

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan yang terdapat bab IV diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Konsumen Karya Bersama dinilai kurang baik dengan skor 79. Dengan nilai skor tertinggi pada indikator sikap terhadap pekerjaannya dengan skor 24 dan nilai skor terendah pada indikator promosi jabatan setelah sekian lama bekerja dengan skor 6. Artinya karyawan Koperasi Konsumen Karya Bersama belum merasa puas terhadap pekerjaan, sikap dan kebijakan di Koperasi KKB.
2. Produktivitas karyawan Koperasi Konsumen Karya Bersama dinilai kurang baik dengan skor 48. Dengan nilai skor tertinggi pada indikator tingkat penggunaan sumber daya untuk menghasilkan output dan indikator tingkat kehadiran tepat waktu yang masing-masing skornya yaitu 9 dan nilai skor terendah pada indikator antusias karyawan dalam menjalankan tugas-tugasnya yaitu dengan skor 5. Artinya produktivitas yang dihasilkan atau ditunjukkan oleh karyawan Koperasi Konsumen Karya Bersama masih kurang baik.
3. Upaya-upaya yang perlu dilakukan koperasi Konsumen Karya Bersama untuk meningkatkan produktivitas dan kepuasan kerja yaitu dengan memperhatikan atau meningkatkan kepuasan kerja karyawannya terutama

4. pada faktor beban kerja, promosi dan sikap pimpinan terhadap bawahan yang berguna untuk memperoleh serta meningkatkan produktivitas karyawan yang lebih baik.

## **5.2 Saran - Saran**

Berdasarkan simpulan tersebut, akan dapat membantu dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar lebih optimal dan efektivitas sehingga dapat memberikan dampak yang positif untuk Koperasi Konsumen Karya Bersama, maka penulis menyampaikan saran yang sekiranya dapat memberi masukan sebagai berikut:

### **Saran Teoritis**

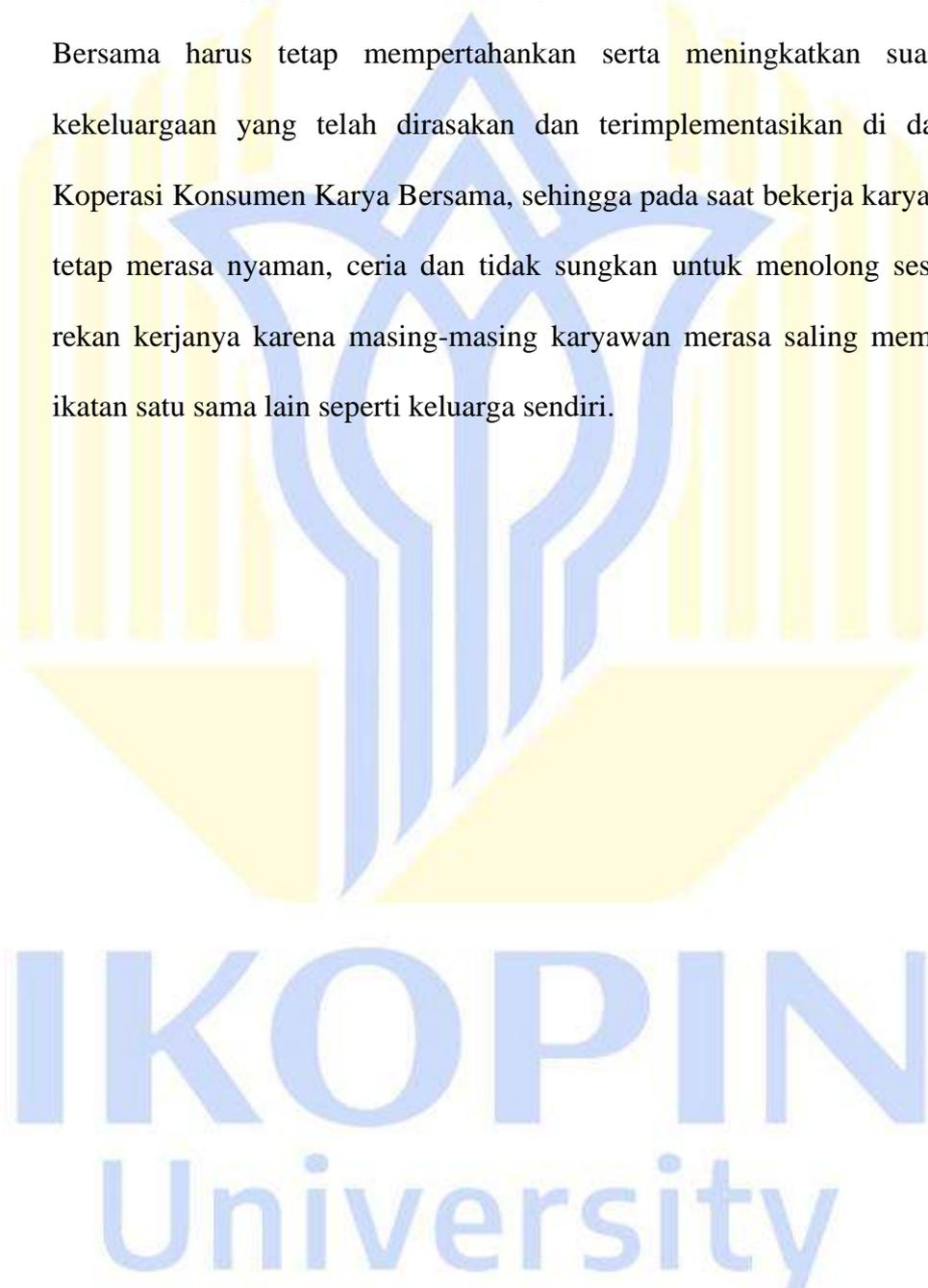
Disarankan kepada peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian secara lebih mendalam mengenai fakto-faktor kepuasan kerja dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan.

### **Saran Praktis**

1. Koperasi lebih meningkatkan lagi beberapa aspek dari kepuasan kerja seperti memperhatikan tingkat beban kerja karyawan, dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mendapatkan promosi jabatan agar dapat memotivasi karyawan bekerja lebih baik lagi.
2. Koperasi diharapkan agar bisa lebih meningkatkan lagi produktivitas kerja karyawan yang masih belum mencapai standar seperti bagi karyawan yang

masih belum bisa menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan sehingga hasil yang dicapai akan sesuai dengan standar.

3. Dalam hal implementasi jati diri koperasi, koperasi Konsumen Karya Bersama harus tetap mempertahankan serta meningkatkan suasana kekeluargaan yang telah dirasakan dan terimplementasikan di dalam Koperasi Konsumen Karya Bersama, sehingga pada saat bekerja karyawan tetap merasa nyaman, ceria dan tidak sungkan untuk menolong sesama rekan kerjanya karena masing-masing karyawan merasa saling memiliki ikatan satu sama lain seperti keluarga sendiri.



**IKOPIN**  
University