

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Seperti telah diketahui bahwa koperasi itu terdiri dari tiga bagian yang saling Terkait secara fungsional. Setiap bagian ini merupakan subsistem-subsistem dari koperasi. Bagian-bagian ini ialah keanggotaan, kepenguruan dan keusahaan.

KSU Tandangsari mampu melaksanakan fungsi-fungsi subsistem-subsistem ini. Terbukti berdasarkan hasil penelitian melalui observasi langsung dan mengacu pada laporan pertanggungjawaban pengurus dari tahun 2019 sampai dengan tahun 2023, maka dapat diketahui bahwa pendapatan dari tiap unit usaha di KSU Tandangsari terus mengalami peningkatan hal ini mengakibatkan kenaikan perolehan SHU pada periode tahun tersebut.

Berdasarkan hasil penelitian terhadap pelaksanaan program kesejahteraan pegawai di KSU Tandangsari dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan program kesejahteraan pegawai di Koperasi KSU Tandangsari menunjukkan bahwa skor yang diperoleh adalah 1050 dari skor harapan 1068 atau 01,71%. Skor ini diperoleh dari rata-rata sub variabel yang diteliti. Dengan demikian maka pelaksanaan program kesejahteraan pegawai di KSU Tandangsari Kabupaten Sumedang di anggap kurang karena berada di Interval 660-1100.
- b. Pelaksanaan pemberian kesejahteraan di KSU Tandangsari telah dilaksanakan kurang, hal ini dapat dilihat dari hasil tanggapan responden yang memiliki skor terendah yaitu, Pemberian uang lembur, tunjangan

beras, tunjangan kematian, program rekreasi dan fasilitas-fasilitas yang ada di Koperasi KSU Tandangsari (Toko, Perumahan, Kantin, da Pendidikan)

5.2. Saran-saran

KSU Tandangsari sudah dianggap sangat baik dalam melaksanakan program kesejahteraan pegawai. tetapi dalam penerapannya masih terdapat kekurangan yang harus segera diperbaiki agar kesejahteraan pegawai dapat terjamin dimasa mendatang

Beberapa hal yang perlu mendapat perhatian dari pelaksanaan program kesejahteraan pegawai di KSU Tandangsari adalah :

1. Bagi para peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama dan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, sebaiknya dikaji kembali. Sehingga penelitian selanjutnya dapat menggunakan atau menambah variabel lain dan indikator-indikator yang berbeda, untuk Analisis Pelaksanaan Program Kesejahteraan Pegawai Di Koperasi Serba Usaha Tandangsari.
2. Agar karyawan memperoleh ketenangan dalam bekerja, sebaiknya pelaksanaan program pensiun bekerjasama dengan pihak terkait (asuransi)
3. Memperhatikan lagi bagi tunjangan kematian, pensiun dan tunjangan cuti untuk pegawai, karena berdasarkan tanggapan responden terhadap program ini dianggap kurang baik/rendah. Sebaiknya jika keadaan memungkinkan untuk memberi waktu kepada pegawai berkumpul dengan kelurganya pelaksanaan tunjangan cuti agar dimasukkan dalam rencana anggaran belanja koperasi periode mendatang.

4. Pelaksanan penyedian fasilitas kantin dan perumahan berdasarkan hasil analisis menunjukan kekurangan, oleh karena itu penyedian fasilitas tersebut untuk masa mendatang agar lebih diperhatikan.
5. Pelaksanaan penyediaan seragam harap diperhatikan lagi agar pegawai nyaman dalam melakssanakan tugasnya.
6. Pelaksanaan pemberian fasilitas kendaraan sangat penting dalam melakukan kegiatan diluar maupun didalam organisasi, diharapakan agar melengkapi fasilitas kendaraan karena tanggapan responden dalam pemberian fasilitas tersebut masih kurang.
7. Apabila akan menyelenggarakan program kesejahteraan pegawai hendaknya pengurus memperhatikan keinginan pegawai dan mendiskusikan terlebih dahulu dengan pegawai.