

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Prestasi kerja secara umum termasuk kedalam kategori baik, tapi ada juga beberapa diantaranya masih belum baik yaitu ketetapan dalam mencapai target, ketelitian, kesesuaian hasil kerja.
2. Motivasi kerja secara umum termasuk kedalam kategori cukup baik. Tapi ada juga beberapa diantaranya masih belum baik yaitu ketaatan dalam melaksanakan peraturan, pemilihan karyawan terbaik, kesiapan dalam melaksanakan tugas yang diberikan, kehadiran dalam bekerja, kehadiran dalam rapat, kesiapan dalam menerima konsekuensi pekerjaan, pendidikan dan pelatihan bagi karyawan.
3. Terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan prestasi kerja. Memiliki hubungan positif 0,415 maka termasuk kedalam kategori cukup erat/sedang, artinya jika motivasinya diperbaiki atau ditingkatkan maka dapat diharapkan prestasi kerjanya juga akan meningkat.
4. Upaya – upaya untuk meningkatkan prestasi kerja, maka motivasinya perlu ditingkatkan dengan beberapa unsur diantaranya ketaatan dalam

melaksanakan peraturan, pemilihan karyawan terbaik, kesiapan dalam melaksanakan tugas yang diberikan, kehadiran dalam bekerja, kehadiran dalam rapat, kesiapan dalam menerima konsekuensi pekerjaan, pendidikan dan pelatihan bagi karyawan.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka berikut ini peneliti akan memberikan saran yang diharapkan dapat menjadi pertimbangan untuk koperasi dalam meningkatkan motivasi dan prestasi kerja karyawan pada KPKB. Adapun saran-saran tersebut antara lain :

1. Secara teoritis, bagi peneliti selanjutnya melakukan penelitian serupa dengan metode yang berbeda dan dapat mengkaji dan mempelajari mengenai hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan.
2. Secara Praktis, sesuai dengan hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti memberikan saran kepada pengurus koperasi untuk memberikan *reward* bagi karyawan teladan dan *punishment* bagi karyawan yang sering melanggar peraturan koperasi, diharapkan agar pengurus lebih tegas dalam hal tersebut. Serta untuk pendidikan dan pelatihan karyawan menjadi salah satu cara untuk meningkatkan kapasitas kemampuan karyawan. KPKB harus memiliki rencana pendidikan dan pelatihan karyawan guna meningkatkan kemampuan karyawan di KPKB.