

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan oleh penulis, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah yang sebagai berikut :

- 1) Berdasarkan hasil dari tabel rekapitulasi mengenai Gaya Kepemimpinan, maka gaya kepemimpinan ketua pengurus yang diterapkan pada Koperasi Himpunan Pedagang pasar Cikapundung adalah Gaya Kepemimpinan Partisipatif dimana diperoleh total skor yang paling tertinggi disbanding yang lainnya, dapat dilihat dari kriteria yang sudah ditentukan nilainya berada pada kriteria Cukup Baik. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif dinilai Cukup Baik oleh responden.
- 2) Berdasarkan hasil dari tabel rekapitulasi mengenai kinerja karyawan pada Koperasi Himpunan Pedagang Pasar Cikapundung dinilai Cukup Baik dimana diperoleh total skor paling tinggi dibanding yang lainnya, dapat dilihat dari kriteria yang sudah ditentukan nilainya berada pada kriteria Cukup Setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kinerja Karyawan dinilai Cukup Baik oleh responden.
- 3) Upaya yang harus dilakukan ketua pengurus untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dimotivasi melalui gaya kepemimpinan yang memberikan penghargaan, seperti bonus uang atau hadiah, serta pujian yang membangun.

Selain itu, penting untuk melakukan evaluasi terhadap kinerja pemimpin dan karyawan untuk meningkatkan motivasi dan efektivitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan penarikan kesimpulan, berikut adalah saran-saran yang diberikan oleh peneliti sebagai bentuk solusi yang mungkin akan menjadi bahan pertimbangan untuk kedepannya, yaitu sebagai berikut:

5.2.1 Aspek Praktis

- 1) Gaya kepemimpinan Ketua Pengurus Koperasi Himpunan Pedagang Pasar Cikapundung dinilai baik dan memiliki gaya pendekatan Partisipatif. Ini mencakup partisipasi anggota/bawahan dalam pengambilan keputusan yang tidak hanya dilakukan oleh ketua pengurus. Pendekatan ini dinilai cukup bagus dalam menciptakan kinerja karyawan yang baik, tetapi ada yang perlu ditingkatkan kembali yaitu konsultasi atau komunikasi antar ketua pengurus dengan karyawan yang mengharuskan atasan memberikan arahan kepada bawahannya, memberikan contoh yang baik sehingga bisa terciptanya peluang usaha untuk bersaing di pasar.
- 2) Kinerja karyawan di Koperasi Himpunan Pedagang Pasar Cikapundung cukup baik tetapi harus ditingkatkan lagi menjadi lebih baik. Dengan gaya kepemimpinan partisipatif dimana didalamnya mengikutsertakan karyawan dalam pengambilan keputusan, konsultasi, membagi kekuasaan, desentralisasi dan manajemen yang demokratis dimana hal tersebut harusnya bisa dimanfaatkan oleh para karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

- 3) Penulis menyarankan kepada ketua pengurus upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan bisa dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan, seperti bonus uang atau hadiah, serta pujian yang membangun. Selain itu, penting juga untuk melakukan evaluasi terhadap kinerja pemimpin dan karyawan.

5.2.2 Aspek Teoritis

- 1) Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini sumber-sumber dan referensi yang terkait secara langsung dengan penelitian yang digunakan masih kurang. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya agar lebih memperbanyak lagi sumber-sumber dan referensi yang akurat terkait dengan permasalahan yang diangkat.
- 2) Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya waktu yang digunakan untuk meneliti dan mengumpulkan data lebih diperpanjang agar dapat melakukan wawancara secara mendalam