJRIYYAH. 2025. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung). Di bawah bimbingan Ery Supriyadi, R dan Abdul Hakim

Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung memiliki 3 unit usaha yaitu USPPS (Unit Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah), Unit Usaha Toko, dan Unit Kantin & Catering. Terjadinya penurunan kinerja karyawan yang dilihat pada unit-unit usahanya yang disebabkan oleh disiplin kerja karyawan yang belum sesuai dengan yang diharapkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk upaya-upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Responden yakni karyawan Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung sebanyak 54 orang. Analisis deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Alat pengukuran yaitu uji korelasi pearson, uji koefisien determinasi dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner di Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung dengan jumlah responden 54 orang, disiplin kerja pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung dinilai Baik, sedangkan kinerja karyawan termasuk dengan kategori Baik. Perhitungan koefisien korelasi dapat diketahui bahwa nilai korelasi antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan adalah -0,115 terdapat pengaruh negatif antara disiplin kerja dan kinerja karyawan, menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja karyawan tidak dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selanjutnya hasil dari penelitian ini adalah disiplin kerja pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 1,3% sedangkan 98,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: *Pengaruh, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim, Alhamdulillah rahbil'alamin, dengan segala kerendahan hati, penulis panjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan Rahmat dan kesehatan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" (Studi Kasus Pada Unit Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah Kota Bandung) sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Manajemen.

Penulis menyadari, dalam penulisan skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan tanpa adanya do'a, bantuan, dukungan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Orang tua tercinta, Bapak Anis Fauzi dan Ibu Pipih Novia Ayu Karyawati yang selalu memberikan do'a serta dukungan selama menjalani proses perkuliahan, selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Yang terhormat, Bapak Dr. H. Ery Supriyadi, R., Ir., M.T selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, dan mengarahkan selama proses menyusun skripsi ini.
2. Yang terhormat, Bapak Dr. H. Abdul Hakim, M.Pd., M.Ag selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, dan mengarahkan selama proses menyusun skripsi ini.
3. Yang terhormat Bapak Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc selaku dosen penguji koperasi yang telah memberikan masukan, arahan, dan rekomendasi kepada penulis.

4. Yang terhormat, Bapak Drs. H. Dindin Burhanudin, M.Sc selaku dosen penguji konsentrasi yang telah memberikan masukan, arahan, dan rekomendasi kepada penulis.
5. Yang terhormat, Ibu Dr.Ami Purnamawati, Dra., M.Si selaku ketua Program Studi Sarjana Manajemen.
6. Yang terhormat, Bapak Drs. H. Wahyudin, MT selaku dosen wali.
7. Yang terhormat, Bapak/Ibu Dosen Universitas Koperasi Indonesia yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Seluruh Staf dan Karyawan Universitas Koperasi Indonesia yang telah memberikan layanan pada saat perkuliahan maupun penyusunan skripsi.
9. Seluruh Pengurus, Pengawas, Karyawan dan Anggota Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
10. Bank Indonesia yang telah memberikan kesempatan menjadi salah satu penerima beasiswa pada tahun 2024.
11. Adik Raihan Arshad Alfarizky sebagai penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman sebimbingan yang bersama-sama berjuang hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
13. *Alhmarhumah* Dede Herlina yang selalu memberikan motivasi, do'a dan semangat.

14. Annisya Putri Islami, Hani Nurul Hasanah, Mutiara Nur Azizah yang bersama-sama menyelesaikan skripsi, memberikan motivasi, do'a dan semangat.
15. Teh Restu Rahayu dan Teh Rosanah yang memberikan mottivasi, do'a dan semangat.
16. Teman-teman kelas Manajemen E dan kelas Manajemen SDM.
17. Teman-teman DKM Daarul Ikhwan IKOPIN
18. Teman-teman GenBI (Generasi Baru Indonesia)
19. Teman-teman yang bersama-sama melakukan penelitian di Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.
20. Teman-teman Praktik Lapang Kelompok 14
21. Seluruh pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan penulis mengharapkan koreksi serta saran untuk memperbaiki kekurangan yang terdapat dalam penulisan skripsi ini.

