

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan dan memperoleh jawabannya, berikut simpulan yang dapat dijabarkan, sebagai berikut:

1. Menurut hasil yang sudah di teliti, peneliti menyimpulkan bahwa menurut responden lingkungan kerja di Unit Usaha Pakan Ternak dikatakan Kurang Baik, berarti KSU Tandangsari sangat perlu memperbaiki dan meningkatkan fasilitas-fasilitas lingkungan kerja nya dengan harapan seluruh karyawan unit pakan ternak KSU Tandangsari dapat bekerja semakin optimal.
2. Menurut hasil yang sudah di teliti kinerja karyawan di Unit Pakan Ternak KSU Tandangsari jika dilihat dari rekapitulasi kinerja karyawan tanggapan Cukup Baik namun ada beberapa fakto-faktor yang harus di tanggani seperti: Kebersihan, keamanan dan perlalatan kantor
3. Upaya - Upaya yang harus dilakukan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan meningkatkan keterampilan dalam bekerja, meningkatkan kualitas lingkungan kerja, pengurus dapat memberikan penghargaan kepada karyawan yang hasil pekerjaan cepat dan tepat dalam bekerja, pengurus mendengarkan terhadap kondisi keluhan kesah dengan para karyawan.

## **5.2 Saran-Saran**

### **5.2.1 Saran Teoritis**

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih mendalam untuk mengetahui upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan sehingga hasil yang didapat lebih memuaskan bagi peneliti maupun peningkatan yang akan dilakukan koperasi. Melakukan analisis serta evaluasi dari peneliti sebelumnya dan memperbanyak sumber-sumber dan referensi terkait dengan permasalahan yang akan diangkat.

### **5.2.2 Saran Praktis**

Saran praktis dalam meningkatkan kinerja karyawan dan lingkungan kerja, berikut saran yang diberikan:

1. Lingkungan kerja di Unit Pakan Ternak KSU Tandangsari harus terus melakukan perbaikan-perbaikan dan lebih diperhatikan lagi untuk menunjang pekerjaan karyawan agar dapat menunjang kenyamanan bekerja karyawan, yaitu:
  - a. Koperasi sebaiknya menambah ventilasi udara pada ruangan kerja agar ruangan terasa lebih segar.
  - b. Koperasi sebaiknya dapat meminimalisir kebersihan yang ada di lingkungan dan dalam ruangan koperasi
  - c. Koperasi sebaiknya memberi aksesoris tumbuhan di ruang kerja agar ruangan terasa lebih sejuk dan segar.

2. Kinerja karyawan KSU Tandangsari sudah cukup baik dari setiap indikator tetapi perlu ditingkatkan kembali agar menjadi lebih baik lagi, untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pihak koperasi agar kemampuan kerja yang ditargetkan akan bertambah.