

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa Mandiri
Bayongbong Kec. Bayongbong Kab. Garut)

Disusun Oleh:

Diki Maulana

C1210177

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Dosen Pembimbing:

Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si



**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan
Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Unit Usaha Sapi
Perah Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong Kec.
Bayongbong Kab. Garut)

Nama : Diki Maulana

NIM : C1210177

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Sarjana Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

SI Manajemen



Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si

Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si

**PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN SKRIPSI DAN SUMBER
INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan skripsi dengan judul **“Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan”** (Studi Kasus Pada Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong Kec. Bayongbong Kab.Garut) adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka dibagian akhir laporan skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Koperasi Indonesia.

Jatinangor, Juli 2025

Diki Maulana
C1210177

RIWAYAT HIDUP



Diki Maulana, dilahirkan pada hari Selasa, 25 Maret 2003 di Sukabumi. Anak kedua dari dua bersaudara, pasangan Almarhum Bapak Ipan Sopandi dan Almarhumah Ibu Mintarsih. Pendidikan Sekolah Dasar (SD) ditempuh di SDN Margabakti dan lulus pada tahun 2015, Sekolah Menengah Pertama (SMP) ditempuh di SMPN 1 Surade dan lulus pada tahun 2018, dan Sekolah Menengah Atas (SMA) ditempuh di SMAN 1 Surade, dan lulus pada tahun 2021. Selanjutnya, pada tahun 2021 Penulis diterima dan terdaftar sebagai mahasiswa aktif di Institut Manajemen Koperasi Indonesia, yang sejak tahun 2022 telah berganti nama menjadi Universitas Koperasi Indonesia. Penulis menempuh pendidikan pada Program Studi S1 Manajemen dengan konsentrasi di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama menempuh pendidikan di Universitas Koperasi Indonesia, penulis aktif dalam kegiatan mahasiswa, diantaranya:

1. Anggota Aktif Ikopin Football Club pada periode 2021-2025.
2. Anggota Departemen Sosial Dan Ekonomi Himpunan Mahasiswa Manajemen FEB Ikopin University pada periode 2021-2022.
3. Koordinator Divisi Keanggotaan Ikopin Football Club (IFC) periode 2022-2023.

ABSTRACT

Diki Maulana. 2025. *Analysis of Work Discipline in Efforts to Improve Employee Performance, (Case Study at the Dairy Cattle Business Unit of the Mandiri Bayongbong Village Cooperative, Bayongbong District, Garut Regency), under the guidance of Hj. Rosti Setiawati.*

The Bayongbong Independent Village Cooperative is a multi-purpose cooperative engaged in the management of dairy cattle products, with the dairy cattle business unit being the largest contributor to the cooperative's income. The issues that have arisen include a decline in milk production, violations of standard operating procedures, and a relatively high employee absenteeism rate. These issues indicate the presence of work discipline problems that are impacting employee performance. This study aims to describe employee work discipline, employee performance conditions, and efforts that the cooperative can undertake to improve performance through the implementation of work discipline.

The research method used is a case study with a descriptive approach. Data was collected through observation, interviews, questionnaires administered to employees, and internal cooperative documents. Analysis was conducted using a descriptive approach based on indicators of work discipline and employee performance.

The results of the study indicate that employee work discipline still varies. Some employees already have good discipline in terms of punctuality and compliance with rules, but there are still employees who are often absent without explanation and are not consistent in implementing SOPs. This situation has an impact on performance, particularly in terms of work quality, punctuality, and responsibility. This study recommends the need for enhanced supervision, discipline training, and the consistent application of sanctions and rewards to optimize employee performance.

