

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sehubungan dengan analisis gaya kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan, hasil penelitian yang diuraikan di BAB IV dapat dibagi menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai gaya kepemimpinan pada koperasi KPRI Guru Tanjungsari dan berdasarkan dari hasil kuesioner pada Tabel rekapitulasi gaya kepemimpinan memperoleh skor akhir 368 dengan skor rata – rata 26, dengan begitu gaya kepeminan pada koperasi masuk dalam kriteria “baik”. Ini berarti dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan pada KPRI Guru Tanjungsari itu baik. Indikator yang masih dalam kategori kurang baik itu harus ditingkatkan dalam kepekaan terhadap orang lain baik pengurus lain atau karyawan.
2. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai kinerja karyawan pada koperasi KPRI Guru Tanjungsari dan berdasarkan dari hasil kuesioner pada Tabel rekapitulasi mengenai kinerja karyawan dapat dilihat bahwa sub variable kinerja karyawan memiliki total skor 282 dan berada pada kriteria “baik”. Walaupun kinerja karyawan pada KPRI Guru Tanjungsari memiliki kriteria yang baik namun KPRI Guru Tanjungsari masih harus meningkatkan kembali kinerja karyawannya agar mendapatkan hasil yang maksimal

3. Upaya yang dapat dilakukan oleh pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan menambahkan jam kerja seperti yang diketahui sebelumnya bahwa jam kerja pada koperasi KGT hanya 3 jam setiap hari kerjanya ditambah dengan hanya ada 4 hari kerja dalam satu minggu, dengan menambahkan jumlah hari kerja dan jam kerja pada koperasi bisa meningkatkan kualitas kerja pada koperasi agar pengerjaan pada koperasi dapat dilakukan dengan banyak waktu. Pengurus koperasi juga dapat melakukan evaluasi kerja pada setiap bulannya agar pengurus dapat melihat perkembangan dalam kinerja karyawan tersebut apakah telah mencapai target yang telah ditetapkan sebelumnya. Selain itu juga pengurus dapat meningkatkan hal – hal yang dirasa kurang dalam pengerjaannya.

5.2 Saran - Saran

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah disimpulkan sebelumnya, didapatkan beberapa rekomendasi yang dapat membantu koperasi dalam meningkatkan kinerja koperasi KPRI Guru Tanjungsari ke depan, maka saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai gaya kepemimpinan dan juga kinerja karyawan antara lain:

5.2.1 Saran Teroritis

Bagi Penelitian Lain Diharapkan menambah wawasan dan juga sebagai acuan dalam memperdalam ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen Sumber Daya Manusia dan sebagai perbandingan yang dapat membantu dalam pengembangan penelitian berkaitan dengan Gaya kepemimpinan dan kinerja

karyawan. Bagi penelitian selanjutnya yang melakukan penelitian sejenis diharapkan dapat memcahkan masalah mengenai gaya kepemimpinan yang diambilkoperasi dan upaya yang dapat dilakukan koperasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasakan hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada koperasi KPRI Guru Tanjungsari yang pertama, Pengurus dapat melakukan pelatihan terkait pemahaman tentang perkoperasian untuk karyawannya dan juga pengurus yang lain agar kegiatan perkoperasian dapat dilakukan semaksimal mungkin, terutama dalam kepemimpinan. Kedua, Pengurus koperasi dapat melakukan penambahan terhadap jumlah karyawan karena diketahui bahwa karyawan yang ada hanya 2 orang, dengan menambahkan jumlah karyawan diharapkan pekerjaan dapat di selesaikan sesuai dengan target yang di tentukan. Ketiga, Pengurus koperasi dapat melakukan regenerasi pada kepengurusan koperasi diketahui bahwa pengurus koperasi sudah tidak dalam masa optimalnya dalam bekerja. Diharapkan dengan adanya regenerasi pada pengurus koperasi, koperasi KPRI Guru Tanjungsari dapat lebih maju lagi.