

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada BAB IV sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan penelitian dengan judul “Analisis Kebutuhan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan” sebagai berikut:

1. Kebutuhan Pelatihan Pada Koperasi Dharma Nirmala Mandiri termasuk pada “Cukup Baik”, berdasarkan hasil tanggapan karyawan masih banyak yang harus ditingkatkan kembali terutama dalam memahami teknologi digital, dan memiliki kreativitas yang tinggi saat bekerja.
2. Kinerja Karyawan pada Koperasi Dharma Nirmala Mandiri menurut ketua dan bendahara termasuk pada kriteria “Baik”, akan tetapi pada indikator kerapian hasil kerja menurut ketua masuk dalam kriteria “Tidak Baik”, sedangkan menurut bendahara indikator bekerjasama dalam menyalurkan ide dan gagasan masuk dalam kriteria “Tidak Baik”.
4. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan pelatihan berupa pelatihan komputerisasi, Pelatihan Inovasi dan pelatihan kreativitas sdm/ *creativity training*, serta pelatihan digitalisasi. Dengan adanya kebutuhan pelatihan diharapkan karyawan dapat meningkatkan keterampilan dan kompetensi, karyawan dapat melaksanakan tugas-tugas mereka dengan lebih baik, menghasilkan kinerja yang lebih tinggi dan mencapai target kerja yang ditetapkan oleh koperasi.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang diberikan kepada Koperasi Dharma Nirmala Mandiri, yaitu:

1. Para peneliti yang akan melakukan penelitian ini selanjutnya dalam bidang yang sama dan menggunakan skripsi ini sebagai referensi diharapkan untuk melakukan pengkajian ulang. Dalam pengkajian ulang tersebut, disarankan untuk mempertimbangkan menggunakan indikator yang berbeda untuk menganalisis kebutuhan pelatihan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini akan memberikan kontribusi yang lebih luas dan mendalam dalam pemahaman tentang hubungan antara kebutuhan pelatihan dan kinerja karyawan.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, pengurus diharapkan untuk memberikan pelatihan secara internal untuk karyawannya, karena pelatihan internal dapat menjadi cara yang bagus untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan mereka dibidang tertentu. Ini juga dapat membantu mereka membangun hubungan yang lebih kuat dengan rekan kerja mereka, karena mereka semua bekerja untuk tujuan yang sama.
3. Pengurus Koperasi Dharma Nirmala Mandiri diharapkan untuk melakukan evaluasi kinerja karyawan dengan memperhatikan kebutuhan pelatihan. Dengan demikian, pengurus dapat memperhatikan dan mengidentifikasi dampak dari pelatihan terhadap kinerja karyawan.