

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan di bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan mengenai Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung sebagai berikut:

1. Hasil analisis pada variabel Motivasi kerja pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung dapat dikatakan “Baik”. Namun disamping itu terdapat beberapa indikator yang dirasa kurang baik yaitu mengenai pelatihan, pemberian penghargaan, dan pemberian kesempatan promosi jabatan. Sehingga perlu dipertahankan dan ditingkatkan kembali pemberian motivasi bagi karyawan KPKB.
2. Hasil analisis pada variabel Disiplin kerja pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung dapat dikatakan “Kurang Baik”. Terdapat beberapa indikator yang mendapatkan kriteria “Tidak Baik” yaitu pada indikator jam operasional bekerja dan kesungguhan karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya..
3. Upaya yang harus dilakukan untuk memaksimalkan dan meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan cara memberikan motivasi serta arahan kepada karyawan, supaya karyawan melakukan tugas dan kewajiban yang telah diberikannya dikerjakan dengan baik dan juga optimal sehingga

memberi hal yang baik kedepannya untuk Koperasi pegawai Pemerintah Kota Bandung. Pengurus perlu memberikan sanksi yang lebih tegas kepada karyawan yang membuat kesalahan dan memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik karena dengan cara itu karyawan bisa lebih termotivasi untuk melakukan kerjanya dengan sangat disiplin.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan simpulan tersebut, agar dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan yang optimal dan memberikan dampak positif untuk Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung, maka penulis menyampaikan saran yang sekiranya dapat memberi masukan sebagai berikut:

### **Saran Teoritis**

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan penelitian secara lebih mendalam mengenai motivasi kerja dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan.

### **Saran Praktis**

1. Koperasi diharapkan dapat meningkatkan dan memaksimalkan pemberian motivasi kerja bagi karyawannya terutama dengan memberikan pelatihan kepada karyawan mengenai perkoperasian, pengembangan diri dalam membentuk karakter dan kepemimpinan, serta memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mendapatkan promosi jabatan agar karyawan

mempunyai rasa tanggungjawab yang penuh dan loyalitas kerja yang tinggi untuk dijalankan dan diterapkan dalam bekerja.

2. Koperasi diharapkan bisa lebih meningkatkan disiplin kerja karyawan terutama karyawan yang masih melanggar mengenai prosedur kerja seperti waktu bekerja yang telah ditetapkan, menunda-nunda pekerjaan, dsb. Agar tidak menjadi suatu hal yang mendasar pada kebiasaan.
3. Koperasi diharapkan dapat lebih memaksimalkan dan meningkatkan pemberian motivasi dan kedisiplinan kerja bagi para karyawannya, sehingga diharapkan dengan memaksimalkan dan meningkatkan dua hal tersebut secara tepat dan sesuai para karyawan akan memberikan dampak positif yang signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