Keywords: Discipline, Performance, Employees

ABSTRAK

Diki Maulana. 2025. Analisis Disiplin Kerja dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan, (Studi Kasus pada Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong, Kec. Bayongbong, Kab. Garut), di bawah bimbingan **Hj. Rosti Setiawati.**

Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong merupakan koperasi serba usaha yang bergerak di bidang pengelolaan hasil ternak sapi perah, dengan unit usaha sapi perah sebagai penyumbang terbesar pendapatan koperasi. Permasalahan yang muncul adalah menurunnya produksi susu, adanya pelanggaran standar operasional prosedur, serta tingkat absensi karyawan yang cukup tinggi. Hal tersebut mengindikasikan adanya permasalahan disiplin kerja yang berdampak pada kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan disiplin kerja karyawan, kondisi kinerja karyawan, serta upaya yang dapat dilakukan koperasi dalam meningkatkan kinerja melalui penerapan disiplin kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah studi kasus dengan pendekatan deskriptif. Data diperoleh melalui observasi, wawancara, kuesioner kepada karyawan, serta dokumen internal koperasi. Analisis dilakukan dengan pendekatan deskriptif berdasarkan indikator disiplin kerja dan kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan masih bervariasi. Sebagian karyawan sudah memiliki kedisiplinan yang baik dalam hal ketepatan waktu dan kepatuhan pada aturan, namun masih terdapat karyawan yang sering absen tanpa keterangan dan belum konsisten dalam menjalankan SOP. Kondisi tersebut berdampak pada kinerja, terutama dari aspek kualitas kerja, ketepatan waktu, dan tanggung jawab. Penelitian ini merekomendasikan perlunya peningkatan pengawasan, pembinaan kedisiplinan, serta penerapan sanksi dan penghargaan secara konsisten agar kinerja karyawan lebih optimal.

Kata Kunci: *Disiplin, Kinerja, Karyawan*

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin. Segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan.”** (Studi Kasus Pada Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong Kec. Bayongbong Kab. Garut) skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Koperasi Indonesia.

Saya menyadari masih banyak kekurangan dan tantangan selama proses penyusunan skripsi ini, yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan kemampuan saya. Namun berkat dukungan, doa, kasih sayang, serta pengorbanan dari kedua orang tua saya tercinta, bimbingan, dan kerja sama dari berbagai pihak, Alhamdulillah saya berhasil menyelesaikannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yang terhormat, Ibu Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan arahan, saran, dan masukan dalam penyusunan skripsi.
2. Yang terhormat, Bapak Ir. H. Dady Nurpadi, MP selaku dosen penguji koperasi yang telah memberikan masukan, arahan dan pengetahuan koperasi kepada penulis.

3. Yang terhormat, Dr. Heri Nugraha SE., M.Si selaku dosen penguji konsentrasi yang telah memberikan arahan, masukan dan pengetahuan manajemen sumber daya manusia kepada penulis.
4. Yang terhormat, Ibu Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si selaku ketua Program Studi SI Manajemen Universitas Koperasi Indonesia.
5. Yang terhormat, Bapak dan Ibu Dosen Universitas Koperasi Indonesia yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Staf dan Karyawan Universitas Koperasi Indonesia yang telah memberikan layanan pada saat perkuliahan maupun penyusunan skripsi.
7. Seluruh Pengurus, Pengawas, dan Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong yang telah memberikan izin untuk dijadikan tempat penelitian.
8. Terima kasih banyak untuk semua informan, baik itu Bapak H. Yaya selalu bersedia untuk membantu memberikan informasi, tidak lupa saya ucapkan terima kasih kepada seluruh Karyawan dan Anggota Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong yang telah bersedia menjadi informan dalam pengumpulan data sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Teman-teman sebimbingan yang bersama-sama berjuang hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Adapun ucapan terima kasih ini saya sampaikan atas segala dukungan dan doa yang telah diberikan kepada peneliti selama menempuh pendidikan dan menyusun skripsi hingga tuntas.