Jatinangor, September 2025

Riya Fajriyyah

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	30
1.3 Maksud dan Tujuan.....	31
1.3.1 Maksud Penelitian.....	31
1.3.2 Tujuan Penelitian	31
1.4 Kegunaan Penelitian	32
1.4.1 Aspek Praktis	32
1.4.2 Aspek Teoritis	32
 BAB II PENDEKATAN MASALAH, KERANGKA PIKIR,	
HIPOTESIS, DAN METODE PENELITIAN.....	33
2.1 Pendekatan Masalah, Kerangka Pikir, Hipotesis	33

2.1.1 Pendekatan Masalah.....	33
2.1.1.1 Pendekatan Perkoperasian.....	33
2.1.1.2 Pendekatan Manajemen	50
2.1.1.3 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	51
2.1.1.4 Pendekatan Disiplin Kerja.....	56
2.1.1.5 Pendekatan Kinerja Karyawan.....	61
2.1.1.6 Penelitian Terdahulu	71
2.1.2 Kerangka Pikir	72
2.1.3 Hipotesis.....	74
2.2 Metode Penelitian.....	75
2.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	75
2.2.2 Data Yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel).....	75
2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukan Sumber Data	77
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data	78
2.2.5 Analisis Data dan Uji Hipotesis	79
2.2.6 Tempat/Lokasi Penelitian.....	92
2.2.7 Jadwal Penelitian.....	92
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	93
3.1 Keadaan Umum Organisasi Koperasi Konsumen Syariah	
Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	93
3.1.1 Sejarah Terbentuknya Koperasi Konsumen Syariah Keluarga	
Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	93

3.1.2 Struktur Organisasi Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	95
3.2 Keanggotaan Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	124
3.3. Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	126
3.3.1 Kegiatan Usaha Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	126
3.3.2 Permodalan Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	129
3.3.3 Keuangan Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	131
3.4 Implementasi Jati Diri Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	137
3.4.1 Implementasi Definisi Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	138
3.4.2 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	140
3.4.3 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	141

3.4.4 Implementasi Definisi Koperasi Syariah pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	143
3.4.5 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Syariah pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	144
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	147
4.1 Identitas Responden.....	147
4.1.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	147
4.1.2 Karakteristik Berdasarkan Umur.....	148
4.1.3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	148
4.1.4 Karakteristik Berdasarkan Status Karyawan.....	151
4.1.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	152
4.2 Disiplin Kerja Pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	153
4.3 Kinerja Karyawan Pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	165
4.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	176
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	176
4.4.2 Uji Korelasi Person	178

4.4.3 Uji Koefisien Determinasi	179
4.4.4 Uji T	179
4.5 Upaya-Upaya Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui	
Disiplin Kerja	181
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	182
5.1 Simpulan	182
5.2 Saran-Saran.....	183
DAFTAR PUSTAKA.....	185
LAMPIRAN.....	187

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pendapatan Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (USPSS) Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	7
Tabel 1.2	Simpanan Pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	9
Tabel 1.3	Omzet Unit Usaha Toko Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	11
Tabel 1.4	Omzet Unit Usaha Kantin & Catering Koperasi Konsumen Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	14
Tabel 1.5	Daftar Absensi Karyawan Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	15
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	71
Tabel 2.2	Operasionalisasi Variabel (X) Disiplin Kerja	76
Tabel 2.3	Operasionalisasi Variabel (Y) Kinerja Karyawan	77
Tabel 2.4	Cara Pengumpulan Data.....	78
Tabel 2.5	Tanggapan Karyawan Mengenai Disiplin Kerja.....	84
Tabel 2.6	Kriteria Masing-Masing Karyawan Variabel X.....	85
Tabel 2.7	Tanggapan Rekapitulasi Karyawan Mengenai Disiplin Kerja.....	86
Tabel 2.8	Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Kinerja Karyawan.....	87
Tabel 2.9	Kriteria Masing-Masing Karyawan Variabel Y.....	88
Tabel 2.10	Tanggapan Rekapitulasi Atasan Langsung Mengenai Kinerja Karyawan	89

