

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, peneliti membuat beberapa simpulan guna meringkas hasil penelitian tersebut. Kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan di unit simpan pinjam Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya Baik tercermin dari ketaatan pada peraturan kerja dan ketekunan dalam bekerja. disisi lain terdapat indikator yang kurang sesuai terkait aturan jam masuk kerja dan jam pulang kerja dengan aturan yang berlaku. Kondisi ini menjadi salah satu faktor penghambat dalam pencapaian kinerja yang optimal. Jika kedisiplinan karyawan tidak segera ditingkatkan, maka bukan hanya akan berdampak pada produktivitas individu, tetapi juga berpotensi menurunkan kualitas pelayanan kepada anggota koperasi dan menghambat pencapaian tujuan koperasi secara keseluruhan.
2. Berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan oleh manajer dan kepala unit terhadap empat karyawan, dimana manajer menilai kepala unit dan kepala unit menilai 3 karyawan di unit simpan pinjam. Dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan di Unit Simpan Pinjam Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya belum sepenuhnya optimal. Beberapa karyawan mampu menunjukkan tanggung jawab, ketekunan, serta inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan, namun masih terdapat kelemahan terutama pada pemahaman karyawan

terhadap SOP dan Tata Tertib, Jumlah pekerjaan ekstra yang diselesaikan dan kuantitas pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan secara keseluruhan berada pada kategori baik, tetapi masih memerlukan perhatian khusus agar hasil kerja lebih merata dan sesuai dengan harapan koperasi.

3. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja karyawan di unit simpan pinjam Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya yaitu koperasi dapat menetapkan tata tertib koperasi seperti menegaskan kembali poin-poin terkait jam kerja, prosedur kehadiran, dan konsekuensi pelanggaran serta merencanakan program terkait disiplin kerja atau manajemen waktu. Koperasi juga perlu melakukan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala.

## **5.2 Saran-Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberikan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan bagi koperasi dan bermanfaat bagi perkembangan koperasi.

### **1. Saran Teoritis**

Disarankan bagi peneliti lainnya untuk mencari dan memperkaya teori yang lebih relevan dengan permasalahan, sehingga landasan teori yang digunakan akan semakin mendalam. Selain itu, peneliti berikutnya juga dapat menggunakan dan mengkaji teori-teori terbaru yang berhubungan dengan disiplin kerja dan kinerja karyawan, sehingga hasil penelitian dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam kemajuan ilmu pengetahuan dibidang manajemen koperasi khususnya pada manajemen sumber daya manusia.

## 2. Aspek Praktis

Penerapan kinerja karyawan di unit simpan pinjam Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya perlu ditingkatkan lagi dan berfokus pada beberapa aspek dengan cara memberikan pengawasan yang ketat dan evaluasi kinerja secara teratur. Selain itu dukung pengembangan keterampilan karyawan dan tingkatan dukungan manajerial untuk memantau dan memberikan umpan balik kepada karyawan atas kinerjanya. seperti melakukan penilaian karyawan dan memberi reward kepada karyawan yang terbaik. Sementara itu, disiplin kerja di koperasi sudah baik tetapi ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan dengan cara menetapkan aturan jam kerja secara tertulis dan membuat SOM serta KPI guna memberikan acuan yang jelas kepada karyawan, melakukan menegakkan kebijakan waktu kerja dan sistem absensi elektronik yang transparan serta perlu adanya penguatan sanksi yang lebih ketat terhadap karyawan yang melanggar aturan.