1. Saya mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua saya, (Almarhum Bapak Ipan Sopandi dan Almarhumah Ibu Mintarsih). Segala kasih sayang, doa, pengorbanan, kerja keras, dan usaha yang telah diberikan sungguh berarti dalam setiap langkah hidup dan pendidikan saya. Tanpa dukungan, semangat, cinta, dan doa dari Ibu dan Bapak yang membuat saya mampu sampai pada titik ini.
2. Saya mengucapkan terima kasih kepada kakak atas dukungan serta motivasi yang selalu diberikan selama ini.
3. Terima kasih kepada Amanda Sri Wulandari yang telah membersamai penulis, serta selalu senantiasa memberikan semangat, dan doa untuk penulis.
4. Terima kasih banyak kepada para sahabat, Dandi, Iklar, Japar, yang selalu senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan do'a untuk penulis.
5. Terima kasih banyak untuk teman-teman seperjuangan IFC, HIMA Manajemen, kelas Manajemen D dan kelas konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Selalu membersamai penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Koperasi Indonesia.
6. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini, meskipun tidak dapat saya sebutkan satu per satu, atas segala bantuan, do'a, dan dukungan yang telah diberikan.

7. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, doa, dan inspirasi. Setiap bantuan dan kebaikan yang saya terima menjadi cahaya penuntun dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga segala kebaikan tersebut mendapatkan balasan yang berlipat dari Allah SWT. Dengan penuh rasa syukur dan harapan, saya menutup ucapan terima kasih ini, siap melangkah ke babak berikutnya dengan semangat dan keyakinan baru. Terima kasih.

Dalam proses penulisan usulan penelitian ini, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, mengingat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis berharap penelitian selanjutnya dapat dilakukan sebagai penyempurnaan dari usulan penelitian ini. Semoga usulan penelitian ini dapat memberikan manfaat dan menjadi kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan bagi penulis maupun para pembaca.

Jatinangor, Juli 2025

Diki Maulana

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	13
1.3.1 Maksud Penelitian.....	13
1.3.2 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Penelitian	13
1.4.1 Kegunaan Teoritis	14
1.4.2 Kegunaan Praktis	14
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	15
2.1 Pendekatan Masalah.....	15
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian	15
2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja	28
2.1.4 Pendekatan Kinerja Karyawan.....	34
2.1.5 Penelitian Terdahulu	40
2.1.6 Kerangka Berpikir.....	41
2.2 Metode Penelitian	43
2.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	43

2.2.2	Data Yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel)	43
2.2.3	Sumber Data Dan Cara Menentukannya	46
2.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	47
2.2.5	Analisis Data.....	48
2.2.6	Tempat Penelitian.....	54
2.2.7	Jadwal Penelitian	54
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN		55
3.1	Keadaan Umum Organisasi	55
3.1.1	Sejarah Terbentuknya Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong...	55
3.1.2	Struktur Organisasi Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	58
3.1.3	Keanggotaan Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	66
3.1.4	Prosedur Kerja Operasional Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong.....	71
3.2	Kegiatan Usaha Dan Permodalan Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	72
3.3.1	Kegiatan Usaha Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	72
3.3.2	Permodalan Pada Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong.....	79
3.3.3	Keadaan Keuangan Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	82
3.3	Implementasi Jati Diri Koperasi Pada Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	87
3.4.1	Implementasi Definisi Koperasi Pada Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	87
3.4.2	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	89
3.4.3	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Koperasi Unit Desa Mandiri Bayongbong	92
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		95
4.1	Identitas Responden	95
4.2	Hasil Dan Pembahasan	99

4.2.1	Disiplin Kerja Karyawan di Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong.....	99
4.2.1	Kinerja Karyawan di Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong.....	110
4.2.2	Upaya Yang Harus Dilakukan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja di Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong	124
4.2.3	Manfaat Hasil Penelitian Untuk Anggota	126
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		128
5.1.	Simpulan	128
5.2.	Saran-Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA.....		132
LAMPIRAN.....		134