Tabel 3.1	Jumlah dan Kualifikasi Karyawan Pada Unit-Unit Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	124
Tabel 3.2	Rekapitulasi Omzet Unit Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	127
Tabel 3.3	Rekapitulasi Pendapatan Unit Usaha Toko Koperasi Konsumen Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	128
Tabel 3.4	Rekapitulasi Pendapatan Unit Usaha Kantin & Catering Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	129
Tabel 3.5	Permodalan pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	130
Tabel 3.6	Perkembangan Likuiditas Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	132
Tabel 3.7	Perkembangan Solvabilitas Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	133
Tabel 3.8	Perkembangan Rentabilitas Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	134
Tabel 3.9	Penerapan Kriteria Aktiva Tetap Terhadap Total Aset.....	135
Tabel 3.10	Perhitungan Rasio Aktiva Terhadap Total Aset	135
Tabel 3.11	Penerapan Kriteria Rasio Kas	135
Tabel 3.12	Perhitungan Rasio Kas	136
Tabel 3.13	Penerapan Kriteria Rentabilitas Aset	136
Tabel 3.14	Perhitungan Rentabilitas Aset	137
Tabel 3.15	Implementasi Definisi Koperasi pada Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	138

Tabel 3.16 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Konsumen Syariah	
Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	140
Tabel 3.17 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Konsumen Syariah	
Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	141
Tabel 3.18 Implementasi Definisi Koperasi Syariah pada Koperasi	
Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam	
Amanah	144
Tabel 3.19 Implementasi Prinsip Syariah pada Koperasi Konsumen Syariah	
Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah.....	145
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	147
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	148
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	150
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	151
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	152
Tabel 4.6 Tanggapan Karyawan Mengenai Ketepatan Jam Masuk.....	155
Tabel 4.7 Tanggapan Karyawan Mengenai Ketepatan Waktu Istirahat	156
Tabel 4.8 Tanggapan Karyawan Mengenai Ketepatan Berakhir Jam	
Bekerja	157
Tabel 4.9 Tanggapan Karyawan Mengenai Pemakaian Seragam.....	158
Tabel 4.10 Tanggapan Karyawan Mengenai Izin/Perizinan.....	159
Tabel 4.11 Tanggapan Karyawan Mengenai Adanya Peraturan dan	
Pedoman Kerja	160
Tabel 4.12 Tanggapan Karyawan Mengenai Pemberitahuan Pelanggaran.....	161
Tabel 4.13 Tanggapan Karyawan Mengenai Sanksi Pelanggaran.....	162
Tabel 4.14 Tanggapan Karyawan Mengenai Peringatan Lisan	162

Tabel 4.15 Tanggapan Karyawan Mengenai Peringatan Tertulis.....	163
Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Mengenai Disiplin Kerja.....	164
Tabel 4.17 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Tingkat Kualitas Pekerjaan	166
Tabel 4.18 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Tingkat Kuantitas Pekerjaan	166
Tabel 4.19 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Pengalamana di Dalam Pekerjaan	167
Tabel 4.20 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Pemberitahuan Pekerjaan	167
Tabel 4.21 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Kemampuan Mengenali Masalah dalam Lingkungan Kerja	168
Tabel 4.22 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Kemandirian	168
Tabel 4.23 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Kemampuan dan Kecepatan Menerima Instruksi	169
Tabel 4.24 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Adaptasi.....	169
Tabel 4.25 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Cara Kerja Menyesuaikan Situasi Kerja.....	170
Tabel 4.26 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Tingkat Semangat Kerja.....	170
Tabel 4.27 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Sikap Positif di Lingkungan Kerja dalam Melaksanakan Tujuan Pekerjaan.....	171
Tabel 4.28 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Tingkat Kehadiran Karyawan	171
Tabel 4.29 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Karyawan Datang dan Pulang Tepat Waktu	172

