

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari penelitian yang dilakukan mengenai Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan studi kasus pada Koperasi Serba Usaha Budidaya Kota Bandung maka penulis dapat simpulkan mengenai motivasi kerja dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan studi kasus Koperasi Serba Usaha Budidaya Kota Bandung sebagai berikut:

1. Motivasi kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Budidaya Kota Bandung termasuk pada kategori cukup baik, dilihat dari 8 indikator yang dinilai memperoleh total skor 827. Indikator yang memiliki skor rendah dengan kriteria kurang baik dan perlu diberikan motivasi yaitu indikator keinginan berinteraksi dengan atasan, dimana keinginan berinteraksi dengan atasan menjadi hal yang paling penting guna memberikan rasa nyaman dalam bekerja kepada karyawan.
2. Disiplin kerja Koperasi Serba Usaha Budidaya Kota Bandung termasuk pada kategori cukup baik dilihat dari 8 indikator yang dinilai memperoleh skor 784. Indikator yang memiliki skor rendah dan perlu ditingkatkan yaitu indikator taat terhadap aturan bertingkah laku dan taat terhadap tugas dan wewenang sesuai jabatan.
3. Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh Koperasi Serba Usaha Budidaya Kota Bandung untuk motivasi kerja dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan adalah memberikan motivasi tentang keinginan berinteraksi dengan

atasan, taat terhadap aturan bertingkah laku dan taat terhadap tugas dan wewenang sesuai jabatan.

5.2. Saran-Saran

Dengan memperhatikan kesimpulan dari hasil penelitian ini, maka ada beberapa saran yang di anjurkan kepada Koperasi Serba Usaha Budidaya Kota Bandung yaitu sebagai berikut:

1. Saran Teoritis

Bagi para peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama dan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, sebaiknya dikaji kembali. Sehingga penelitian selanjutnya dapat menggunakan atau menambah variabel lain dan indikator-indikator yang berbeda, untuk analisis motivasi kerja dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan.

2. Saran Praktis

- a. Koperasi diharapkan dapat memberikan motivasi secara berkelanjutan sesuai kebutuhan agar disiplin, rasa kepercayaan dan kinerja karyawan dapat meningkat. Untuk motivasi kerja itu sendiri koperasi di harapkan mampu memberikannya dengan tepat guna meningkatkan disiplin kerja karyawan.
- b. Pengurus harus melakukan evaluasi hasil disiplin kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Budidaya Kota Bandung Minimal 2 kali dalam setahun, dengan demikian akan terlihat perkembangan kedisiplinan kerja karyawan setelah dilakukan motivasi kerja karyawan.