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Produksi dan Penjualan Susu Pada Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong Tahun 2020-2024	4
Tabel 1.2	Jumlah Karyawan Pada Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong.....	6
Tabel 1.3	Rekapitulasi Absensi Karyawan Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong Periode 01-Juni sd 31-Agustus 2024	8
Tabel 1.4	Key Performance Indicator (KPI) Bidang Produksi, Kualitas, dan SDM pada Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong Tahun 2024	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 2.2	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 2.3	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 2.4	Pengumpulan Data	46
Tabel 2.5	Skala Pengukuran Jawaban	49
Tabel 2.6	Penilaian Untuk Setiap Indikator Disiplin Kerja.....	51
Tabel 2.7	Skala Pengukuran Jawaban	52
Tabel 2.8	Pengukuran Untuk Setiap Indikator Tingkat Kinerja.....	53
Tabel 3.1	Jumlah Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2024	66
Tabel 3.2	Jumlah Anggota Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024.....	69
Tabel 3.3	Perkembangan Pembelian dan Penjualan Susu Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	73
Tabel 3.4	Perkembangan Perolehan Jasa Simpan Pinjam Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	75
Tabel 3.5	Perkembangan Perolehan Jasa SP/KCK Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	76

Tabel 3.6	Perkembangan Perolehan Jasa/SP-PUK Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	77
Tabel 3.7	Data Penjualan Makanan Ternak Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	78
Tabel 3.8	Data Pelayanan Rekening Listrik Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	79
Tabel 3.9	Perkembangan Permodalan Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024.....	81
Tabel 3.10	Perkembangan Modal Pinjaman Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	82
Tabel 3.11	Perkembangan Likuiditas Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	83
Tabel 3.12	Perkembangan Solvabilitas Koperasi Unit Desa (KUD)	84
Tabel 3.13	Perkembangan Rentabilitas Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024	86
Tabel 3.14	Implementasi Definisi Koperasi Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong	88
Tabel 3.15	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong.....	89
Tabel 3.16	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong.....	93
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	95
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Usia	96
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Riwayat Pendidikan	97
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	98
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Hadir Dan Mulai Bekerja Sesuai Jadwal	99
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Menyelesaikan Tugas Dan Tidak Menunda Proses Kerja.....	100
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Mematuhi Peraturan Koperasi Dan SOP Kerja.....	102

Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Memenehi Jam Kerja Sesuai Ketentuan Koperasi.....	103
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Menyelesaikan Tugas Tanpa Disuruh Ulang.....	104
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Menjaga Fasilitas Koperasi	105
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Konsisten Hadir Dan Bekerja Sesuai Aturan	107
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Tidak Sering Absen Dan Selalu Melaksanakan Prosedur Kerja	108
Tabel 4.13	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja...	109
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Terhadap Ketelitian Dan Kesesuaian Hasil Kerja	111
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Terhadap Hasil Kerja Sesuai Standar Koperasi	112
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Terhadap Jumlah Pekerjaan Yang Diselesaikan	113
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Terhadap Pekerjaan Selesai Tepat Waktu...	114
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Terhadap Menyelesaikan Pekerjaan Sampai Tuntas.....	116
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Terhadap Mengakui Dan Memperbaiki Kesalahan Kerja.....	117
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Terhadap Mampu Menyelesaikan Masalah Kerja.....	118
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Memberi Ide Untuk Perbaikan	119
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Terhadap Bekerja Sama Dalam Tim Secara Aktif.....	120
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Terhadap Aktif Dalam Diskusi Rapat Dan Kerja.....	121
Tabel 4.24	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Produksi Dan Penjualan susu pada Unit Usaha Sapi Perah KUD Mandiri Bayongbong 2020-2024.....	4
Gambar 1.2	Jumlah Karyawan Pada Unit Usaha Sapi Perah Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong.....	7
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir.....	41
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong.....	58
Gambar 3.2	Jumlah Keanggotaan Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2020-2024.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Neraca Gabungan Koperasi Unit Desa (KUD) Mandiri Bayongbong 2024	134
Lampiran 2	Kuesioner.....	135
Lampiran 3	Rekapitulasi Data Kuesioner Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	138
Lampiran 4	Rekapitulasi Data Kuesioner Responden Terhadap Kinerja Karyawan	139
Lampiran 5	Pedoman Observasi	140
Lampiran 6	Tempat Cooling unit dan Laboratorium pengujian kualitas susu di KUD Mandiri Bayongbong	141