Tabel 4.30 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Ketepatan Waktu Menyelesaikan Pekerjaan.....	172
Tabel 4.31 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Tanggung Jawab Terhadap Hasil Kerja	173
Tabel 4.32 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Tanggung Jawab Terhadap Sarana dan Prasarana	173
Tabel 4.33 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Kerjasama Secara Vertikal.....	174
Tabel 4.34 Tanggapan Atasan Langsung Mengenai Kerjasama Secara Horizontal.....	174
Tabel 4.35 Tanggapan Rekapitulasi Atasan Langsung Mengenai Kinerja Karyawan	175

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	74
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	96
Gambar 3.2 Grafik Pertumbuhan Jumlah Anggota Tahun 2020-2024	125



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi Yang Disarankan	187
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	188
Lampiran 3	Pedoman Wawancara (Manajer)	189
Lampiran 4	Identitas Responden (Karyawan).....	191
Lampiran 5	Pedoman Kuesioner (Disiplin Kerja)	192
Lampiran 6	Identitas Responden (Karyawan).....	194
Lampiran 7	Pedoman Kuesioner (Kinerja Karyawan).....	195
Lampiran 8	Peta Lokasi Koperasi Konsumen Syariah Keluarga Besar Rumah Sakit Al Islam Amanah	198
Lampiran 9	Hasil Tabulasi Variabel X (Disiplin Kerja).....	199
Lampiran 10	Hasil Tabulasi Variabel Y (Kinerja Karyawan)	202
Lampiran 11	Data Kuesioner Variabel X Yang Sudah Diubah Menjadi MSI.....	208
Lampiran 12	Data Kuesioner Variabel Y Yang Sudah Diubah Menjadi MSI.....	211
Lampiran 13	Uji Validitas Variabel X (Disiplin Kerja).....	217
Lampiran 14	Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	219
Lampiran 15	Uji Reliabilitas Variabel X (Disiplin Kerja).....	220
Lampiran 16	Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)	220
Lampiran 17	Ranking Variabel X Berdasarkan Jenis Kelamin	220
Lampiran 18	Ranking Variabel X Berdasarkan Umur.....	222
Lampiran 19	Ranking Variabel X Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	224
Lampiran 20	Ranking Variabel X Berdasarkan Status Karyawan.....	227
Lampiran 21	Ranking Variabel X Berdasarkan Lama Bekerja	229
Lampiran 22	Ranking Variabel Y Berdasarkan Jenis Kelamin	230
Lampiran 23	Ranking Variabel Y Berdasarkan Umur.....	232

Lampiran 24 Ranking Variabel Y Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	234
Lampiran 25 Ranking Variabel Y Berdasarkan Status Karyawan.....	237
Lampiran 26 Ranking Variabel Y Berdasarkan Lama Bekerja	239
Lampiran 27 Laporan Keuangan Tahun 2020	241
Lampiran 28 Laporan Keuangan Tahun 2021	242
Lampiran 29 Laporan Keuangan Tahun 2022	243
Lampiran 30 Laporan Keuangan Tahun 2023	244
Lampiran 31 Laporan Keuangan Tahun 2024	245
Lampiran 32 Laporan Perhitungan Hasil Usaha 2020	246
Lampiran 33 Laporan Perhitungan Hasil Usaha 2021	246
Lampiran 34 Laporan Perhitungan Hasil Usaha 2022	247
Lampiran 35 Laporan Perhitungan Hasil Usaha 2023	247
Lampiran 36 Laporan Perhitungan Hasil Usaha 2024	248
Lampiran 37 Dokumentasi.....	249

